

Die Arbeitswelt im digitalen Zeitalter - Anforderungen, Herausforderungen

Studie
#ListenLearnLead
Global Research 2015
accenture

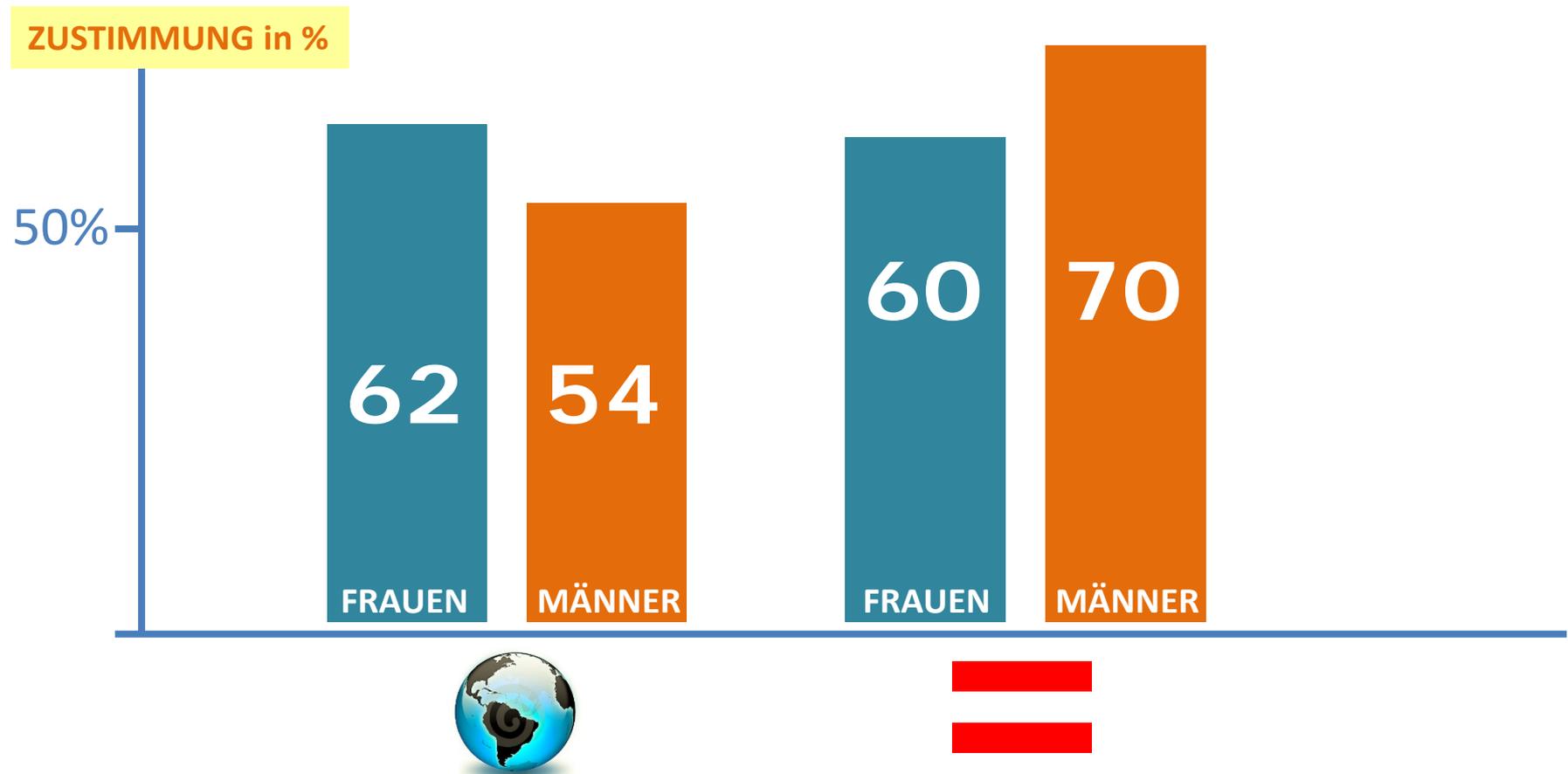
**Ergebnisse einer Befragung von 3600 Frauen und
Männern in 30 Ländern**

