

Weiterhin kaum Frauen in den Vorständen großer Unternehmen (D):

Auch Aufsichtsräte bleiben Männerdomäne

Quelle: Holst, Elke; Kirsch, Anja (2015): *Weiterhin kaum Frauen in den Vorständen großer Unternehmen: auch Aufsichtsräte bleiben Männerdomänen*, DIW-Wochenbericht, ISSN 1860-8787, Vol. 82, Iss.4, pp.47-60.

Foliensatz erstellt durch die ÖGUT für FEMtech

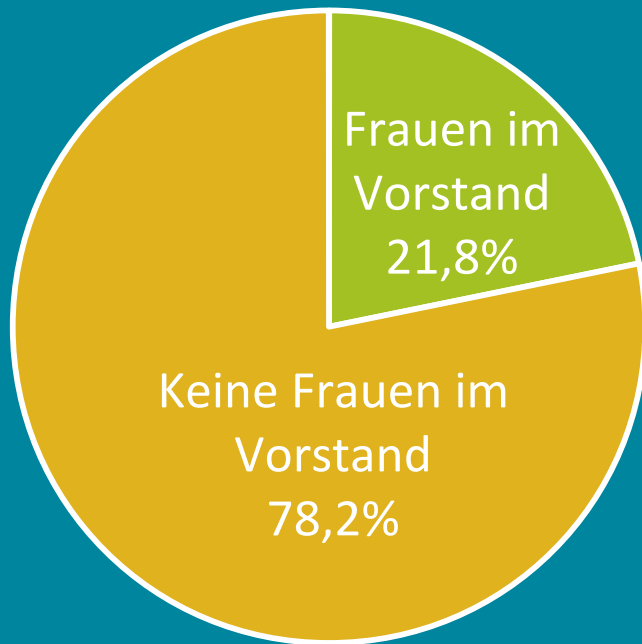
Über die Studie

Weiterhin kaum Frauen in den Vorständen großer Unternehmen: Auch Aufsichtsräte bleiben Männerdomänen

- ➔ Das **Deutsche Institut für Wirtschaftsforschung (DIW) Berlin** untersucht seit 2006 den **Anteil von Frauen in Vorständen und Geschäftsführungen** (nachfolgend Vorstände) sowie in **Aufsichts- und Verwaltungsräten** (nachfolgend Aufsichtsräte) der nach dem Umsatz größten Unternehmen in **Deutschland**
- ➔ Die Erhebung erfasst die **größten 200 Unternehmen** außerhalb des Finanzsektors (zusätzl. DAX-30-, MDAX-, SDAX- und TecDAX Unternehmen und 60 Beteiligungsunternehmen des Bundes)
- ➔ **Erhebungszeitraum:** November – Dezember 2014

Kaum Frauen im Vorstand oder in der Geschäftsführung

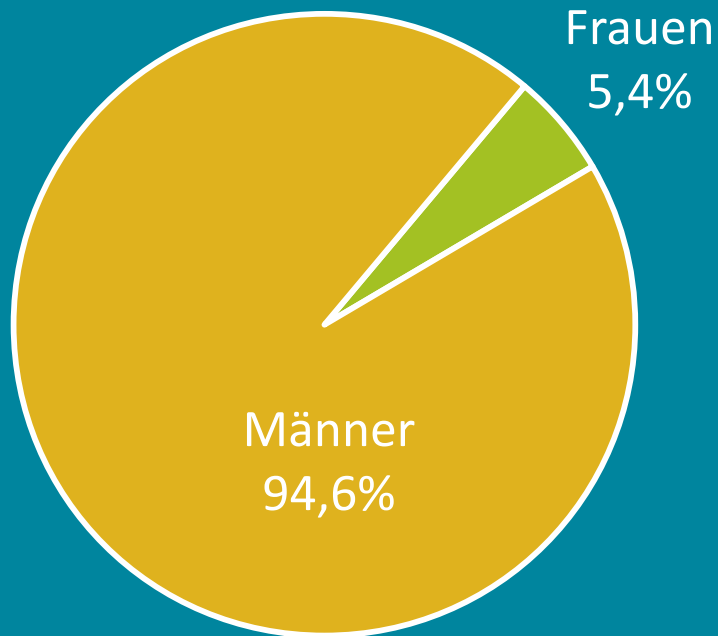
Erfasst wurden die 200 größten deutschen Unternehmen
(per 12/2014, ohne Finanzsektor; n=197)



