

Ergebnisse der Gleichstellungserhebung 2022

***Von den Besten lernen -
Kulturwandel als Erfolgsfaktor?***

FEMtech Netzwerktreffen 08.05.2023

Florian Holzinger (JOANNEUM RESEARCH)

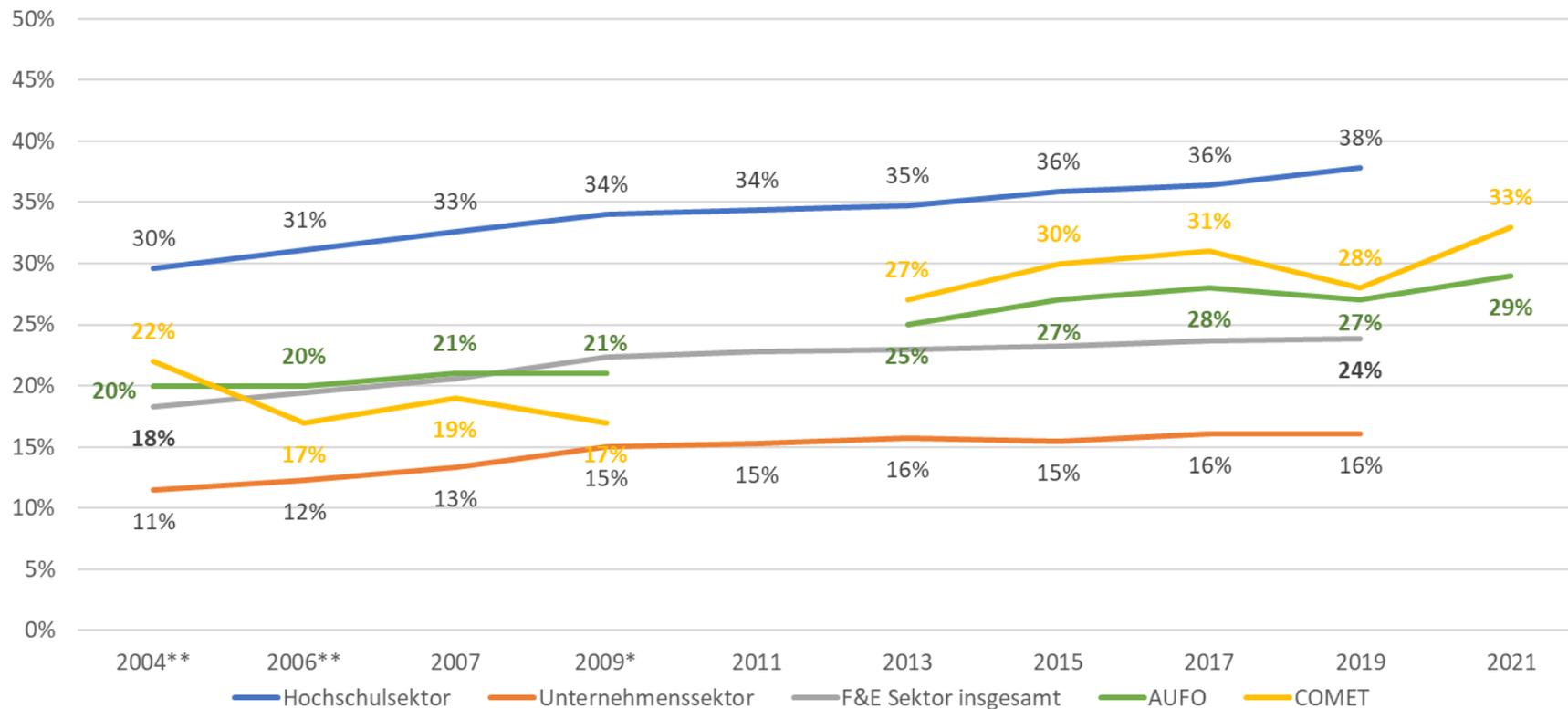


 Bundesministerium
Klimaschutz, Umwelt,
Energie, Mobilität,
Innovation und Technologie

