

Gender Pay Gap in den USA

Aktuelle Studienergebnisse zum Gender Pay Gap in den USA im Bereich NAWI-Tech

Quelle: Michelmore, Katherine; Sassler, Sharon (2016): *Explaining the Gender Wage Gap in STEM: Does Field Sex Composition Matter?* RSF: The Russell Sage Foundation Journal of the Social Sciences, 2(4), 194–215.

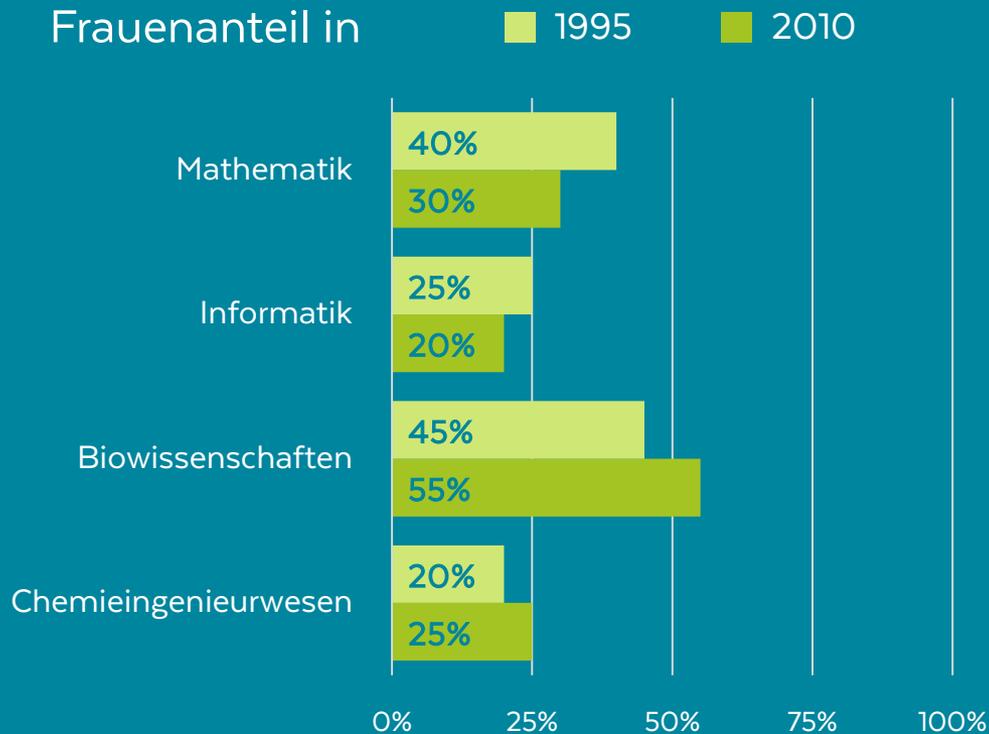
Foliensatz erstellt durch die ÖGUT für FEMtech

Über die Studie

Während sich der Gender Pay Gap seit den 70igern generell verkleinert, ist er in den Computer- und Ingenieurwissenschaften stabil, jenen Berufsfeldern mit den geringsten Frauenanteil unter den Beschäftigten