Nur in 43 Unternehmen
befinden sich Frauen in
den Spitzengremien
(Vorstände)

Geringer Frauenanteil bei Vorstands- und Geschäftsführungsmitgliedern

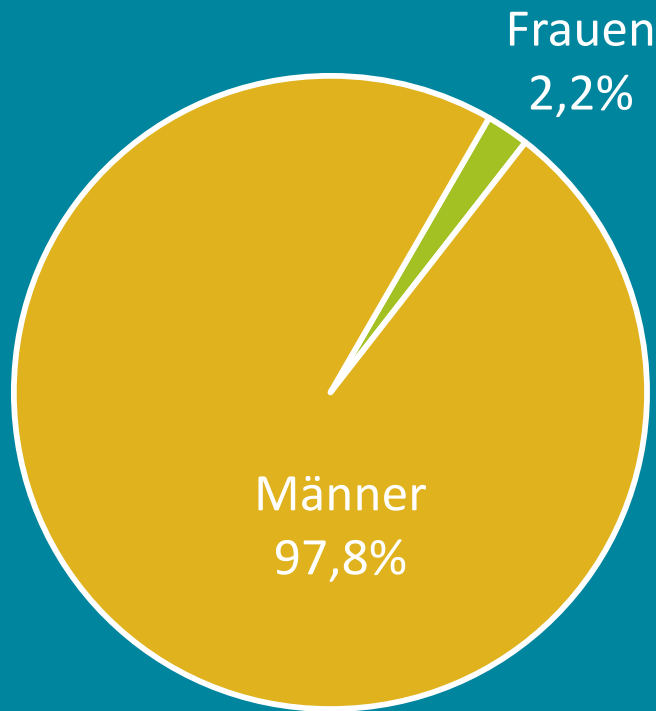
Erfasst wurden die 200 größten deutschen Unternehmen
(per 12/2014, ohne Finanzsektor; n=877)



Von den 877 Positionen
als Mitglied des
Vorstands oder der
Geschäftsführung
werden nur 47 von
Frauen ausgeübt.

Frauen als Vorstandsvorsitzende sind rar!

Erfasst wurden die 200 größten deutschen Unternehmen
(per 12/2014, ohne Finanzsektor; n=183)



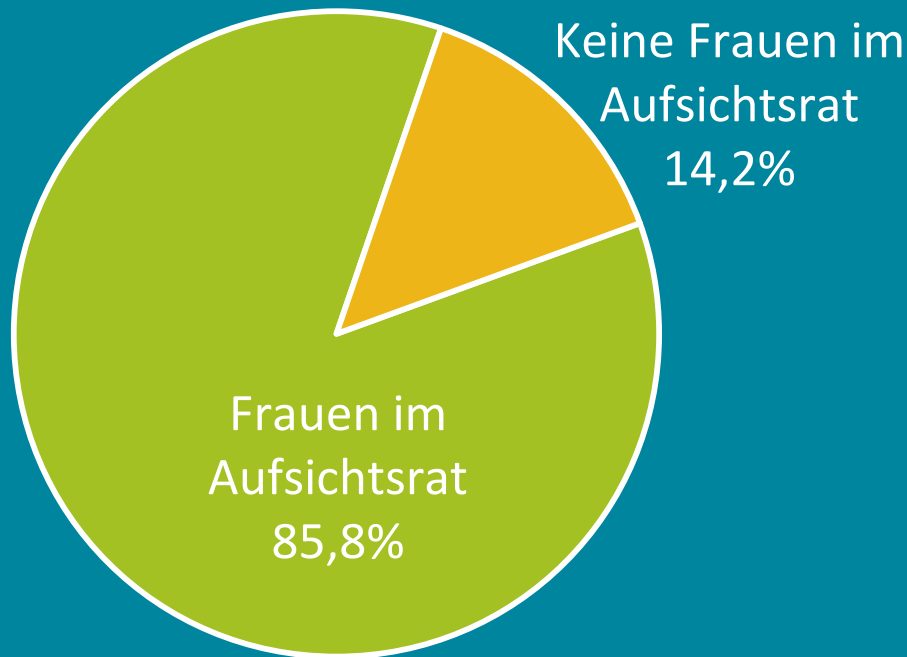
Nur 4 Frauen sind als
Vorstandsvorsitzende
oder Geschäftsführerinnen
tätig.

