

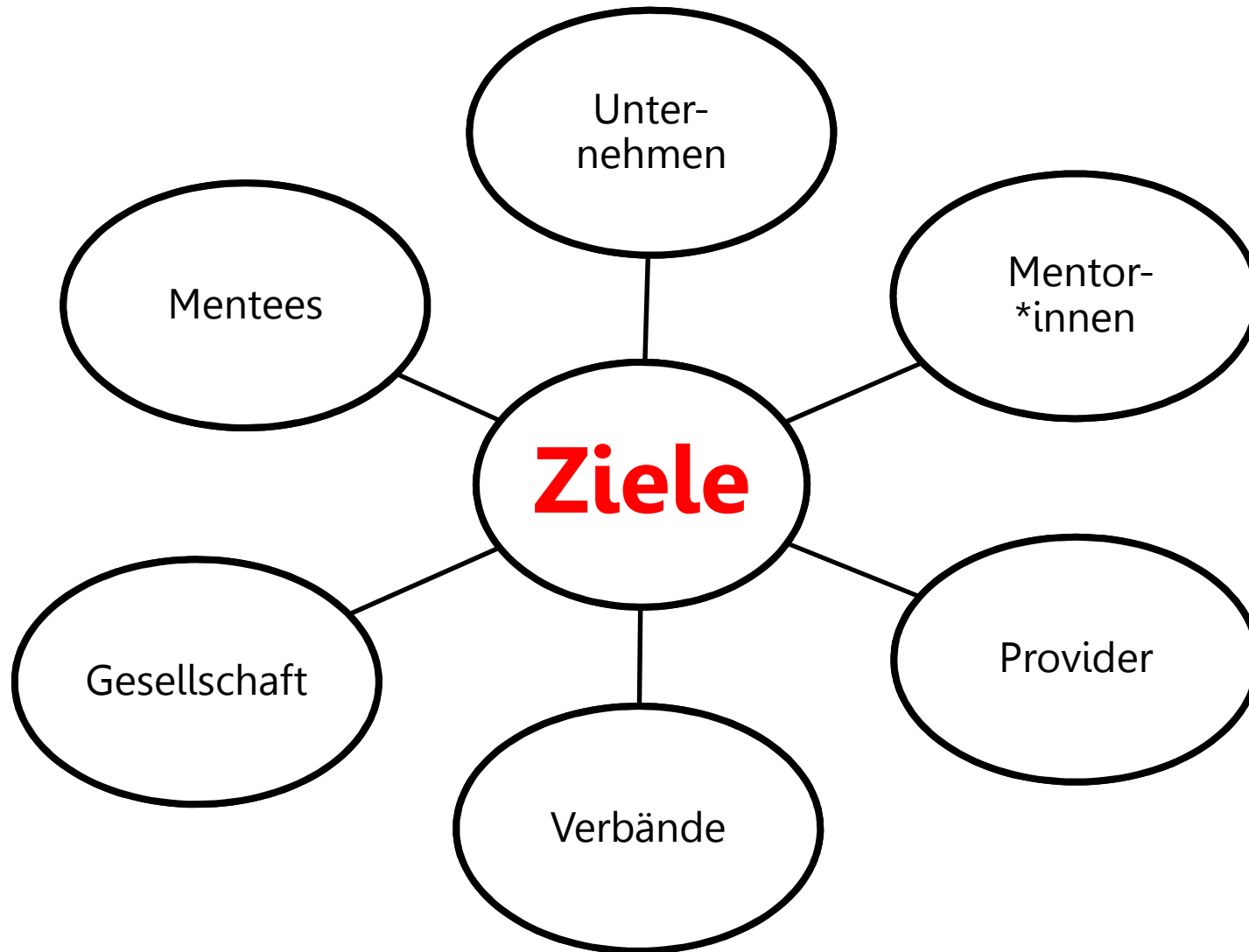
Mentoring

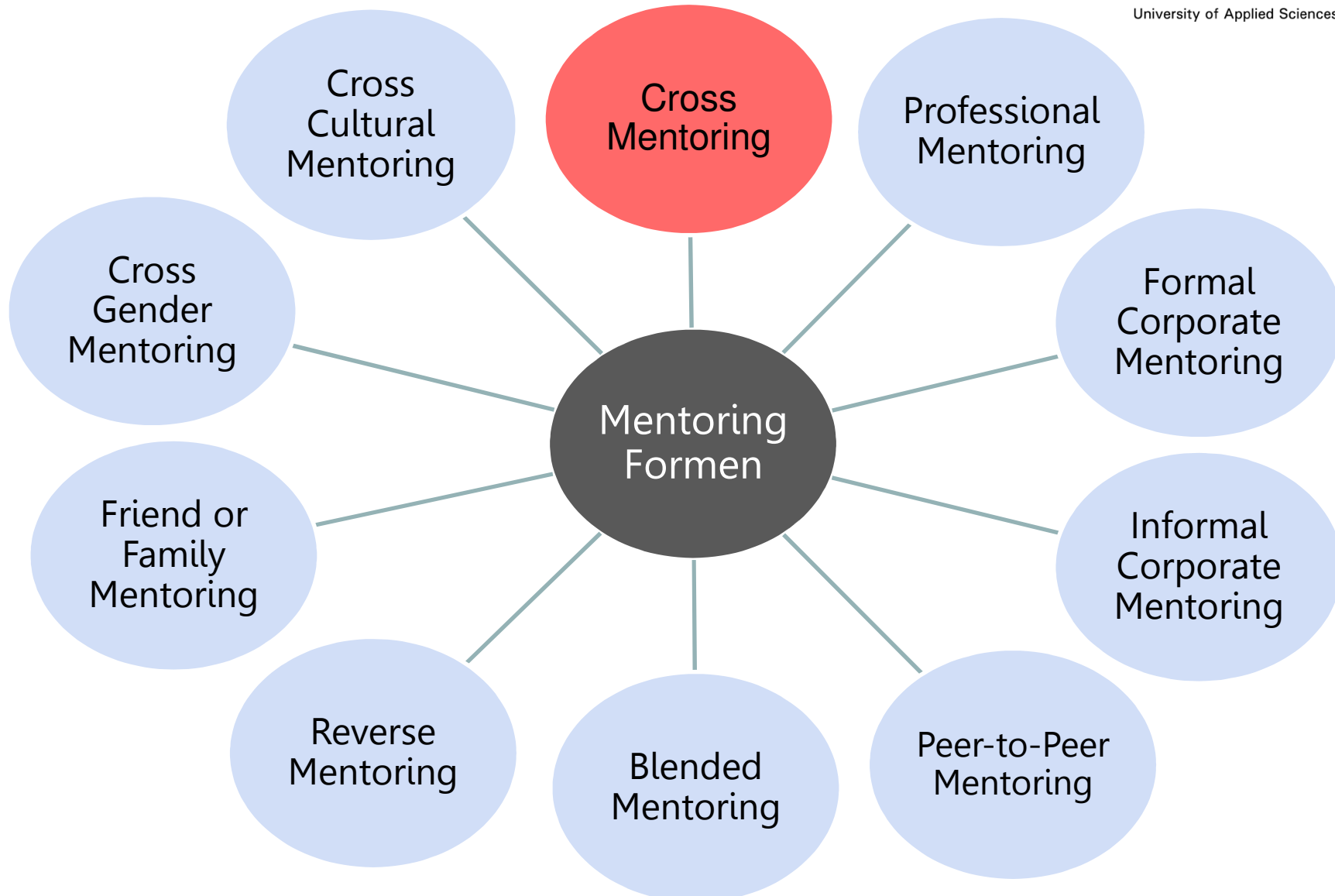
**- ein erfolgreiches Instrument für die
Chancengleichheit in der Wirtschaft -**

Prof. Dr. Michel E. Domsch

Wien, den 28.5.2018

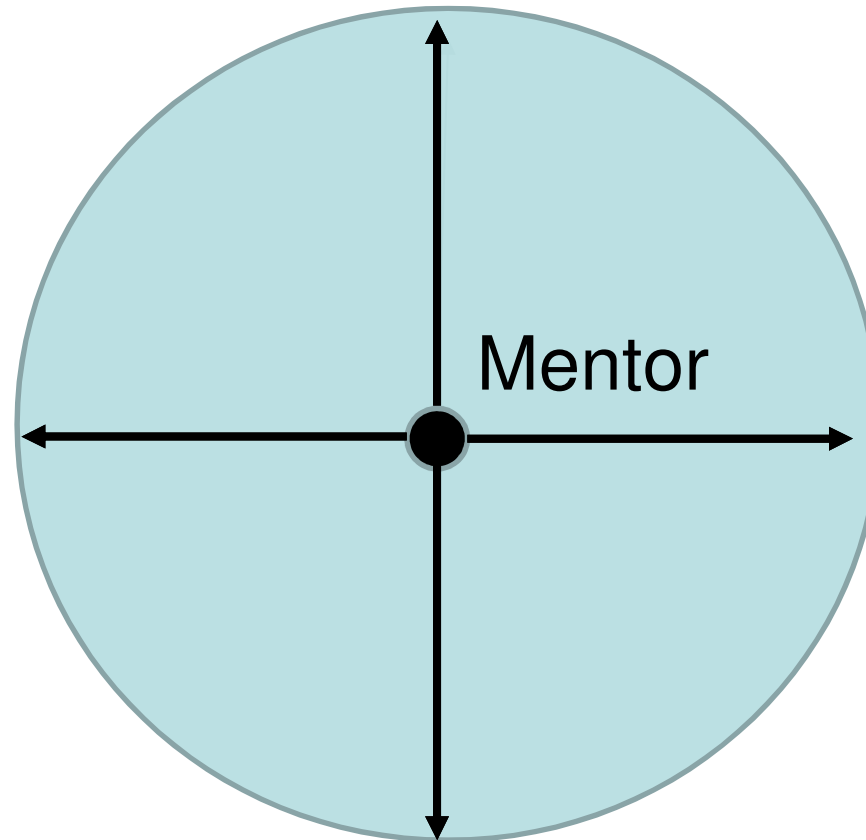
- Vertrauliche Lern – und Entwicklungsbeziehung,
- basierend auf einem konsequenten Dialog
- zwischen einer erfahrenden Person (Mentor*in) und einer weniger erfahrenen Person (Mentee)
- innerhalb eines definierten Zeitraums
- oft verbunden mit ausgewählten Zusatzangeboten (Schulungen, Workshops, Netzwerktreffen etc.).