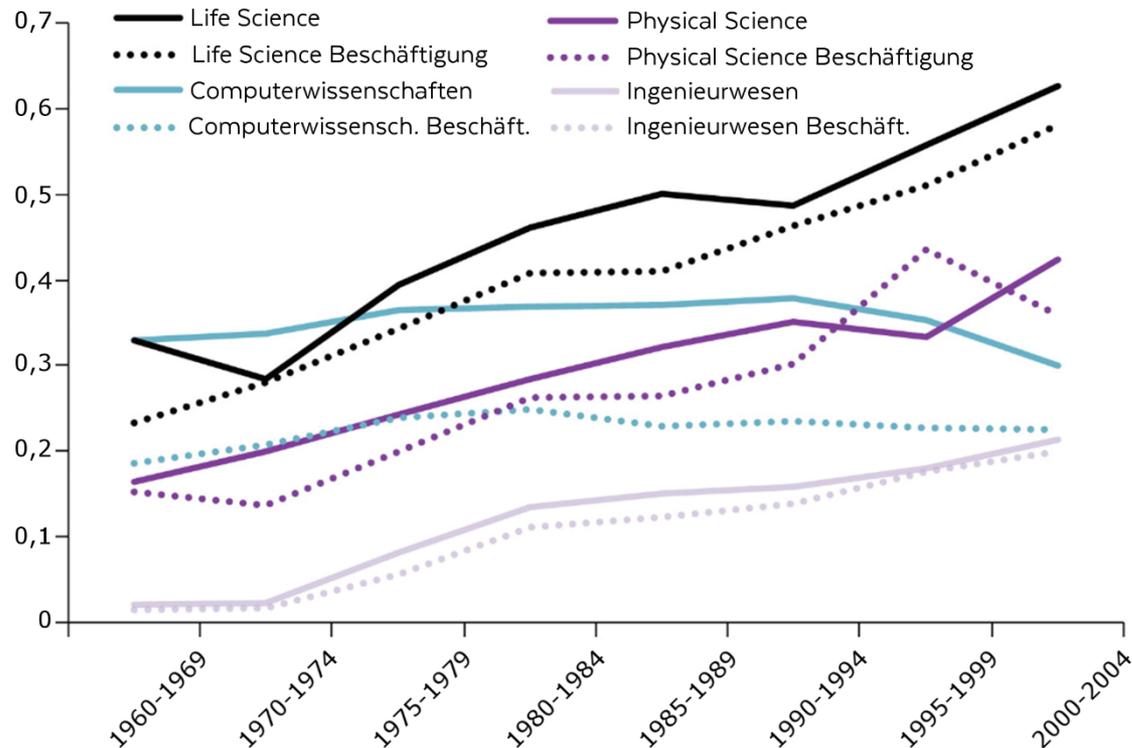
- ➔ Ausgewertet wurden die Daten von **61.417 WissenschaftlerInnen und IngenieurInnen** aus dem Statistical Data System (SESTAT).
- ➔ Aufgeteilt nach den fünf NAWI-Tech-Sektoren (Computerwissenschaften, Mathematik, Physical Sciences, Ingenieurwesen und Life Sciences) wurden, anhand der Jahreseinkünfte, geschlechtsspezifische und nach Ethnien getrennte Stundenlöhne berechnet.
- ➔ **Erhebungszeitraum:** 1995 - 2008

Frauen in NAWI-Tech unterrepräsentiert



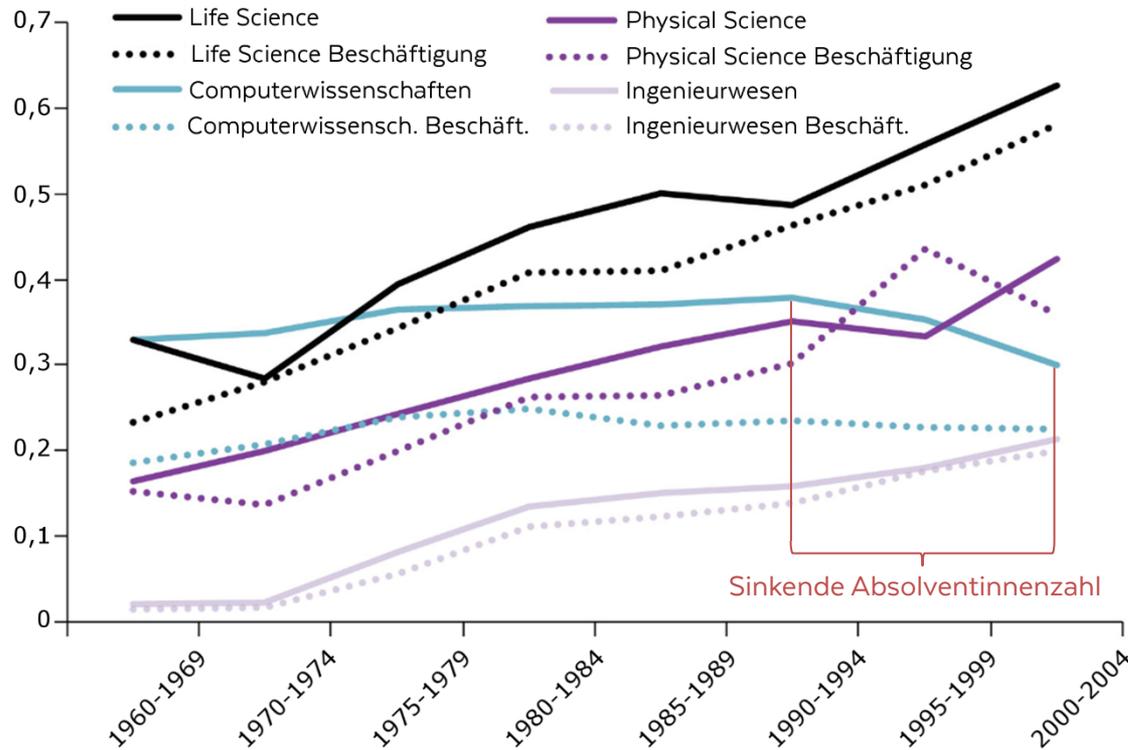
Der Anteil der Frauen, die als Mathematikerinnen oder Informatikerinnen arbeiten, ist deutlich gesunken.

