

Gender Diversity und Unternehmens- erfolg

Maßnahmen zur Gender Equality führen zu einer
besseren Wertentwicklung der Unternehmen

Quelle: Robeco SAM AG (2015): Does corporate gender equality lead to outperformance?
Foliensatz erstellt durch die ÖGUT für FEMtech

Über die Studie

Geschlechterdiversität und Gleichberechtigung tragen zu einer besseren Unternehmensleistung und Investitionsrendite bei.

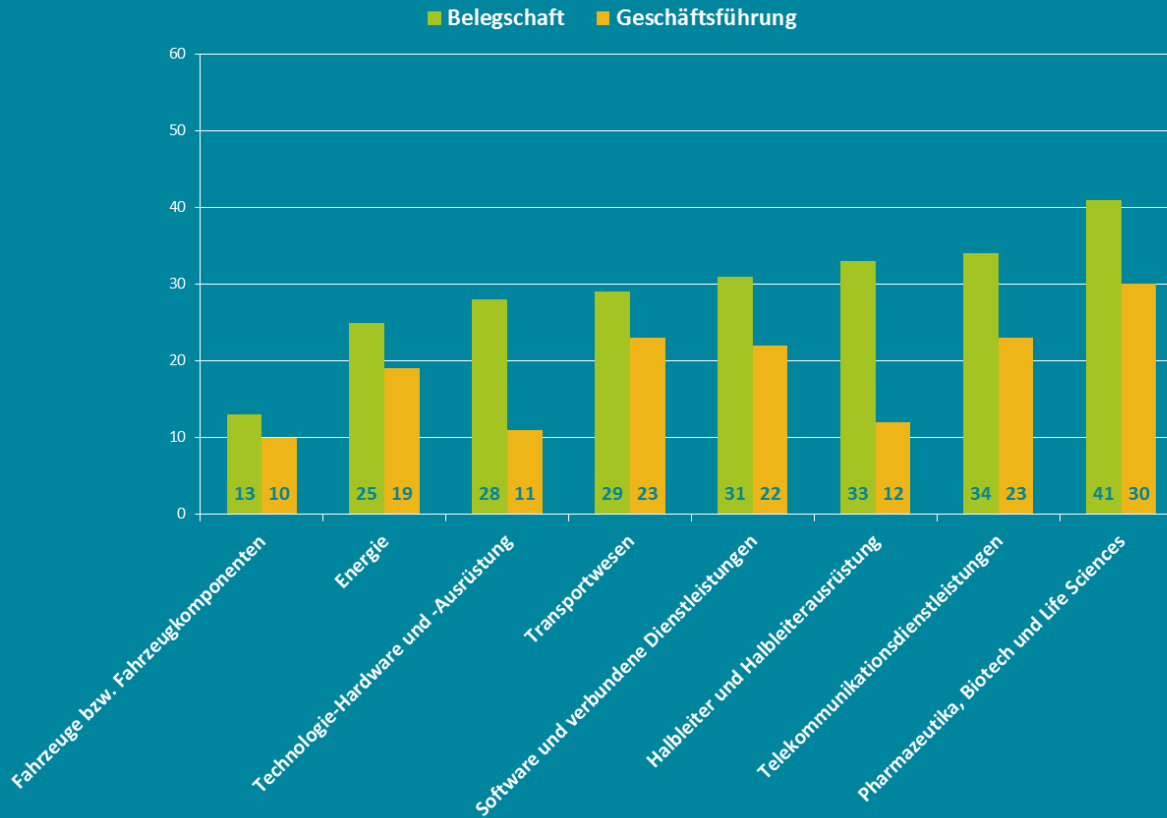
RobecoSAM erheben seit 1999 Nachhaltigkeitsdaten von mehr als 2.900 Unternehmen weltweit. Dadurch hat RobecoSAM eine der größten spezifischen Datenbanken zur Nachhaltigkeit im Unternehmensbereich aufgebaut.

Ziel der Studie: Einen Zusammenhang herzustellen von Gleichstellungsmaßnahmen in Unternehmen und der Aktien-Performance.

Datenbasis: Für diese Studie haben 864 der größten börsennotierten Unternehmen weltweit ihre Daten zur Verfügung gestellt.

Frauen sind in Führungspositionen unterrepräsentiert...