Gleichstellungserhebung 2004 -2021

- Ziel der Gleichstellungserhebung (im Auftrag des BMK)
 - Daten zur Repräsentation von Frauen und Männern und zur Situation von Gleichstellung in der **außeruniversitären naturwissenschaftlich-technischen Forschung** (AUFO) in Österreich
- Zeitreihe 2004 bis 2021
 - Erhebungsjahre: 2004-2008, 2013, 2015, 2017, 2019, 2021 (und 2023, 2025)
 - Erhebung mittels Fragebogen - keine Vollerhebung
 - Rücklaufquote 2021: 51% (2019: 42%)

Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal AUFO im Vergleich

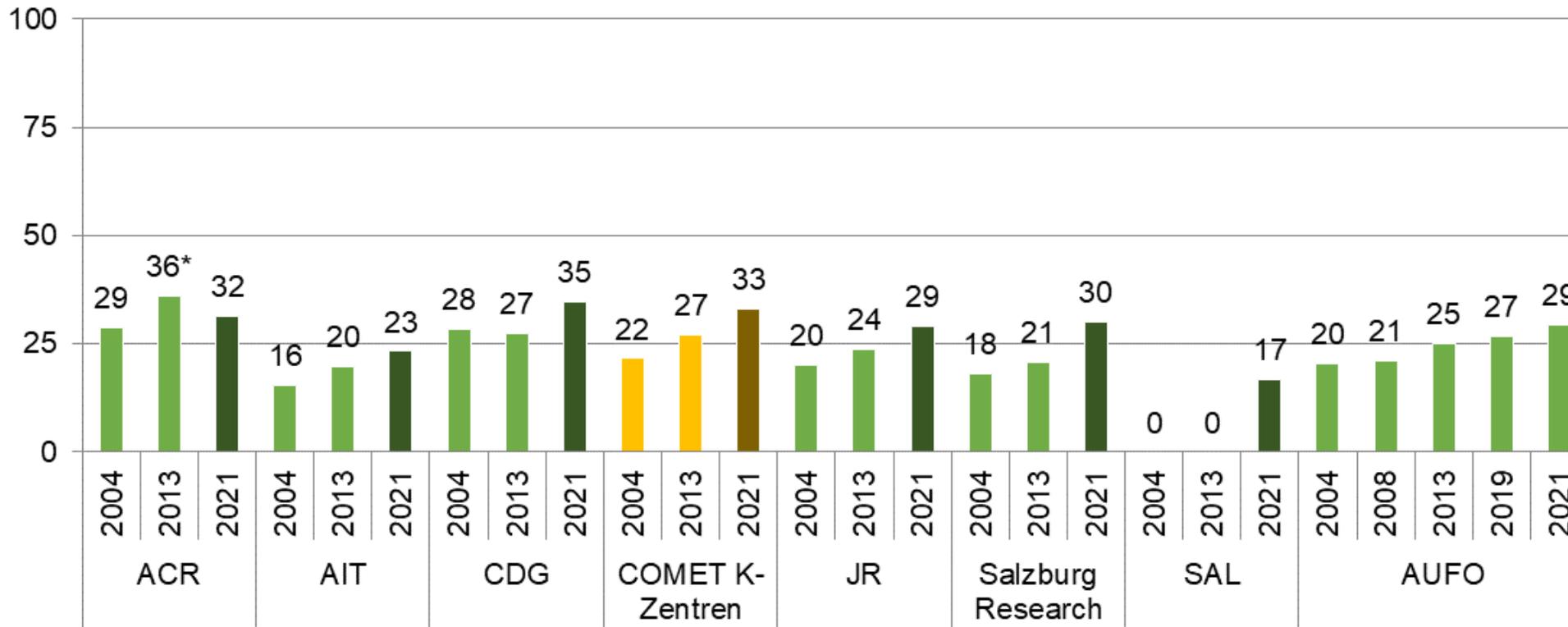


- Zunahme zwischen 2004 und 2021;
- Wachstum: rund 45%.
- Im Vergleich zu anderen Sektoren:
 - Deutlich über dem Frauenanteil des Unternehmenssektors und des gesamten F&E-Sektors;
 - Etwas unter jenem des Hochschulsektors.