Mentee (reverse mentoring)

Mentee
(friend/
Family)

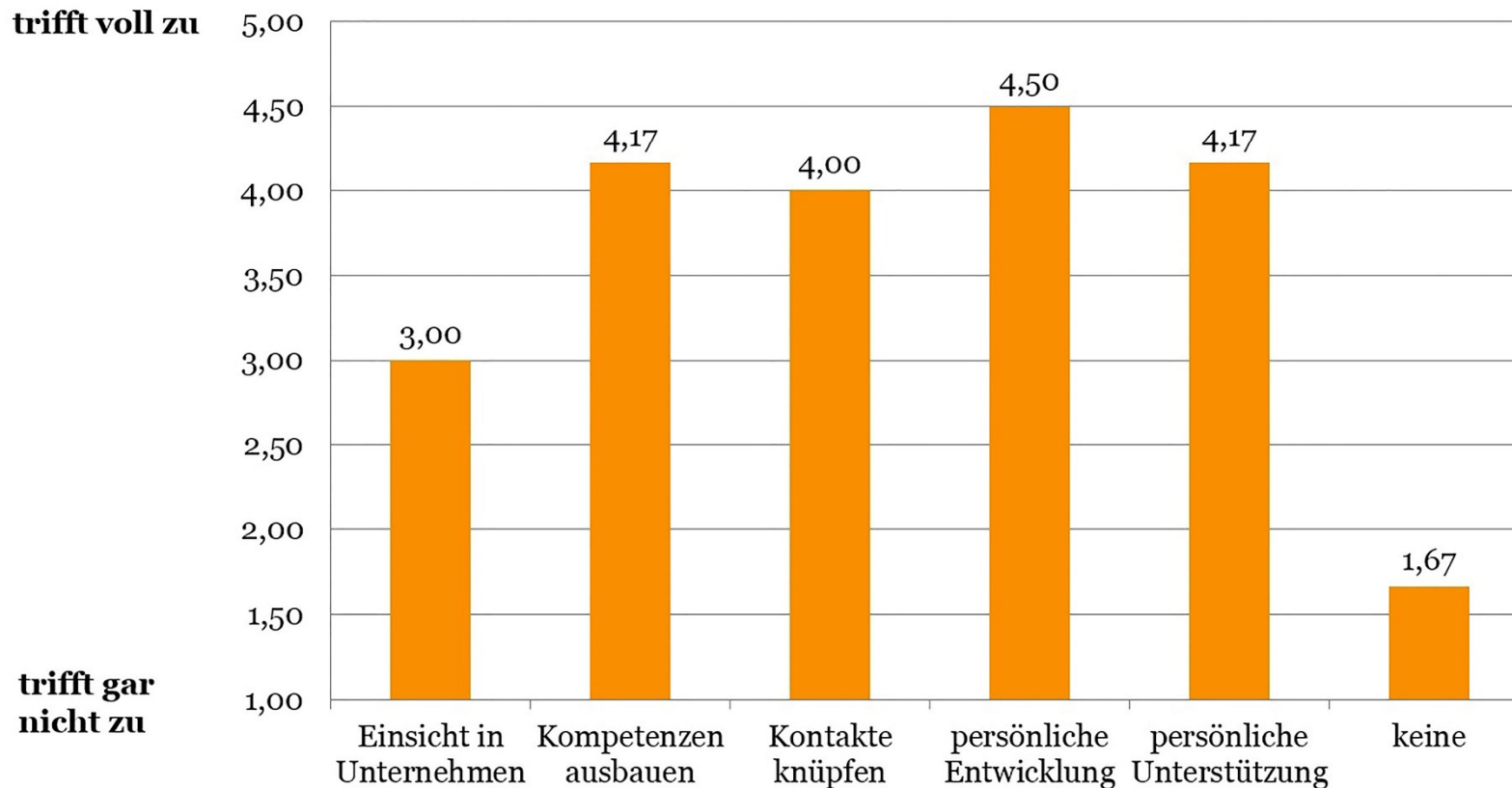


Mentee
(peer to
peer)