Fazit Vorstand und Geschäftsführung:

- ➔ **Vorstände großer Unternehmen in Deutschland sind auch 2014 noch immer fest in Männerhand.**
- ➔ **Bei lediglich 22 Prozent der größten 200 Unternehmen in Deutschland ist mindestens eine Frau im Vorstand vertreten.**
- ➔ **Gegenüber dem Vorjahr hat sich 2014 der Anteil der Frauen in Vorstandspositionen um einen Prozentpunkt erhöht, liegt aber immer noch auf niedrigen 5,4 Prozent.**
- ➔ **Nur 4 Frauen sind Vorstandsvorsitzende. Ihnen stehen 179 Männer gegenüber, die diese Position innehaben.**

Leichter Aufwärtstrend: Frauen im Aufsichts- oder Verwaltungsrat

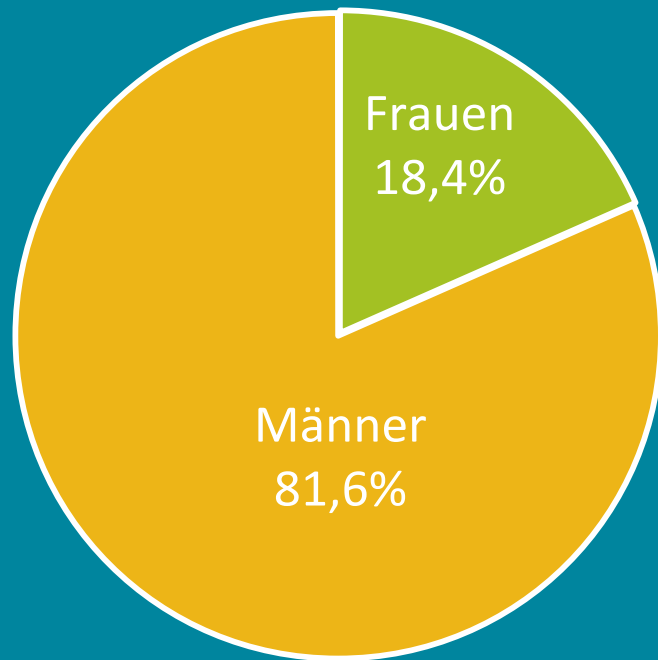
Erfasst wurden die 200 größten deutschen Unternehmen
(per 12/2014, ohne Finanzsektor; n=155)



In 133 von 155 analysierten Unternehmen befinden sich Frauen im Aufsichts- oder Verwaltungsrat.

Aber: Noch immer ist der Frauenanteil im Aufsichts- oder Verwaltungsrat niedrig!

Erfasst wurden die 200 größten deutschen Unternehmen
(per 12/2014, ohne Finanzsektor; n=2156)

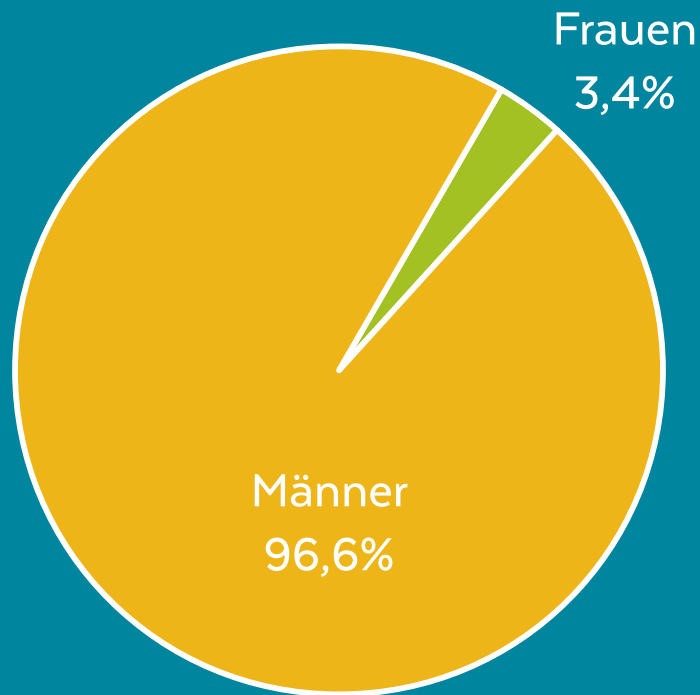


397 der 2156 Aufsichts-
oder
Verwaltungsratsposten
werden von Frauen
ausgeübt.