* Daten für AUFO aus 2008

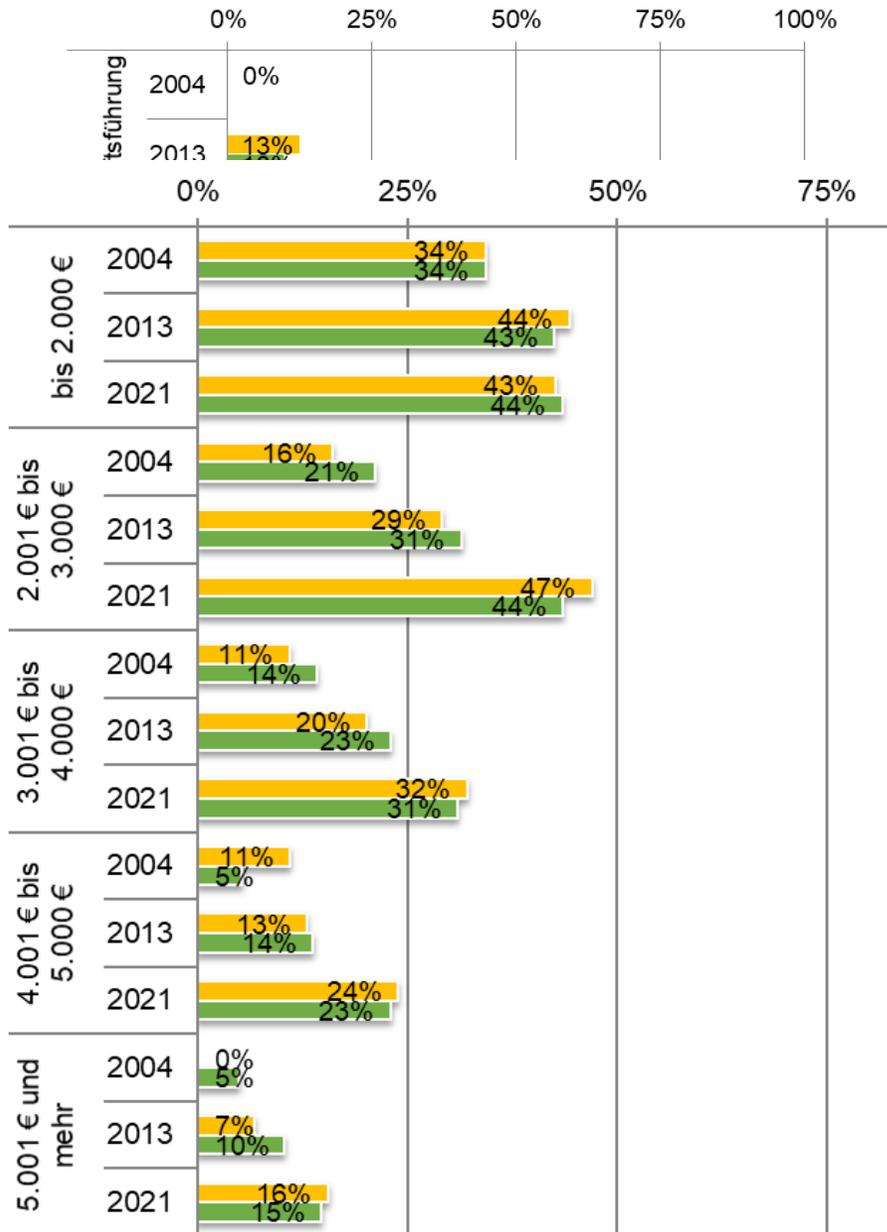
Quelle: Gleichstellungserhebungen, JOANNEUM RESEARCH und F&E Erhebungen der Statistik Austria

