

Frauen.Management.Report.2016

Arbeiterkammer Wien

Frauen in Geschäftsführung & Aufsichtsrat der
Top 200 und börsennotierten Unternehmen in
Österreich

Quelle: Mawgoud, Rasha Abd El; Wieser, Christina (2016): Frauen.Management.Report, Arbeiterkammer Wien, 2016.
Foliensatz erstellt durch die ÖGUT für FEMtech

Über die Studie

Die AK Wien untersucht jährlich die Repräsentanz von Frauen in den Spitzengremien (Geschäftsführung und Aufsichtsrat) der 200 größten österreichischen Unternehmen:

Österreich liegt im Europa Vergleich weiterhin hinten: Die obersten Führungsgremien bleiben in Österreich männerdominiert.

➔ **Durchführung:** Jänner bis Februar 2016

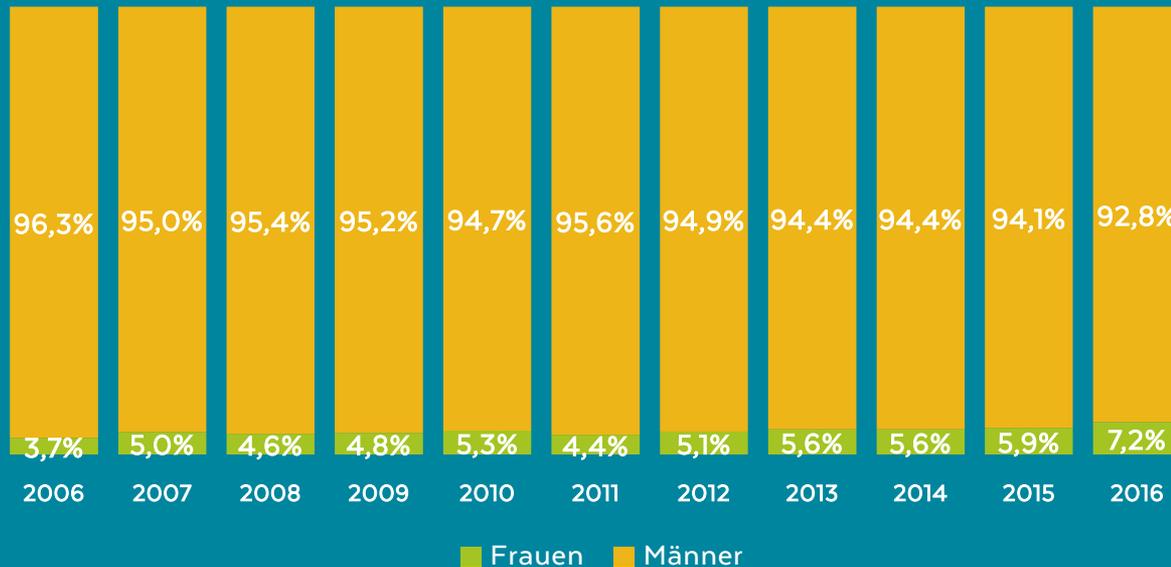
➔ **Datenbasis:** Die Erhebung umfasst die umsatzstärksten sowie die börsennotierten Unternehmen in Österreich

Frauenanteil in den Aufsichts- oder Verwaltungsräten In 34 Europa-Ländern (April 2015)

- ➔ Nur in Island (44% Frauen) gibt es eine Genderbalance in den Aufsichts- und Verwaltungsräten.
- ➔ In allen anderen Ländern reichen die Anteile von 36% bis 3%.
- ➔ Bei den meisten Ländern liegt der Frauenanteil bei weniger als 20%.
- ➔ Österreich: 18%

In Österreich 10 Jahre Stillstand: Geschäftsführungen weiterhin männerdominiert

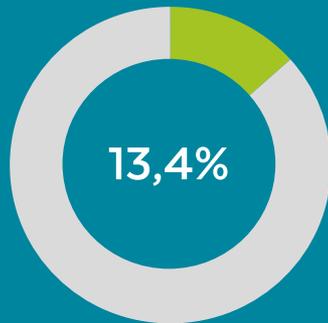
Top 200 Unternehmen, Geschäftsführung nach Männern und Frauen (in Prozent) 2006-2016
Erhebung der AK Wien, Quelle: Firmenbuch (Stichtag 4.1.2016)