Frauen mit einem NAWI-Tech-Abschluss beginnen gleich häufig wie Männer in ihrem Ausbildungsfeld zu arbeiten



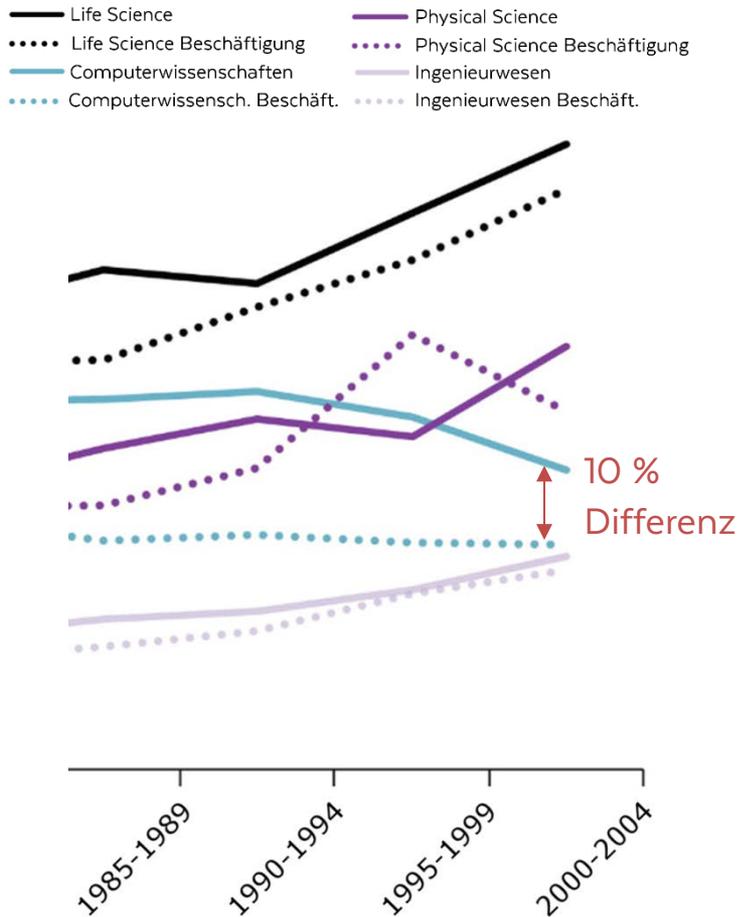
Mehr als die Hälfte aller AbsolventInnen in den Naturwissenschaften sind Frauen. Ihr Gesamtanteil bei den Beschäftigten im Bereich NAWI-Tech liegt aber nur bei 20 %.

Computerwissenschaften: sinkende Absolventinnenzahl



Dieser Trend ist besonders besorgniserregend, da Informatik den größten Beschäftigungssektor im Bereich NAWI-Tech ausmacht: $\frac{3}{4}$ aller NAWI-Tech-Beschäftigten arbeiten in den Sektoren Computer Science und Ingenieurwesen.

Große Lücke zwischen Anzahl der Abschlüsse und Berufseinstiegen

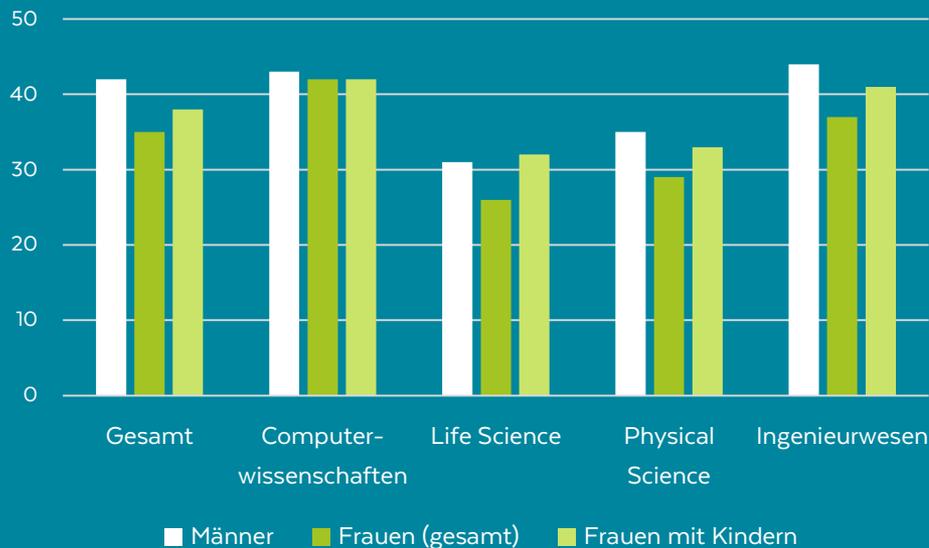


10% der Absolventinnen ergreifen später keinen Job im Bereich Computerwissenschaften.