Studie #ListenLearnLead Global Research 2015

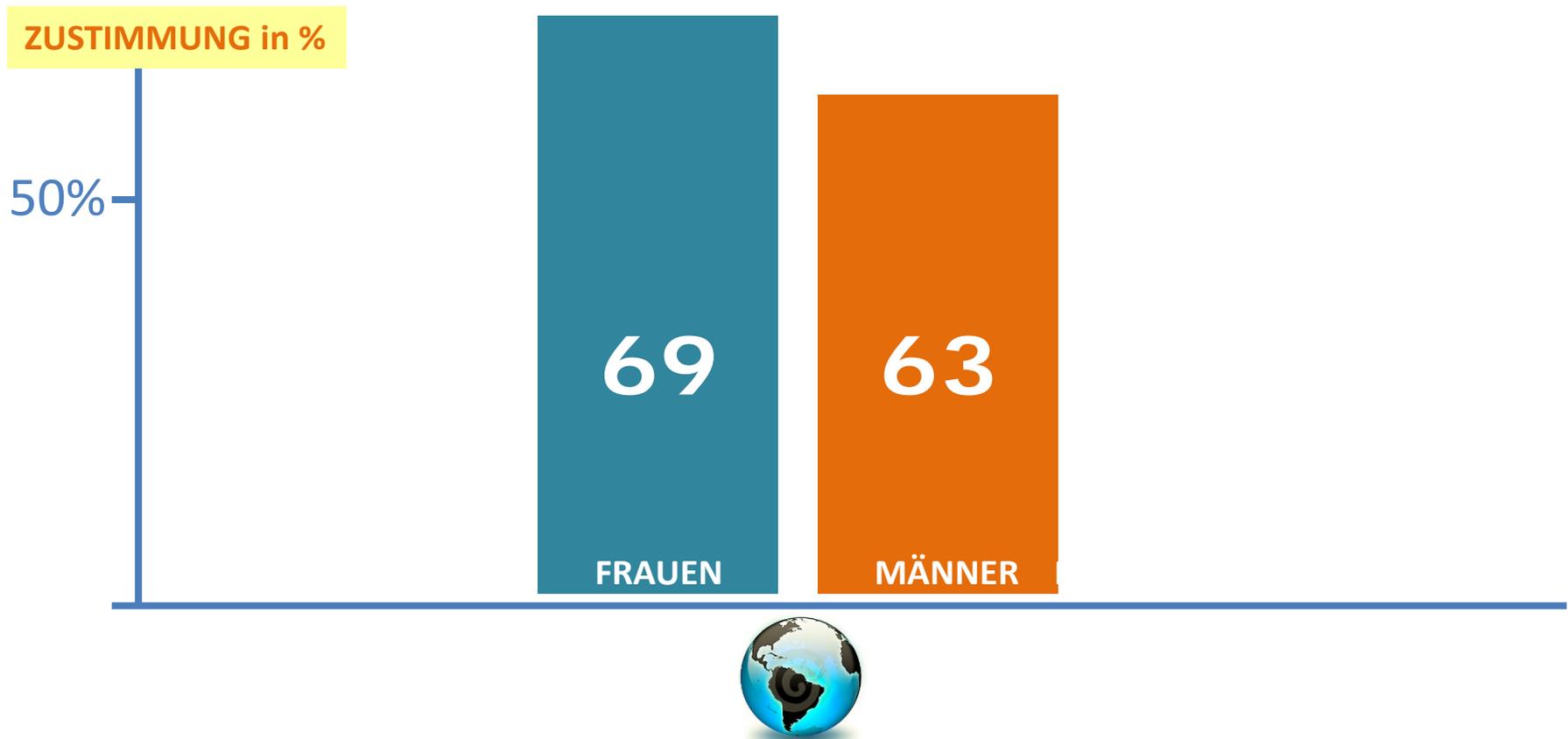


- ➔ **Arbeitsalltag: Wie ihn Frauen und Männer bewältigen**
- ➔ **Frauenkarrieren in der digitalen Arbeitswelt**
- ➔ **Führungsrollen: Maßnahmen zur Vorbereitung für Frauen**
- ➔ **Jobzufriedenheit, Gehaltsforderungen und Beförderungen: Wie Frauen und Männer handeln und denken**