Frauenanteil am wissenschaftlichen Personal Forschungseinrichtungen im Vergleich

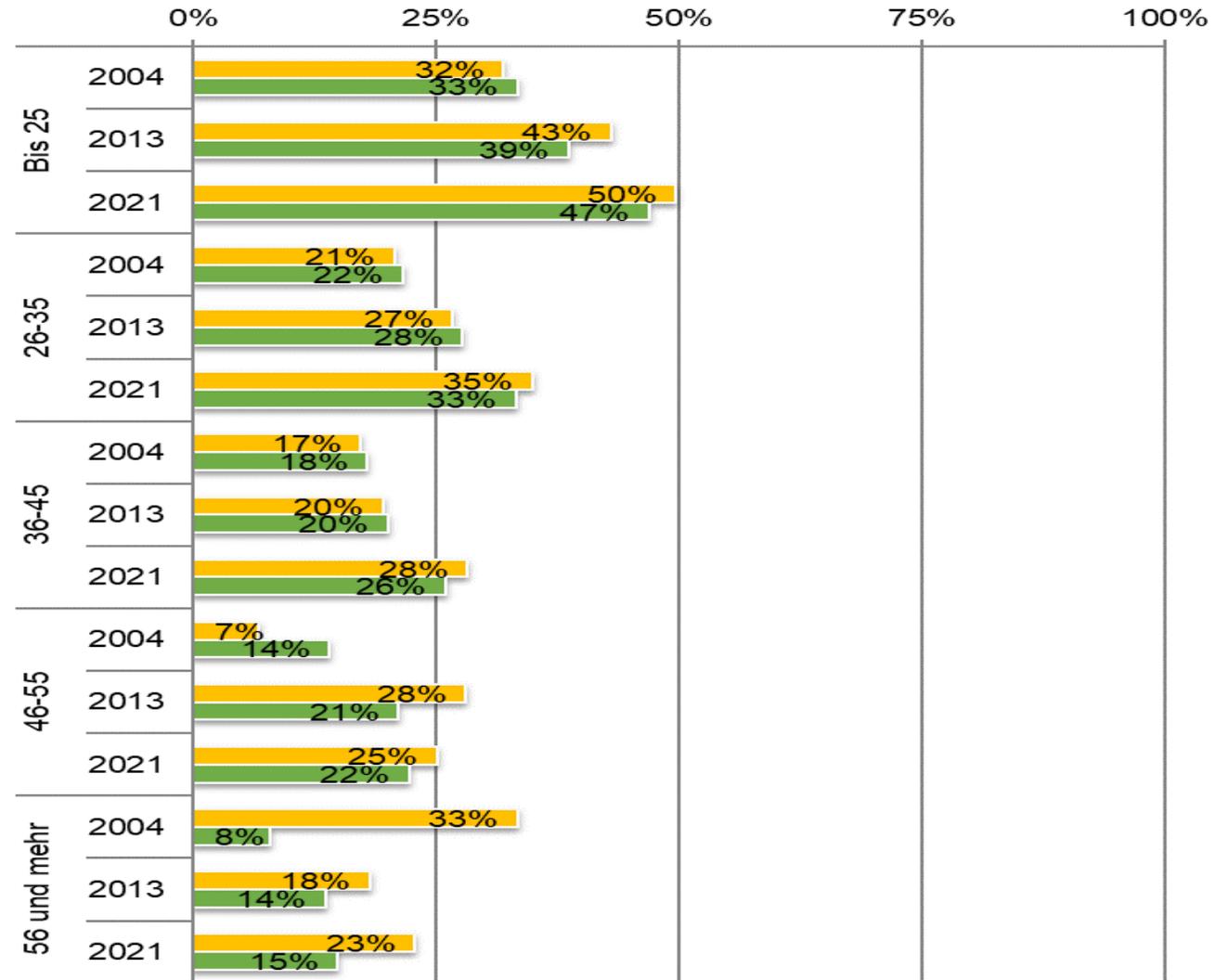


 COMET Zentren liegen deutlich vor dem AIT, JR oder Salzburg Research.