Quelle: Michelmore, Katherine; Sassler, Sharon (2016): Explaining the Gender Wage Gap in STEM: Does Field Sex Composition Matter? RSF: The Russell Sage Foundation Journal of the Social Sciences, 2(4), 194-215.

Gender Pay Gap in NAWI-Tech: Für jeden Dollar den Männer verdienen, arbeiten Frauen um 84 Cents (-18% im Durchschnitt)

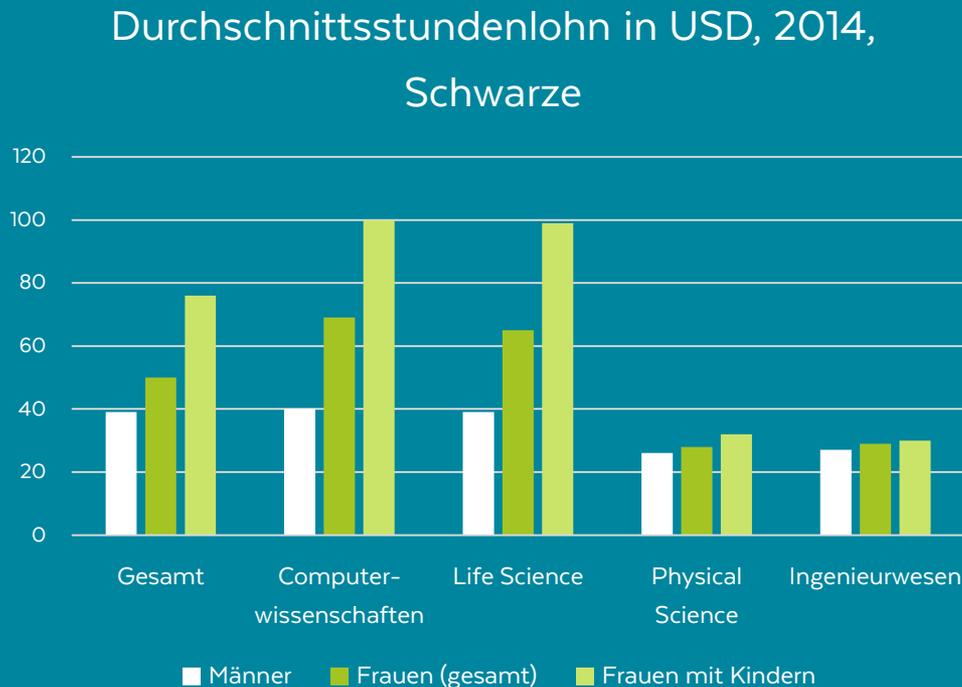
Durchschnittsstundenlohn in USD,
2014, Weiße



Am geringsten (rund 7%) ist der Gender Pay Gap unter WissenschaftlerInnen und IngenieurInnen in den Computerwissenschaften. Allerdings vergrößert sich dieser mit zunehmender Berufserfahrung um 0,2 % pro Jahr.

Quelle: Michelmore, Katherine; Sessler, Sharon (2016): Explaining the Gender Wage Gap in STEM: Does Field Sex Composition Matter? RSF: The Russell Sage Foundation Journal of the Social Sciences, 2(4), 194-215.

Gender Pay Gap bei schwarzen WissenschaftlerInnen und IngenieurInnen



Bei Asiatinnen ist der Gender Pay Gap ähnlich wie bei weißen Frauen. Schwarze Wissenschaftlerinnen und Ingenieurinnen verdienen um 32% mehr als ihre schwarzen Kollegen.

Zusammenfassung der Ergebnisse

- ➔ In den letzten 40 Jahren hat sich der Gender Pay Gap auch im Bereich NAWI-Tech verkleinert.
- ➔ In NAWI-Tech ist der Gender Pay Gap geringer als in den übrigen Branchen.
- ➔ Frauen fehlen vor allem in den besser bezahlten NAWI-Tech Branchen, wie Computer- und Ingenieurwissenschaften.
- ➔ Und wenn Frauen in den renommiertesten Bereichen der Informatik und Ingenieurwissenschaften arbeiten, verdienen sie weniger als ihre männlichen Kollegen.

Mehr Informationen finden Sie unter:

- ➔ Michelmore, Katherine; Sassler, Sharon (2016): Explaining the Gender Wage Gap in STEM: Does Field Sex Composition Matter? RSF: The Russell Sage Foundation Journal of the Social Sciences, 2(4), 194-215.
- ➔ <http://www.rsfjournal.org/doi/pdf/10.7758/RSF.2016.2.4.07>

Foliensatz erstellt durch die ÖGUT für FEMtech