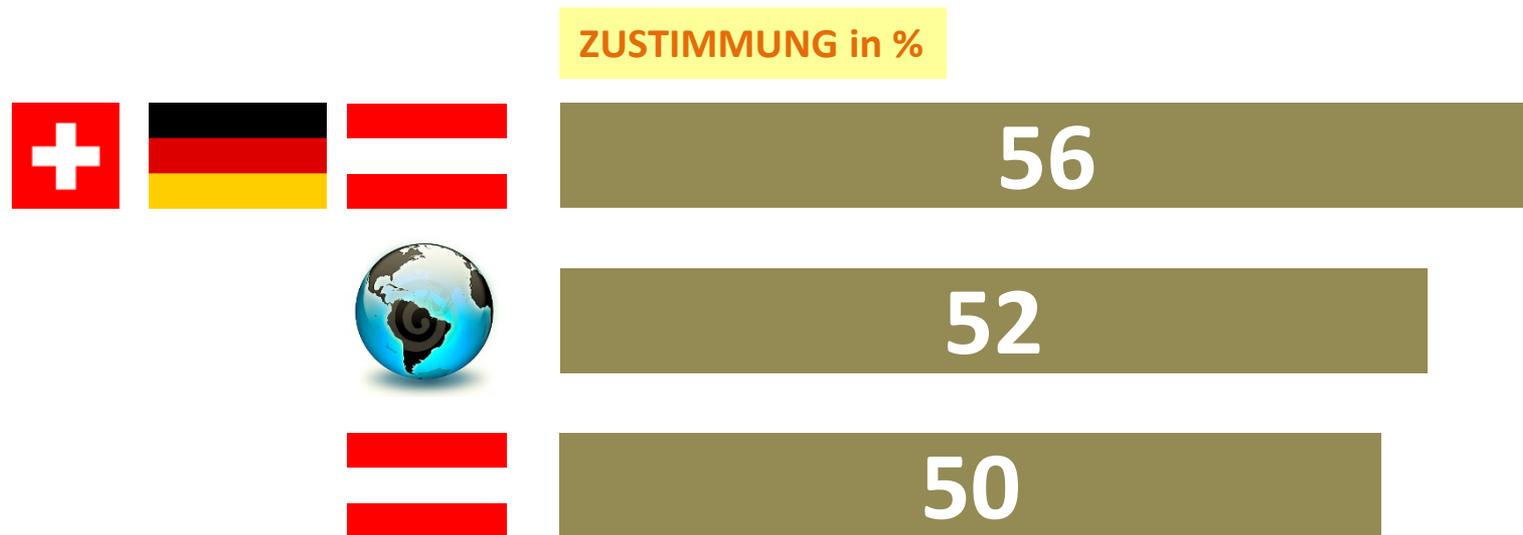
Arbeiten im digitalen Zeitalter: Ständige Erreichbarkeit durch Kommunikationstechnologien behindert Führungsarbeit



Arbeiten im digitalen Zeitalter: Frauen neigen mehr zu Multitasking und glauben, so mehr Arbeit erledigen zu können



Karriere im digitalen Zeitalter: Unternehmen tun heute mehr, um Frauen auf Führungsrollen vorzubereiten





Frauen in Führungsrollen: Welche Maßnahmen dienen der Vorbereitung?