Frauenanteil nach



■ Frauenanteil COMET ■ Frauenanteil AUFO

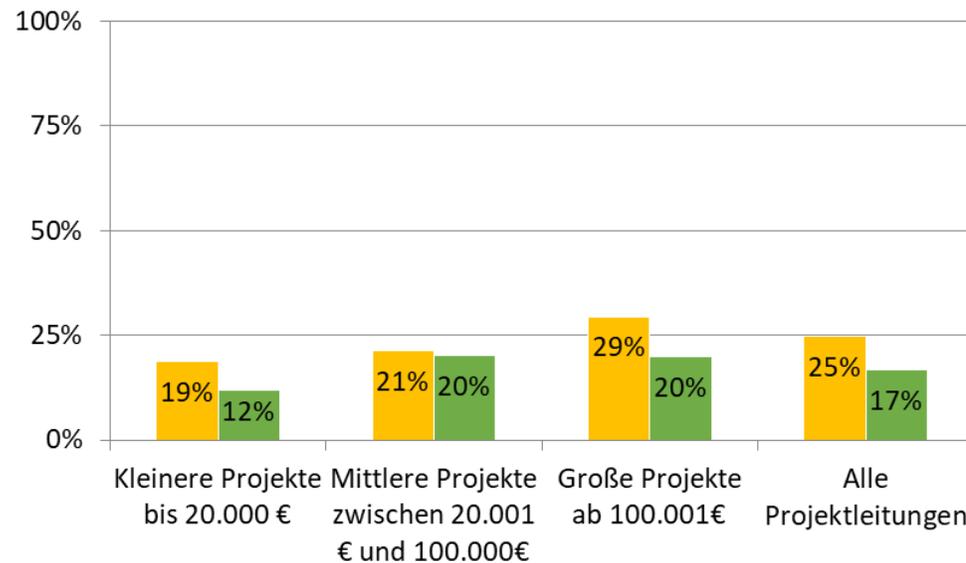


■ Frauenanteil COMET ■ Frauenanteil AUFO

Frauenanteil nach Projektleitungen COMET und AUFO im Vergleich

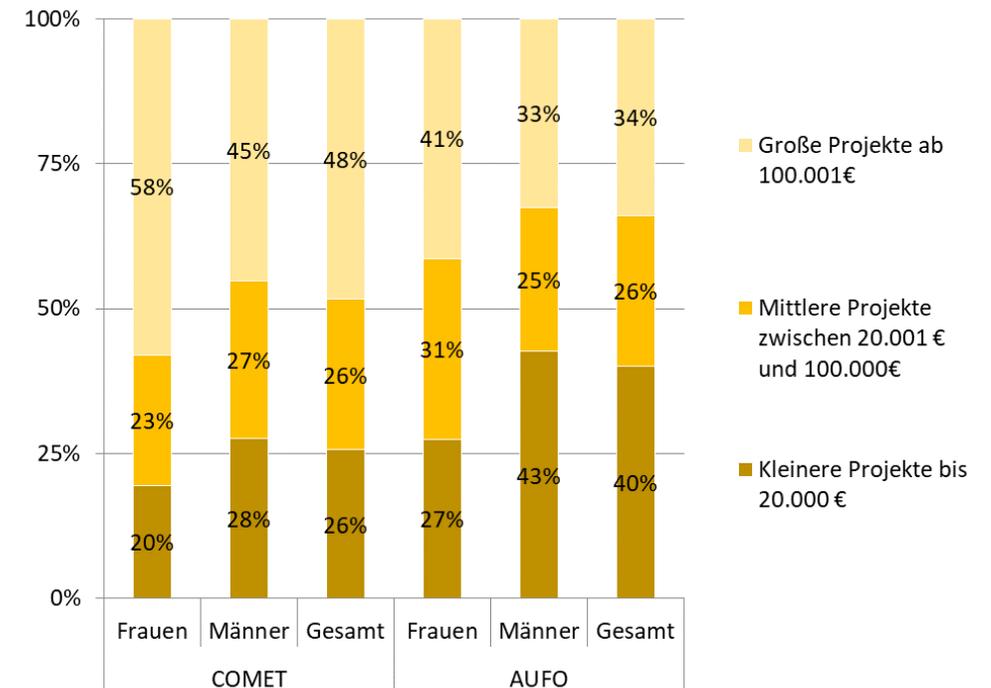
6

- Frauenanteil unter COMET Projektleitungen deutlich höher als in der AUFO.
- Aber niedriger als der Frauenanteil bei den Senior Scientists (30%).