Mentee
(traditional/formal)

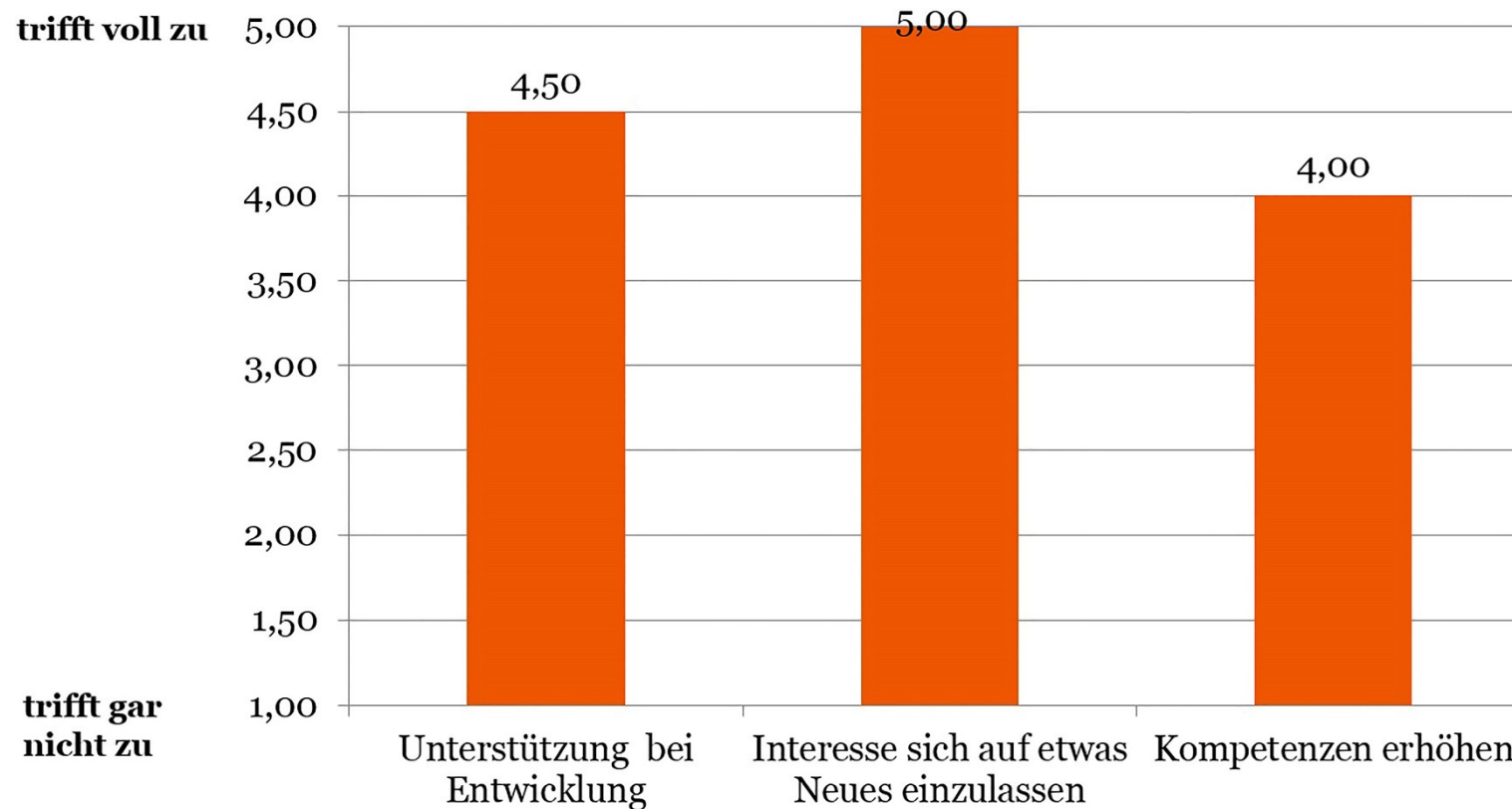
Ziele und Rahmenbedingungen zur Teilnahme