Quelle: Holst, Elke; Kirsch, Anja (2015): *Weiterhin kaum Frauen in den Vorständen großer Unternehmen: auch Aufsichtsräte bleiben Männerdomänen*, DIW-Wochenbericht, ISSN 1860-8787, Vol. 82, Iss.4, pp.47-60.

5 weibliche Vorstandsvorsitzende

Erfasst wurden die 200 größten deutschen Unternehmen
(per 12/2014, ohne Finanzsektor; n=149)



Von 149 Vorsitzenden
der Aufsichts- oder
Verwaltungsräte sind
lediglich 5 weiblich.

Fazit Aufsichts- oder Verwaltungsräte:

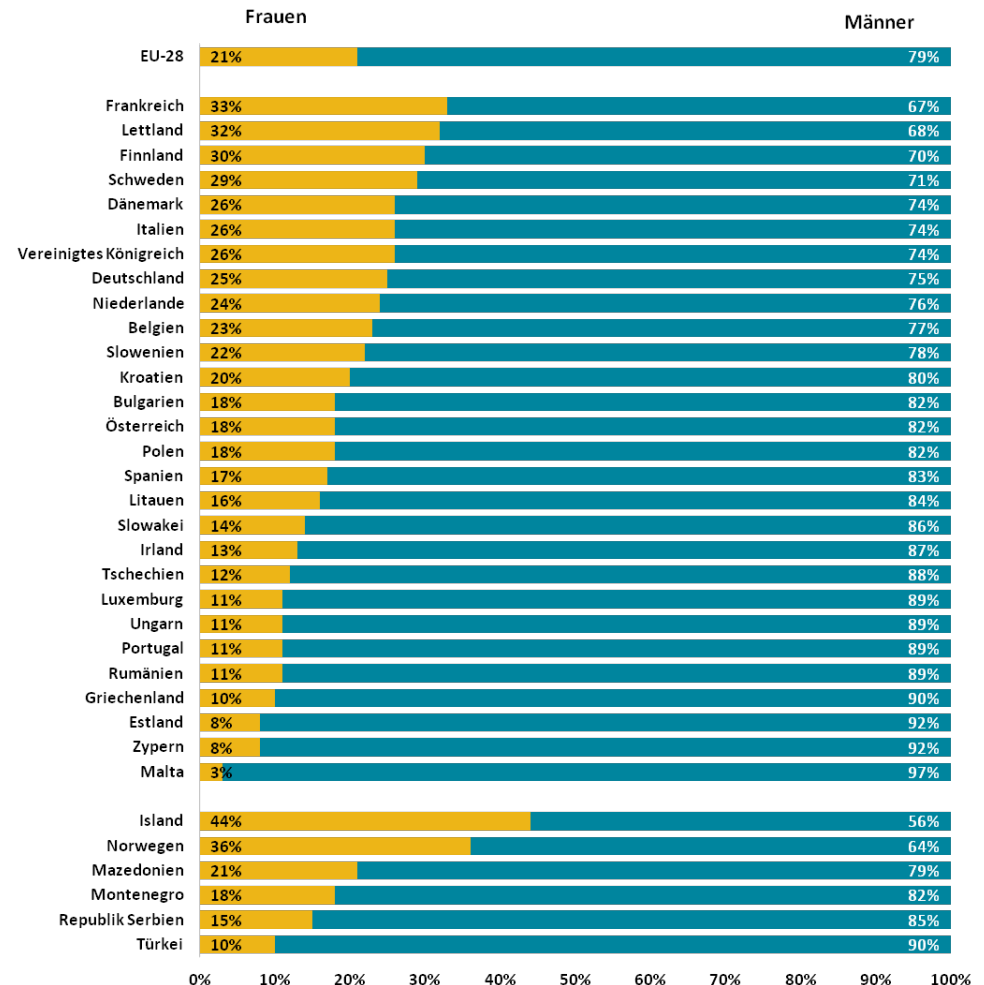
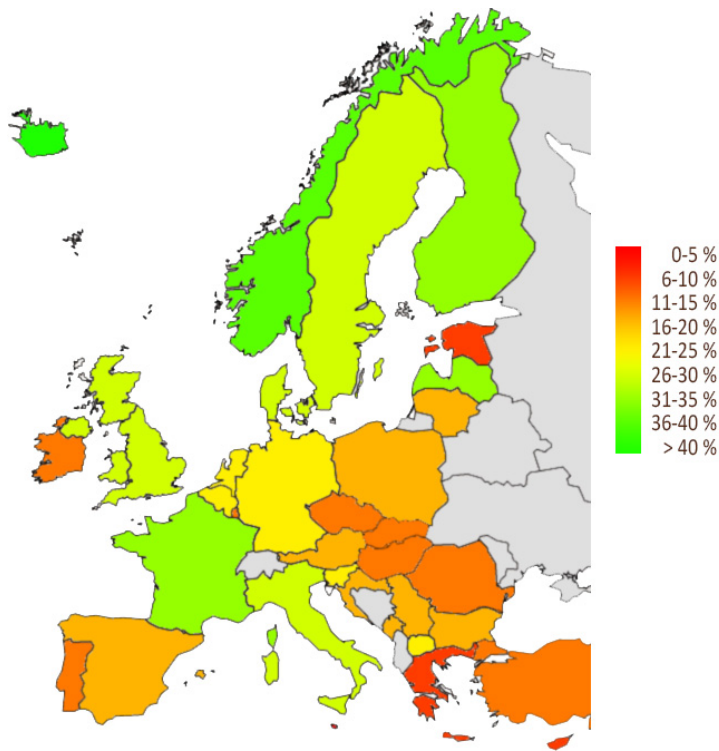
- ➔ In den Aufsichtsräten ist der Frauenanteil seit Jahren höher als im Vorstand.
- ➔ In 86% der größten 200 Unternehmen in Deutschland sind Frauen im Aufsichtsrat vertreten. Für 2014 stellt das gegenüber dem Vorjahr eine Erhöhung um 7,5 Prozentpunkte dar.
- ➔ 18,4% der Aufsichtsräte sind weiblich. Dies entspricht einer Steigerung um 3,3 Prozentpunkte – für ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Frauen und Männern sind weiterhin erhebliche Anstrengungen notwendig!
- ➔ Auch im Aufsichtsrat sind lediglich 3,4% der Vorsitzenden weiblich. 2013: 2,5%