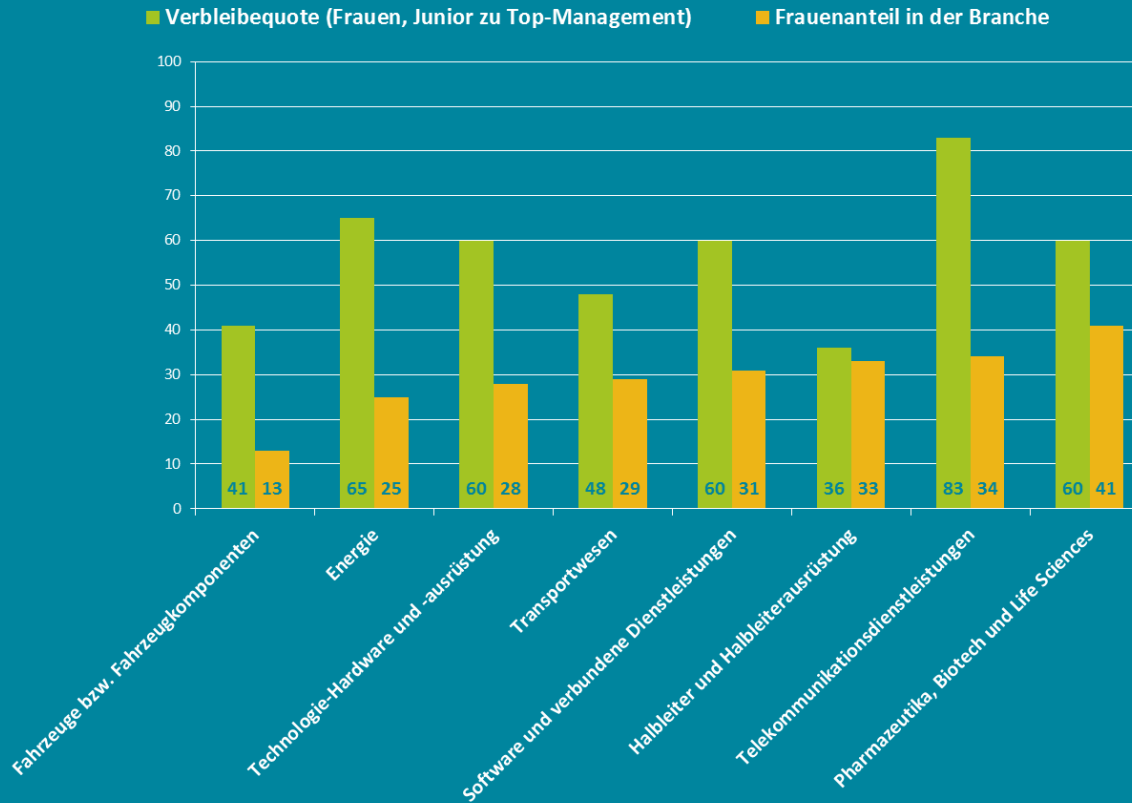
Frauenanteil Belegschaft/Geschäftsführung in %
nach Branchen, RobecoSAM-Umfrage (n = 864 Unternehmen)



...jedoch, in den Unternehmen, wo generell mehr Frauen beschäftigt sind, gibt es auch mehr Frauen in Führungspositionen.

Talent-Retention bei Mitarbeiterinnen

Verbleibquote von Frauen Junior zu Top-Management verglichen mit Frauenanteil in Branche in % nach Branchen, RobecoSAM-Umfrage (n = 864 Unternehmen)



Die Verbleibquote von Frauen vom Junior-Management zum Topmanagement variiert je nach Branche zwischen ca. 40% und 80%.

Quelle: Robeco SAM AG (2015): Does corporate gender equality lead to outperformance?
Foliensatz erstellt durch die ÖGUT für FEMtech

Management-Boni verschärfen den Gender Pay Gap

Gender Pay Gap im Management (Gegenüberstellung – Grundeinkommen und Einkommen mit Boni)
nach Branchen, RobecoSAM-Umfrage (n = 864 Unternehmen)



In fast allen Branchen steigt im Management der Gender Pay Gap wenn Boni miteinbezogen werden.

RobecoSAM Gender Score

Ein potenziell wertvoller Indikator für Investoren ist die **Performance der Unternehmen in Genderfragen**. RobecoSAM hat hierfür aus folgenden Bereichen

- ➔ Diversität bei Führungskräften, Management und Belegschaft,
- ➔ Diversität bei der Zusammensetzung der Vorstände,
- ➔ Talent-Retention bei Mitarbeiterinnen,
- ➔ Geschlechtsspezifische Lohnunterschiede,
- ➔ Zufriedenheit am Arbeitsplatz, Gesundheit und Sicherheit

den „RobecoSAM Gender Score“ entwickelt.

Um als Basis für Investitionen herangezogen zu werden, werden die Unternehmen in zwei Gruppen geteilt: Unternehmen mit **hoher Gender Equality** und in solche mit **niedriger Gender Equality**.