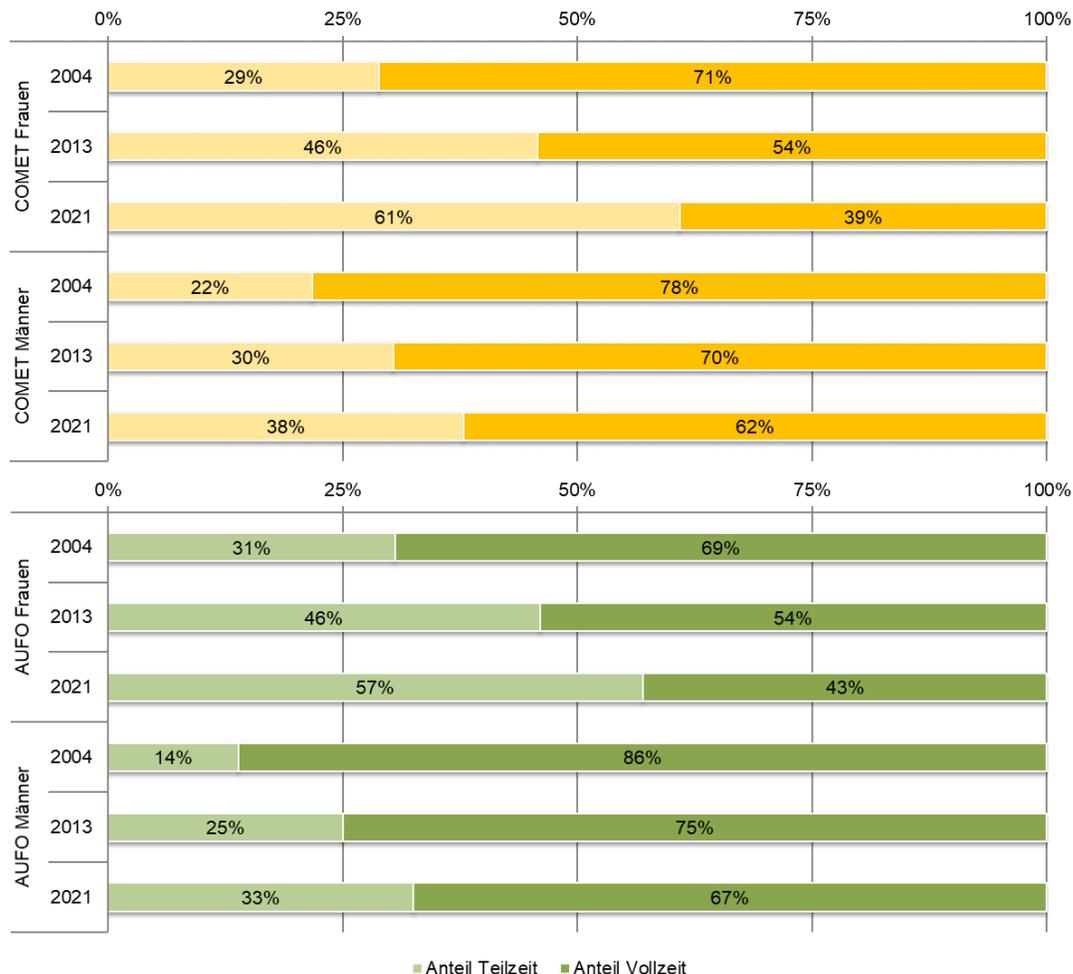


- Wissenschaftlerinnen bei Projektleitungen größerer Projekte überrepräsentiert.

- Sowohl in COMETen als auch in der AUFO.