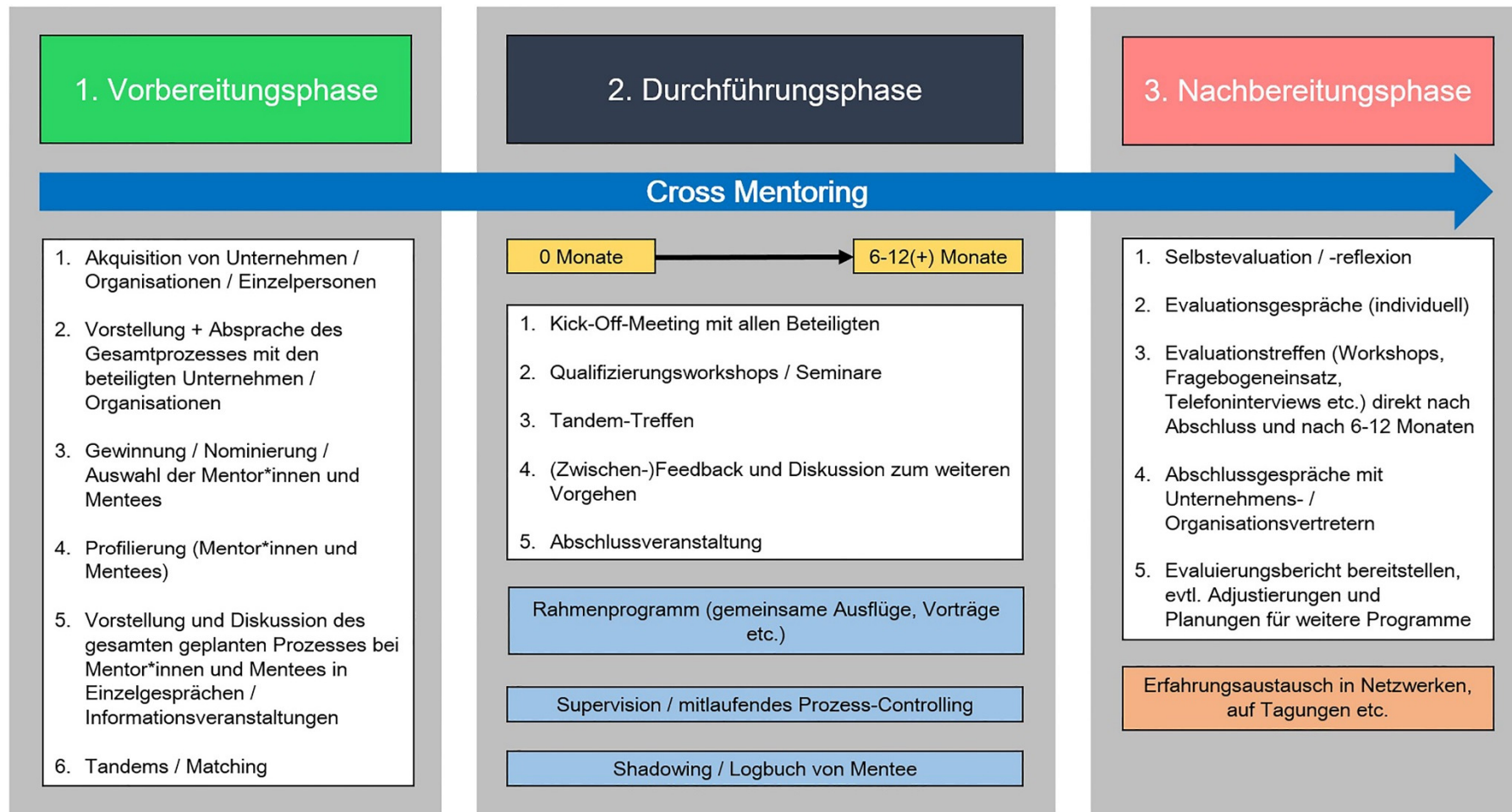
Antworten der Mentees



Ziele und Rahmenbedingungen zur Teilnahme

Antworten der Mentoren/Mentorinnen





Projektteam

Partnerschaften

A. Vorbereitung

- Verankerung
- Prozessplanung
- Commitment

B. Durchführung

- Information
- Beteiligte
- Begleitung

C. Nachbereitung

- Evaluation
- Abschlussgespräche
- Nächste Schritte

A. Vorbereitung

- Verankerung
 - HR – Politik/
-Strategie
 - Diversity –
Chancengleich-
heitstrategie
 - Organisations-
struktur/ -ablauf
 - ...
- Prozessplanung
 - Projektteam
 - Partnerschaft/
Provider
 - Ziele, Zielgruppen
 - Ressourcen
 - Abläufe
 - ...
- Commitment
 - Unternehmensleitung/
Leitung der
Organisation
 - Führungskräfte/
Vorgesetzte
 - ArbeitnehmerInnen-
Vertretungen
 - ...