- ➔ Als besonders wichtig erachten die Befragten Trainings zur Vorbereitung auf Führungsrollen
- ➔ Mentoring verliert zunehmend an Bedeutung
- ➔ Für Frauen sind Soft Skills-Trainings wichtiger (60 Prozent)
- ➔ Männer setzen auf Trainingsangebote im Bereich Technologie (66 Prozent)



Karriere im digitalen Zeitalter: Frauen in der Rolle des CTO

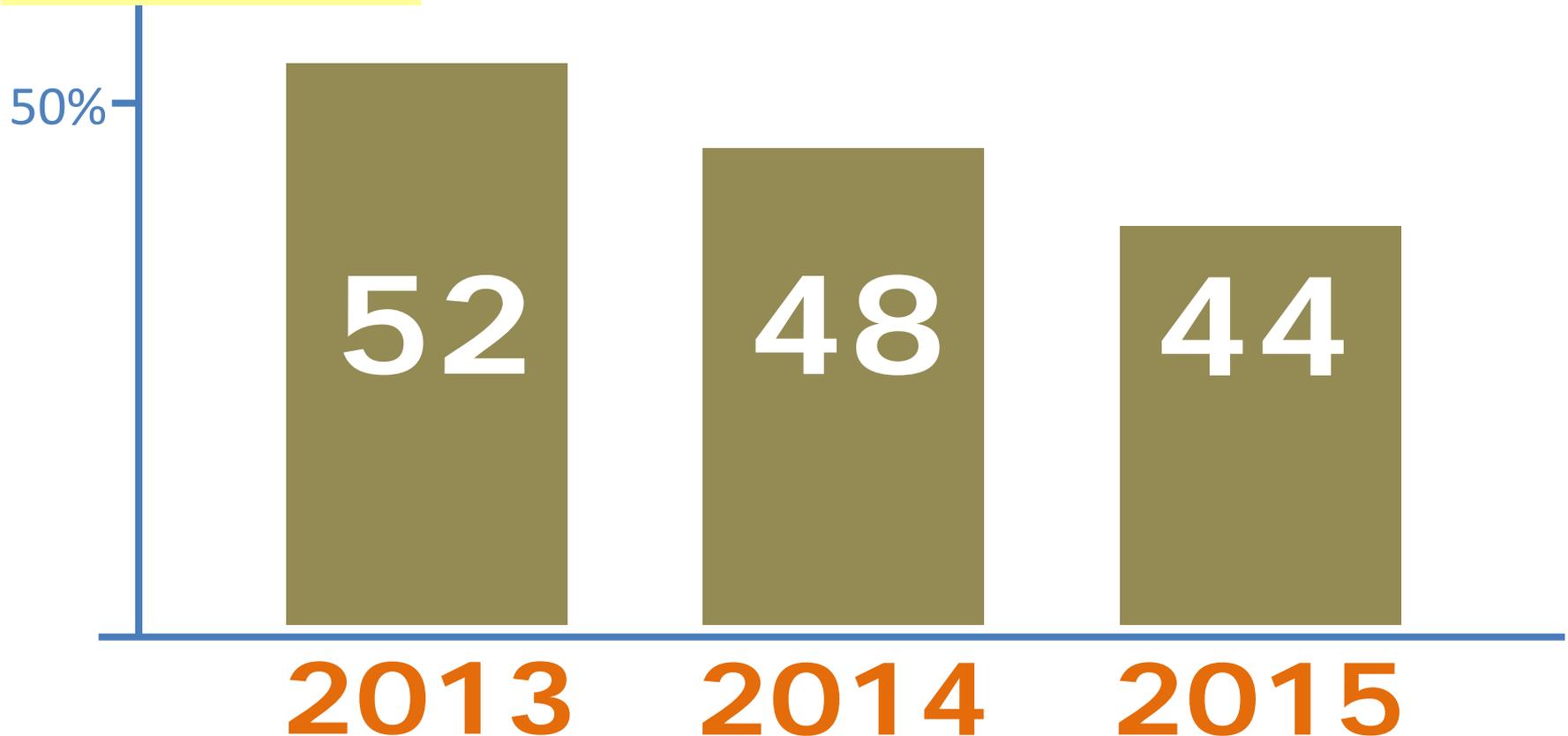
71 Prozent der weltweit Befragten sagt:

- ➔ bis 2030 werden mehr Frauen als heute in die Position des Chief Technology Officers (CTO) kommen.
- ➔ In Österreich beträgt die Zustimmung 70 Prozent.