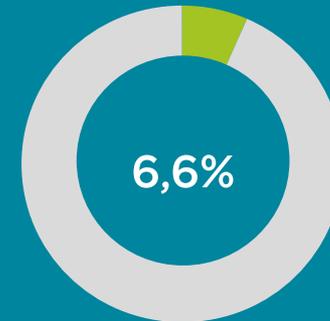
Seit 2006 (3,7%)
hat sich der
Frauenanteil nur
um 3,5 Prozent-
punkte erhöht.

Frauenanteil in der Geschäftsführung nach Sektoren (2016): Handel und Industrie sind Schlusslichter

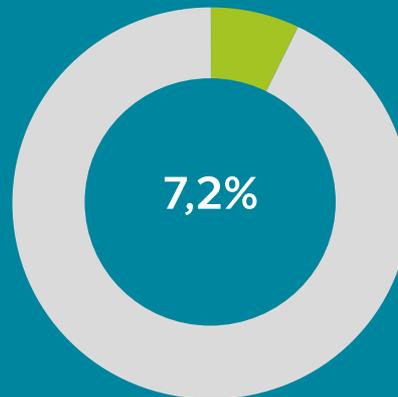
Dienstleistungen



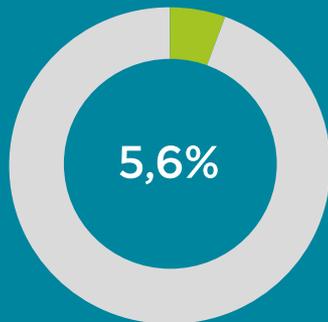
Finanz



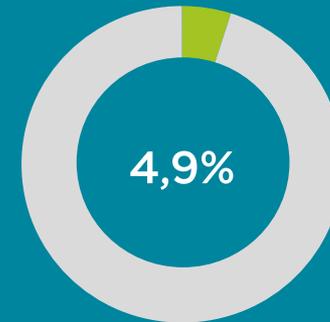
Top 200



Handel



Industrie



Von den Top 200: Frauen an der Spitze von Technologieunternehmen

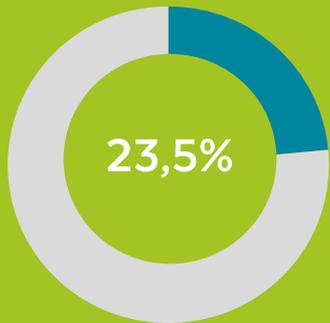
Unternehmen	Name	Frauenanteil
IBM Österreich GmbH	Tatjana Oppitz	100%
BMW Motoren GmbH	Ilka Horstmeier	50%
Zumtobel AG	Karin Sonnenmoser	50%
FACC AG	Minfen GU	33%
Infineon Technologies Austria	Sabine Herlitschka	33%
Montanwerke Brixlegg AG	Gabriele Punz-Praxmarer	33%
Polytech Austria GmbH	Alice Godderidge	25%
RHI AG	Barbara Potisk-Eibensteiner	25%

Frauenanteil in den Aufsichtsräten der Top 200 Unternehmen (2006-2016): Wachstumsraten zu gering

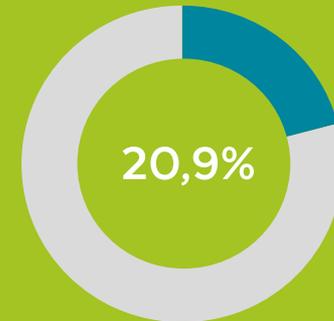


Frauenanteil in Aufsichtsräten nach Sektoren: Handel und Industrie sind Schlusslichter