B. Durchführung

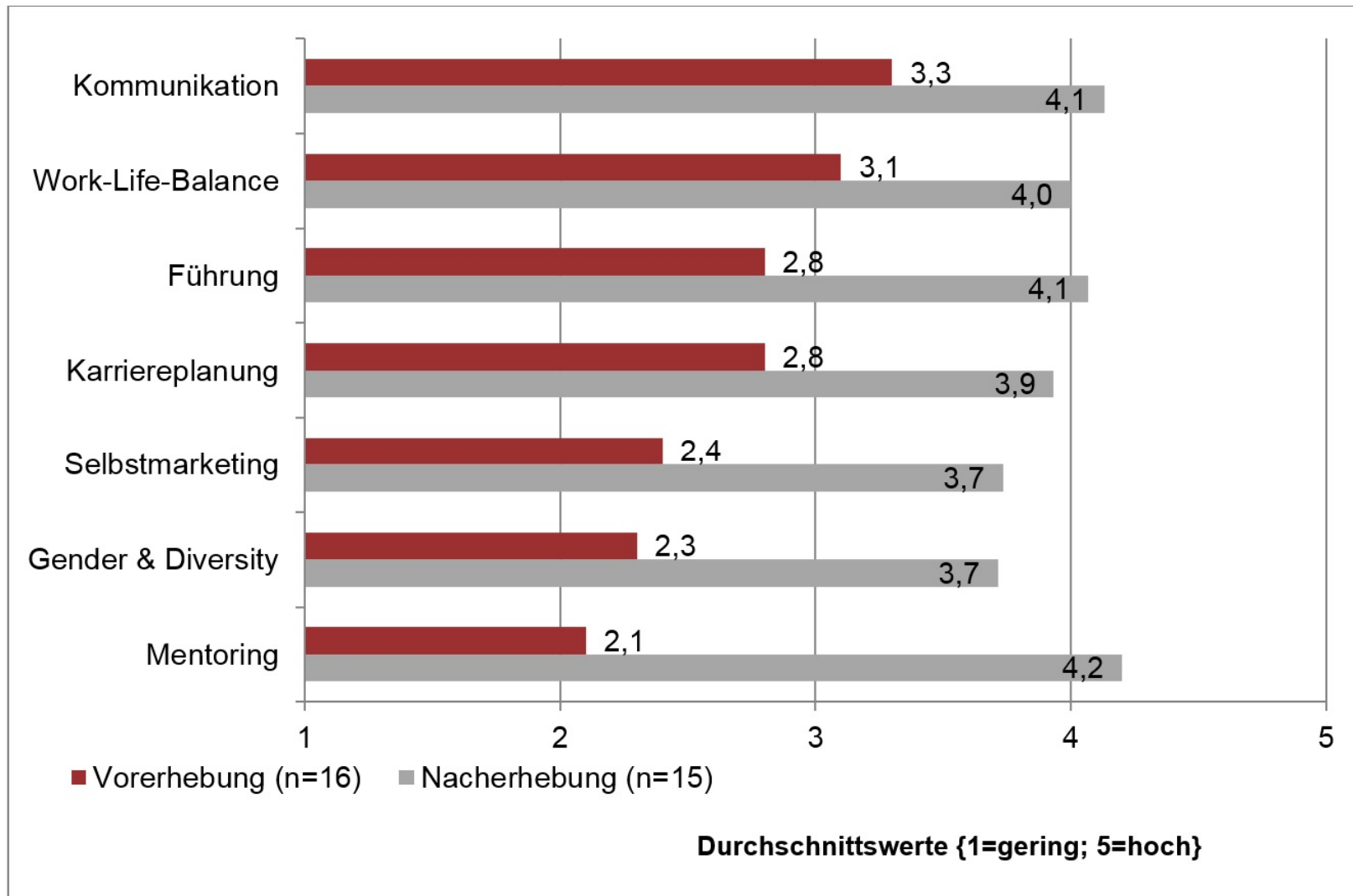
- Information
 - Vorhaben
 - Meldungen
 - Vereinbarungen
 - ...
- Beteiligte
 - Profile/ Kriterien
 - Auswahl/
Nominierungen/
Qualifizierungen
 - Tandems/
Matching
 - ...
- Begleitung
 - Prozessmanagement
 - Seminare/ Workshops/
Tandem-Treffen etc-
 - Monitoring/
Supervision
 - ...

C. Nachbereitung

- Evaluation
 - kurz-/ mittel-/ langfristig
 - M& M& PM
 - Evaluationsbericht (inkl. Wissens-/ Erfahrungs-/ Lernzuwachs)
 - ...
- Abschlussgespräche/ Veranstaltungen/ Informationen
 - Beteiligte
 - HR- Bereich
 - Führungskräfte
 - ...
- Nächste Schritte
 - Adjustierung
 - Formate
 - Erfahrungsaustausch
 - ...

