



# 8,4%

**aller Karenzgeldbeziehenden  
im Jahr 2011 waren Männer.  
In Zahlen: 21.293**

**Männer bleiben kürzer  
in Karenz als Frauen.**

**4,2%**

**aller Kinderbetreuungstage  
wurden 2011 von Männern  
in Anspruch genommen.**

# Interesse an Väterkarenz steigt!

Von Männern in Anspruch  
genommene Kinderbetreuungstage:

2001

1,7%

2011

4,2%

# Väter bleiben ohne Karriereknick!

Zwei Jahre nach ihrer Karenz  
verdienen Väter gleich viel  
wie Männer ohne  
Karenz-Unterbrechung.

# **Männer: Weniger Karriereeinbußen durch kurze Karenz.**

Ihre Karenzplanung folgt  
der Arbeitskultur  
ihres Unternehmen.

# Karenzerfahrung: Je kürzer, desto besser.

Karenzdauer	Erfahrung
<b>2-4 Monate</b>	keine negativen Karriereauswirkungen
<b>mittel</b>	keine negativen Auswirkungen, wenn „karenzfreundliche“ Unternehmenskultur und Karenzvertretung vorhanden sind
<b>lang</b>	Schwierigkeiten beim Wiedereinstieg in größeren Institutionen, in sehr arbeitsintensiven Berufsfeldern und bei fehlender Unterstützung des Personalmanagements

# Väterkarenz – Faktoren des Erfolgs:

- Dauer
- Für Wiedereinstieg: geringfügige Beschäftigung neben der Karenz
- unterstützende Vorgesetzte
- Unternehmenskultur
- rechtzeitiges Ankündigen

# Mehr Details finden Sie hier:

## → **Karenzväter in Zahlen**

Ergebnisse einer Analyse von Daten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger

*Sybille Reidl, Helene Schiffbänker  
Joanneum Research 2013*

## → **Väterkarenz und Karriere**

*Helene Schiffbänker, Florian Holzinger  
Joanneum Research 2014*