

## CEMIT Gender women in science



Dr. Elisabeth Lukasser-Vogl

### Wer wir sind

KMT Kompetenzzentrum Medizin Tirol  
01.04.07 Fusion mit HITT (Health IT Tirol)



**CEMIT Center of Excellence in Medicine and IT GmbH**

Forschungsschwerpunkte:

Life Sciences

Forschungsthemen:

Personalisierte Krebsforschung, Altersforschung,  
eHealth, Sicherheitsforschung



## Wer wir sind

### Partner:

- regionale und überregionale KMUs
- international agierende Konzerne
- nationale und internationale Universitäten

### Kerngeschäft:

- Projektentwicklung
- Projektmanagement
- Serviceleistungen für Partner



## Frauen in Wissenschaft und Forschung

- Frauen als Wissenschaftlerinnen in bescheidenem Maße vertreten, vor allem in Führungspositionen  
ONCOTYROL: PL/Senior Researcher 35m, 9w



Bildquelle: Anke Fabian,  
Universal McCann GmbH



- **CEMIT:** Schnittstelle zwischen Universität und industrieller Forschung, brückenschlagende Funktion

## Vision

**Erhöhung des Frauenanteils  
in der (industriellen) Forschung**



## KMT Gender I

**FEMtech Karriere Projekt  
(März 2005 – Mai 2006)**

### Ziele:

- eine Wissenschaftlerin in ihrer beruflichen Position zu stärken
- Implementierung der Genderthematik in das KMT Kerngeschäft

### Maßnahmen:

- Fortbildungen für die eingestellte Wissenschaftlerin
- Explizite Bearbeitung von Gender Issues bei Projektanträgen
- Öffentlichkeitsarbeit



## KMT Gender II

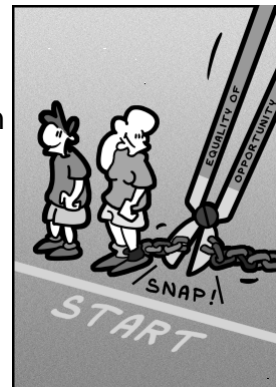


Maßnahmenkatalog von KMT Gender I:  
→ Konzept für Gender II

**FEMtech Karriere *plus* Projekt: KMT Gender II**  
(Jän 2007-Dez 2007)

### Ziele

- Sensibilisierung der Partnerunternehmen-institute fortführen
- Motivation junger Wissenschaftlerinnen
- Bessere Vernetzung



## Maßnahmen KMT Gender II



- Gender Linie im Firmenprofil:

Explizite Bearbeitung von Gender Issues bei Projektanträgen, Sensibilisierung der CEMIT-Partner

- Mentoring-Programm:

Motivation von jungen Forscherinnen  
Aufzeigen von Karrieremöglichkeiten

- Netzwerk:

Knüpfen von vertikalen und horizontalen  
Verbindungen durch Treffen und Veranstaltungen  
Austauschplattform übers Internet ([www.cemit.at](http://www.cemit.at))



## Zusammenfassung CEMIT Gender



### Versucht

- Durch Sensibilisierung
- Durch Mentoring junger Forscherinnen
- Durch Vernetzung

**Frauen in die industrielle Forschung und in Führungspositionen zu bringen.**



## Auswirkungen der CEMIT-Gender Projekte



### Im eigenen Unternehmen:

- Sensibilisierung des Gender-Bewusstseins
- Gender-Beauftragte
- Beschäftigung Männer und Frauen in ausgewogenem Verhältnis
- Chancengleichheit auf allen Ebenen
- Verbesserung der Rahmenbedingungen zur Vereinbarung von Familie und Beruf



## Auswirkungen der CEMIT-Gender Projekte



### Bei den Partnerorganisationen

- Sensibilisierung des Genderbewusstseins durch Öffentlichkeitsarbeit
- Unterstützung von Nachwuchsforscherinnen in der Umsetzung ihrer Karrierepläne durch das Mentoring Programm
- Implementierung von Maßnahmen zur Förderung von Nachwuchsforscherinnen im Krebsforschungszentrum ONCOTYROL



Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