Kompetenzzuwachs der Mentees

(Mahler Walther, Bessing)

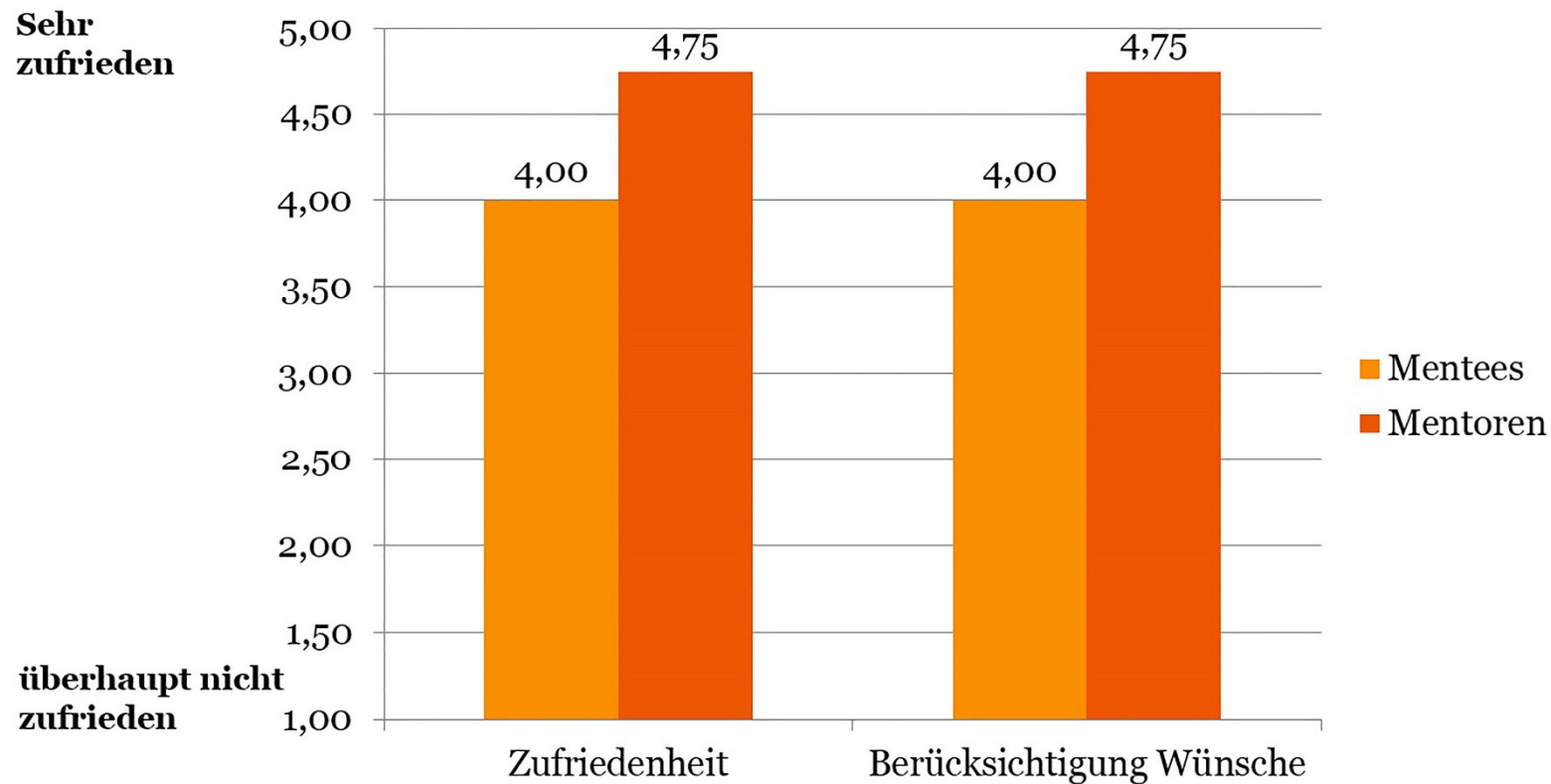


Matching und Tandembeziehung - Matching

Abbildung 30.5 (Rank, Macher)

Matching und Tandembeziehung

Wie zufrieden waren Sie im Bezug auf das Matching und die Tandemwahl?