Arbeiten im digitalen Zeitalter: Jobzufriedenheit sinkt laufend bei Frauen und Männern

JOBZUFRIEDENHEIT in %





Arbeiten im digitalen Zeitalter: Die wichtigsten Gründe für die sinkende Jobzufriedenheit

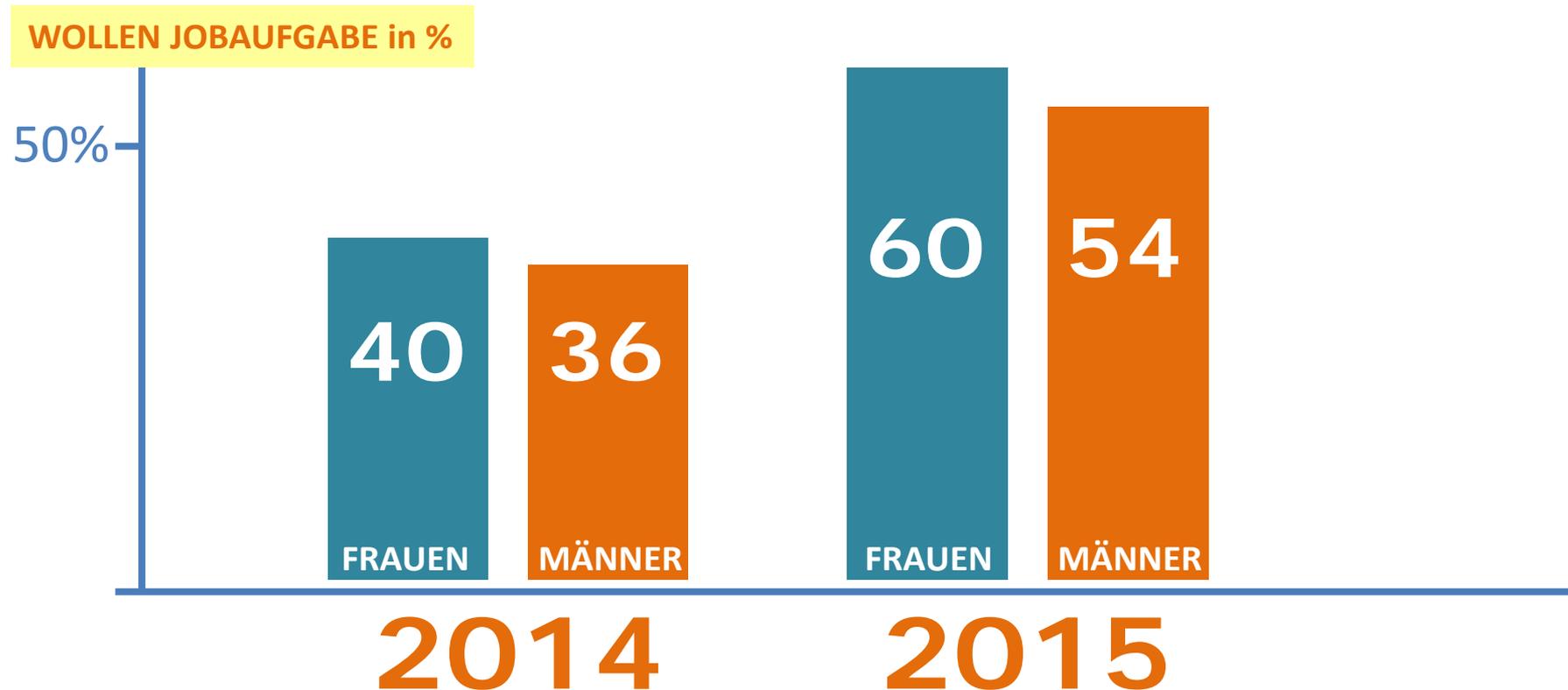
- ➔ Das Gefühl, unterbezahlt zu sein (37%)
- ➔ Keine Möglichkeit, die bestehende Position auszuweiten, z.B. durch mehr Verantwortung (35%)
- ➔ Zuviel Arbeitslast (31%)