TecDAX-Unternehmen: Deutlicher Rückgang des Frauenanteils im Vorstand, aber Zuwachs in den Aufsichtsräten

- ➔ Die **30 TecDax-Unternehmen** umfassen die größten Technologieunternehmen Deutschlands in Bezug auf Marktkapitalisierung und Umsatz.
- ➔ Zahl der **Vorständinnen** sank von neun auf fünf. 2014 nahmen sie fünf Prozent aller Vorstandssitze ein, 2013 waren es noch 8 Prozent.
- ➔ **Keine einzige Vorstandsvorsitzende!**
- ➔ Der **Anteil von Frauen in den Aufsichtsräten** stieg von knapp 16 auf 19,5%.

Frauen in den höchsten Entscheidungsgremien der größten börsennotierten Unternehmen Europas 2015

Anteil der Frauen an den Mitgliedern des Aufsichtsrats oder Verwaltungsrats



Quelle: Europäische Kommission, Datenbank über die Mitwirkung von Frauen und Männern an Entscheidungsprozessen, April 2015.

Gleichberechtigte Teilhabe auf Führungsebene bleibt in Europa eine Herausforderung

- ➔ Im April 2015 waren in der EU-28 Zone Frauen durchschnittlich zu 21% im höchsten Entscheidungsgremium vertreten.
- ➔ Österreich lag mit 18% unter dem Durchschnitt
- ➔ Am höchsten ist der Anteil in Island (44%), Norwegen (36%), Frankreich (33%), Lettland (32%) und Finnland (30%).
- ➔ Ein hoher Frauenanteil in Leitungsgremien findet sich vor allem in Ländern mit gesetzlichen Quoten (Island, Norwegen), die einen Anteil von mindestens 40 Prozent je Geschlecht vorsehen.
- ➔ Auch Deutschland setzt auf eine Quotenregelung ab 1. Januar 2016.

Mehr Informationen finden Sie unter:

- ➔ Holst, Elke; Kirsch, Anja (2015): Weiterhin kaum Frauen in den Vorständen großer Unternehmen: auch Aufsichtsräte bleiben Männerdomänen, DIW-Wochenbericht, ISSN 1860-8787, Vol. 82, Iss.4, pp.47-60.

www.econstor.eu/dspace/bitstream/10419/106809/1/816657637.pdf