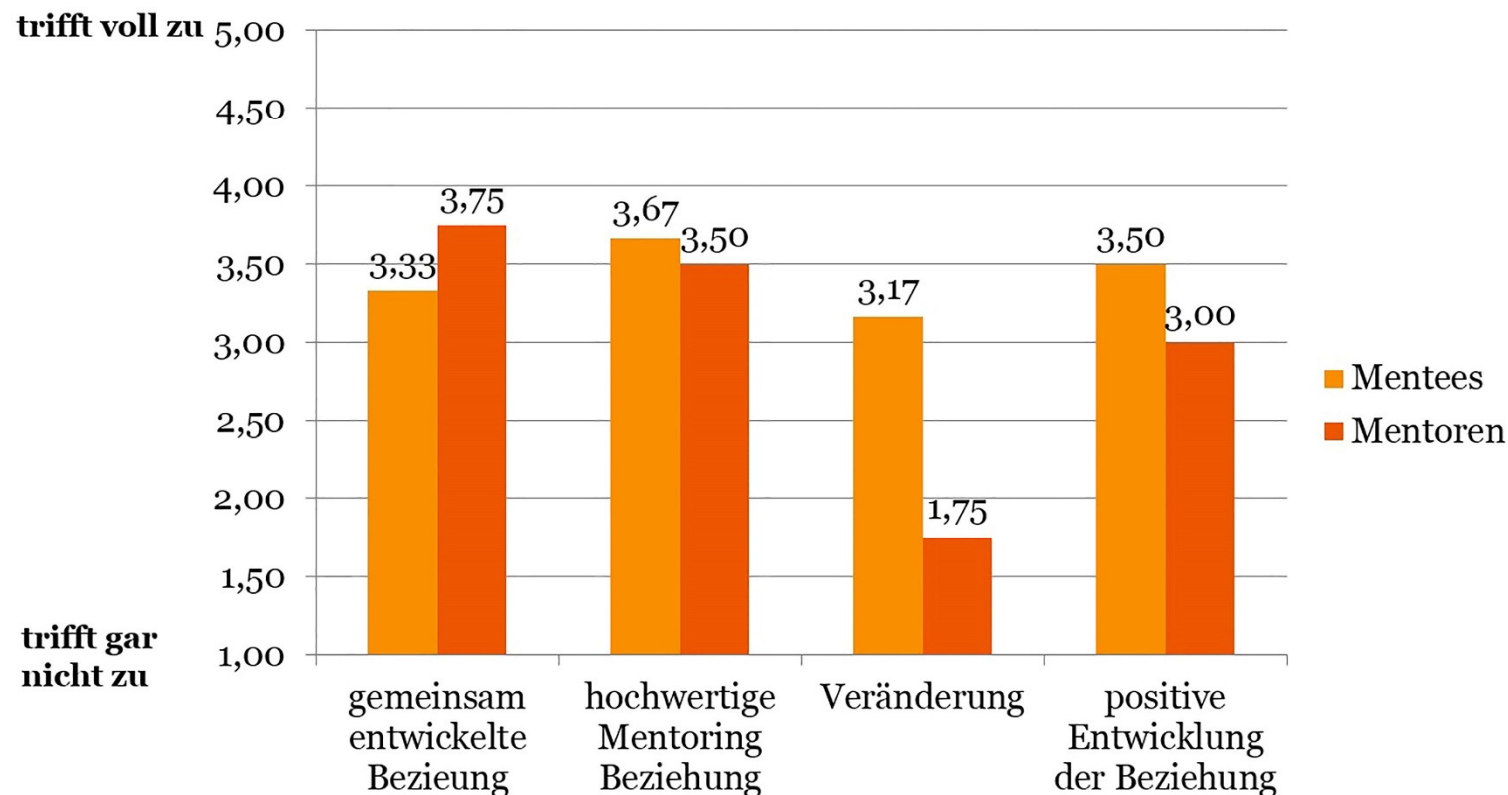


Zufriedenheit mit der Mentoring Beziehung

Abbildung 30.13 (Rank, Macher)

Zufriedenheit in der Mentoring Beziehung

Wie zufrieden waren Sie in Ihrer Mentoring Beziehung?



1. Neue/erweiterte Formen

- Bottom up/Reverse Mentoring
- Remote Mentoring/Virtual Mentoring
- Peer Mentoring
- Short Mentoring/Speed Mentoring

2. Erweiterte Zielgruppen

- Fachspezialisten
- Teams
- Tandems
- DCC
- Zuwanderer
- Studierende

3. Innovative Organisationsformen

- Cross Mentoring in agilen und virtuellen Strukturen

- Offenheit/vertrauensvolle Basis
(Themenvielfalt und –tiefe)
- Lern-/Entwicklungsprozesse (Verhalten,
Förderungen, feed-back, gender/diversity)
- Kulturenvielfalt/-einsichten
- Wissens-/Erfahrungstransfer
- Kooperationen/Kontakte
- ...

DGM Zertifikat

(Hoffmeister-Schönfelder, Beller)





Forum Mentoring

Bundesverband Mentoring in der Wissenschaft

- Beller, Tinka und Hoffmeister-Schönfelder, Gabriele: Mentorin im Tandem zum Erfolg. Das Standardwerk für Mentoren, Mentees und Personalentwickler, Offenbach 2016.
- Clutterbuck, David A. et al. (Ed.): The Sage Handbook of Mentoring, Los Angeles et al. 2017.
- Domsch, Michel E., Ladwig, Désirée H. und Weber, Florian C. (Hrsg.): Cross Mentoring. Ein erfolgreiches Instrument organisationsübergreifender Personalentwicklung, Berlin 2017.
- Garvey, Bob et al.: Coaching und Mentoring – Theory and Practice, London 2018.
- Kurmeyer, Christine: Mentoring. Weibliche Professionalität im Aufbruch, Heidelberg 2011.
- Liebhart, Ursula und Stein, Daniela: Professionelles Mentoring in der betrieblichen Praxis. Entscheidungsgrundlagen und Erfolgsfaktoren, Freiburg 2016.



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!