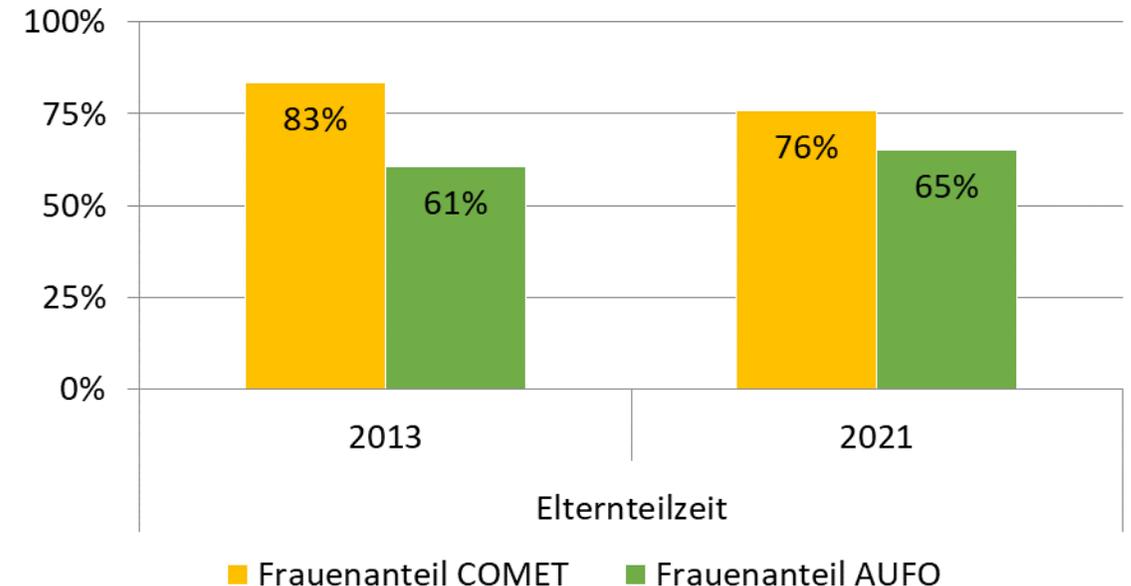
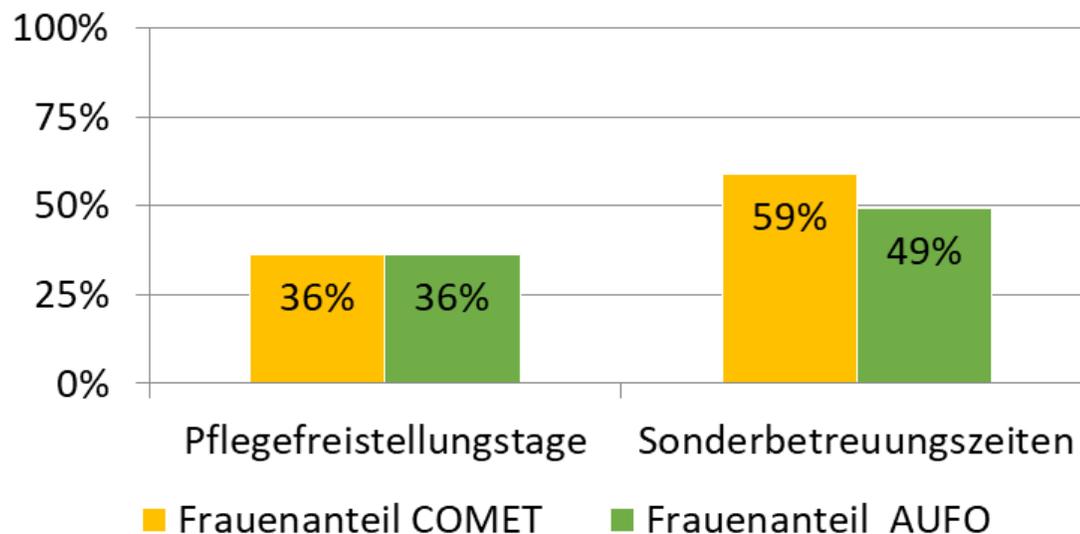
Verteilung von Voll/Teilzeitarbeit COMET und AUFO im Vergleich



- Deutliche Zunahme der Teilzeit-Beschäftigung zw. 2004 und 2021.
- Insbesondere bei Frauen, aber auch bei Männern.
- Erhöhte Partizipation von Frauen vor allem über Zunahme von Teilzeitarbeit.
- COMET liegt im Trend der AUFO.
- Teilzeitfalle?
 - Ist Führungsverantwortung in Teilzeit möglich?
 - Oder bedeutet Teilzeit weniger Verantwortung übertragen zu bekommen?