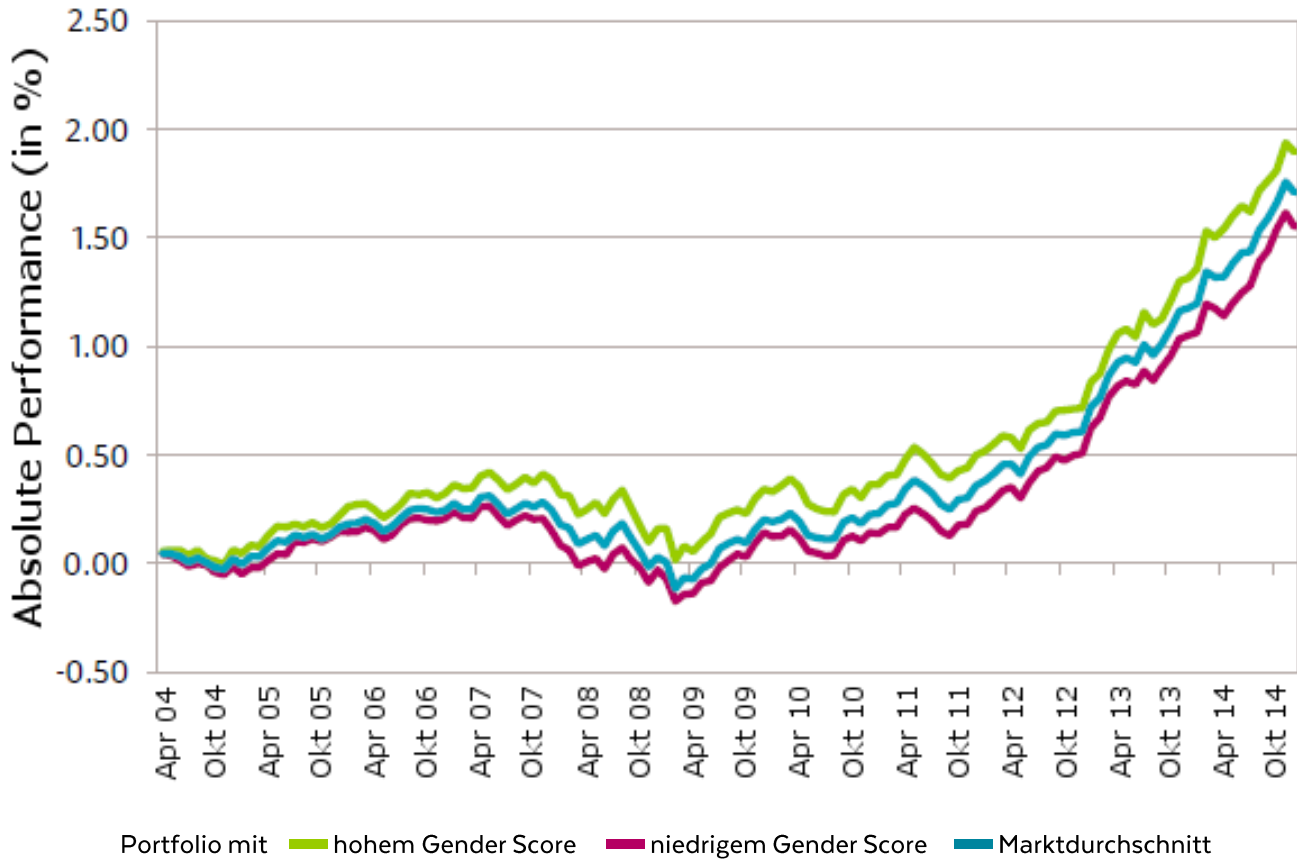
Die Analyse der Rendite zwischen den beiden zeigte, dass das **Portfolio mit hoher Gleichstellungsrate** das Portfolio mit niedriger Gleichstellungsrate im Zeitraum von 2004 – 2014 um **elf Prozentpunkte** übertroffen hat. Darüber hinaus hat das Portfolio mit hoher Gleichstellungsrate auch die generelle Marktbewertung übertroffen.

RobecoSAM Gender Score

Das Ergebnis ist ein Portfolio von ca. 40-80 attraktiv bewerteten Unternehmen, die führend in der Förderung der Geschlechterdiversität und -gleichstellung sind und starke Fundamentaldaten aufweisen.

Der Portfoliovergleich von den Unternehmen z.B. im Gesundheitsbereich zeigt, dass jene Unternehmen, die einen hohen Gender Score aufweisen, im Rating konstant bessere Daten aufweisen (vgl. Grafik nächste Seite).

Das High Gender Score Portfolio im Gesundheitswesen



Quelle: Robeco SAM AG (2015): Does corporate gender equality lead to outperformance?

Foliensatz erstellt durch die ÖGUT für FEMtech

- ➔ RobecoSAM-Daten zeigen, dass Frauen in Unternehmen aller Industriezweige noch immer benachteiligt werden.
- ➔ Gleichzeitig belegt der RobecoSAM Gender Score, dass geschlechtsspezifische Diversität eine positive Unternehmensentwicklung in wirtschaftlicher Hinsicht unterstützt.

- ➔ Über 15 Jahre Erfahrung in der Nachhaltigkeitsbewertung von Unternehmen zeigen, dass wettbewerbsorientiertes Benchmarking einen Anreiz für Unternehmen bietet, in jene Bereiche zu investieren, die AnlegerInnen für wichtig halten.
- ➔ Bei der Förderung des sozialen Wandels können InvestorInnen eine stärkere Rolle spielen und vermehrt auf die Umsetzung von Gleichstellungsmaßnahmen in Unternehmen achten, und dabei auch ihre eigenen Erträge steigern.

Mehr Informationen finden Sie unter:

- ➔ Robeco SAM AG (2015): Does corporate gender equality lead to outperformance?

Link:

<http://www.robecosam.com/de/professionals/strategien-services/fonds/gender-interview.jsp>

Foliensatz erstellt durch die ÖGUT für FEMtech