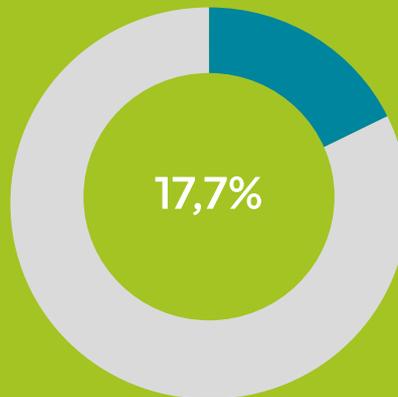
Dienstleistungen



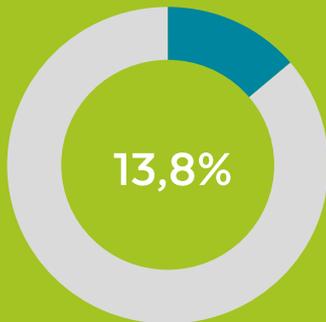
Finanz



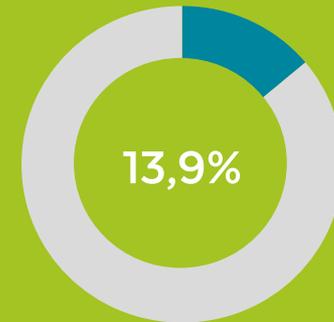
Top 200



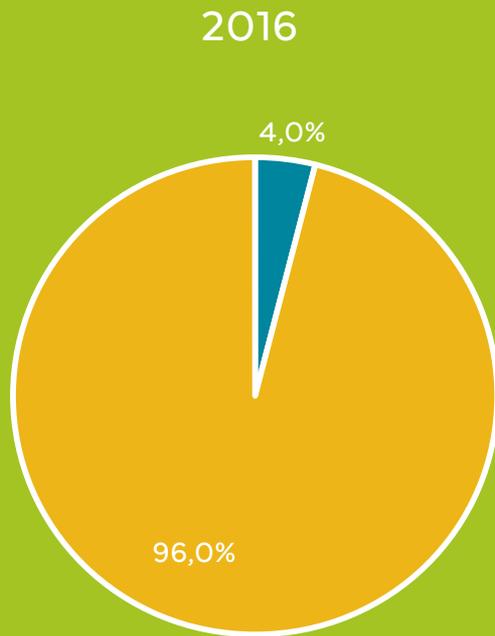
Handel



Industrie



Frauenanteil in den Aufsichtsratsgremien bei den an der Wiener Börse notierten Unternehmen: 4%



■ Frauen
■ Männer

Von den 65 an der Wiener Börse notierten Unternehmen haben 53 keine einzige Frau in diesen Gremien.

53 Unternehmen
ohne Frauen
in Gremien

12 Untern.
mit Frauen
in Gremien

Weibliches Potential bleibt weiterhin fast völlig von der obersten Führungsebene und ihren Kontrollorganen ausgeschlossen

Im Detail:

- ➔ In nur **29** der **200** umsatzstärksten Unternehmen Österreichs sind sowohl in der Geschäftsführung als auch im **Aufsichtsrat Frauen** vertreten.
- ➔ Bei Rund einem Drittel dieser Unternehmen gibt es weder im Vorstand noch im Aufsichtsrat eine Frau.
- ➔ In den **200** größten Unternehmen Österreichs gibt es nur **14 Frauen als Aufsichtsratsvorsitzende**.
- ➔ **Staatsnahe Unternehmen schneiden besser ab:** Hier beträgt die **Frauenquote in den Aufsichtsräten bereits 37%**.

Empfehlungen der Arbeiterkammer

- ➔ **Einführung einer Geschlechterquote** von 40 Prozent bei der Besetzung von **Aufsichtsratsmandaten**
- ➔ Die **Aufgaben des** neuen **Nominierungsausschusses** sollte **für alle börsennotierten Unternehmen gelten**
- ➔ **Flankierende Maßnahmen zu Frauenförderung** in den Bereichen Rekrutierung, Karriereentwicklung und Weiterbildung, Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Unternehmensführung und -kultur

Mehr Informationen finden Sie unter:

- ➔ Mawgoud, Rasha Abd El; Wieser, Christina (2016):
Frauen.Management.Report., Arbeiterkammer Wien, 2016.

Link:

https://media.arbeiterkammer.at/wien/PDF/studien/AK_Frauen_Management_Report_2016.pdf