Verteilung der (Kinder)Betreuungspflichten COMET und AUFO im Vergleich (2021)

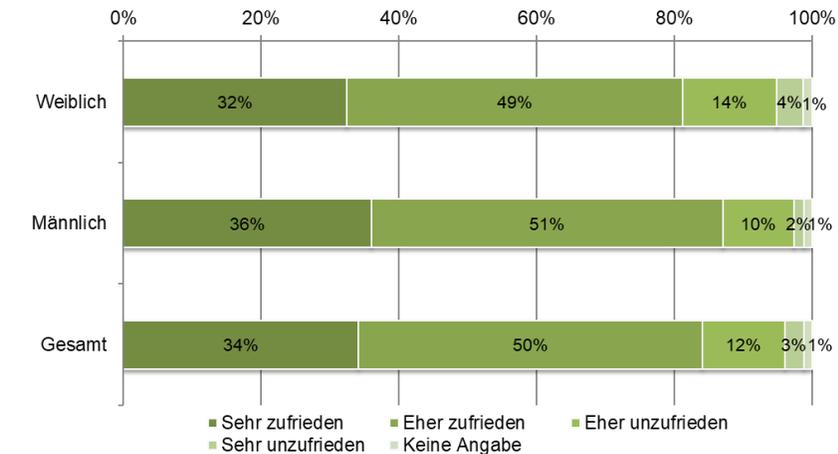
- Kinderbetreuungspflichten häufiger Grund für Teilzeit – insbesondere bei Frauen.
- Wissenschaftlerinnen nehmen überdurchschnittlich häufig Pflegefreistellungen, Sonderbetreuungszeiten als auch Elternteilzeit in Anspruch.
 - Sind stärker in Kinderbetreuung involviert als ihre männlichen Kollegen.



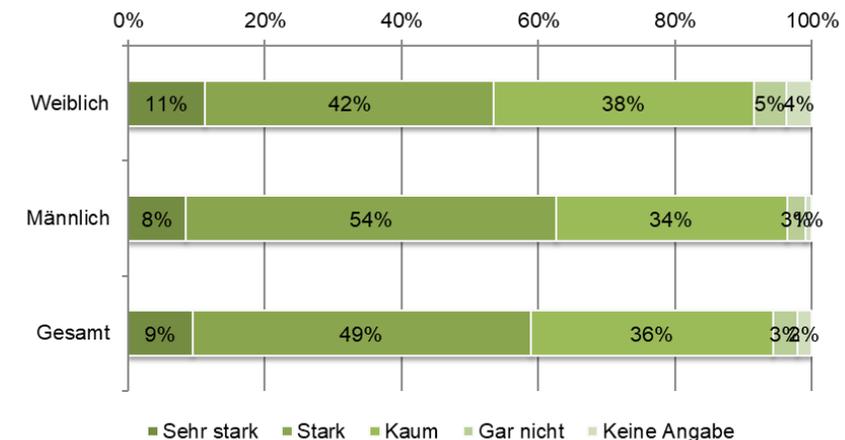
Arbeitsbedingungen in der AUFO (2020)

- Sehr hohe Arbeitszufriedenheit – hohe Arbeitsbelastungen
- Besonders belastend empfinden Wissenschaftler*innen ...
 - ... knappe Projektbudgets: 50% der Frauen, 48% der Männer
 - ... Zeitdruck und Stress: 52% der Frauen, 48% der Männer
 - ... Akquisitionsdruck: 47% der Frauen, 45% der Männer
 - ... den Druck, exzellente wissenschaftliche Arbeit: 52% der Frauen, 41% der Männer
 - auch erhöhte Belastung durch psychischen Stress
- Ursachen
 - Überstunden
 - Führungsfunktionen
 - COVID-19 (vor allem bei Frauen mit Kindern)
 - Vereinbarkeit

Arbeitszufriedenheit



Arbeitsbelastung



Auf dem Weg zum Kulturwandel in der AUFO?

- Aufstiegschancen für (junge) Frauen verbessern
- Neue Führungsmodelle: geteilte Führung, Führung in Teilzeit
 - Teilzeitarbeit darf nicht zur Frauendomäne werden und zu einer Karriere-Sackgasse verkommen
- demokratische, flexible & inklusive Arbeitskultur: ein neues Idealbild wissenschaftlicher Arbeit?
 - Teilzeitarbeit als Ausdruck dieser neuen Arbeitskultur
 - Vereinbarkeit und Flexibilität
 - Abbau von Hierarchie und Wertschätzung von Diversität
 - Kooperation und Kreativität
 - gesellschaftliche Relevanz

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