ANGABEN FÜR 2015



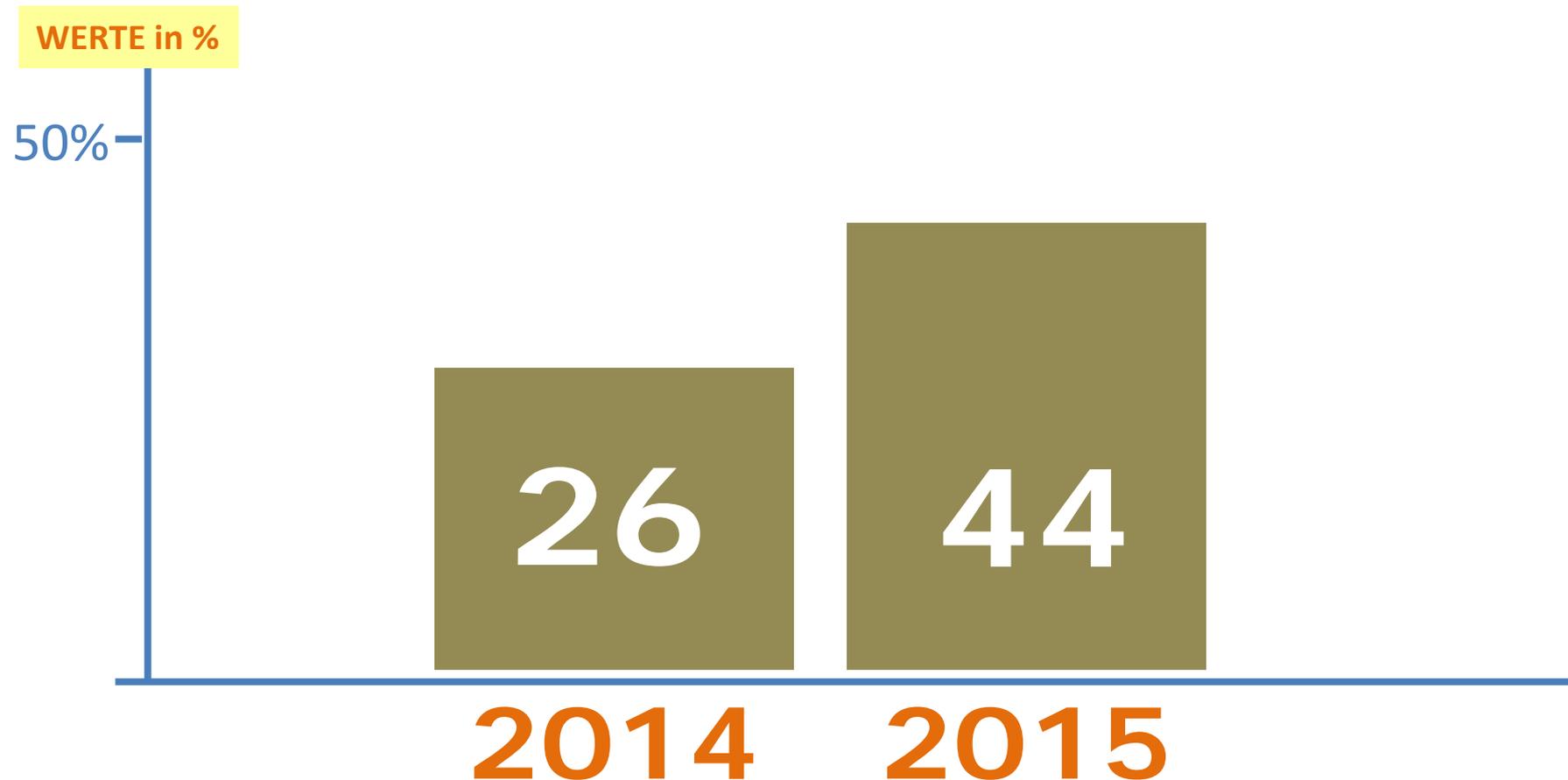
Arbeiten im digitalen Zeitalter:

Wunsch nach Jobaufgabe zugunsten Familie, falls finanzielle Situation es zulässt, ist bei Frauen UND Männern deutlich gestiegen

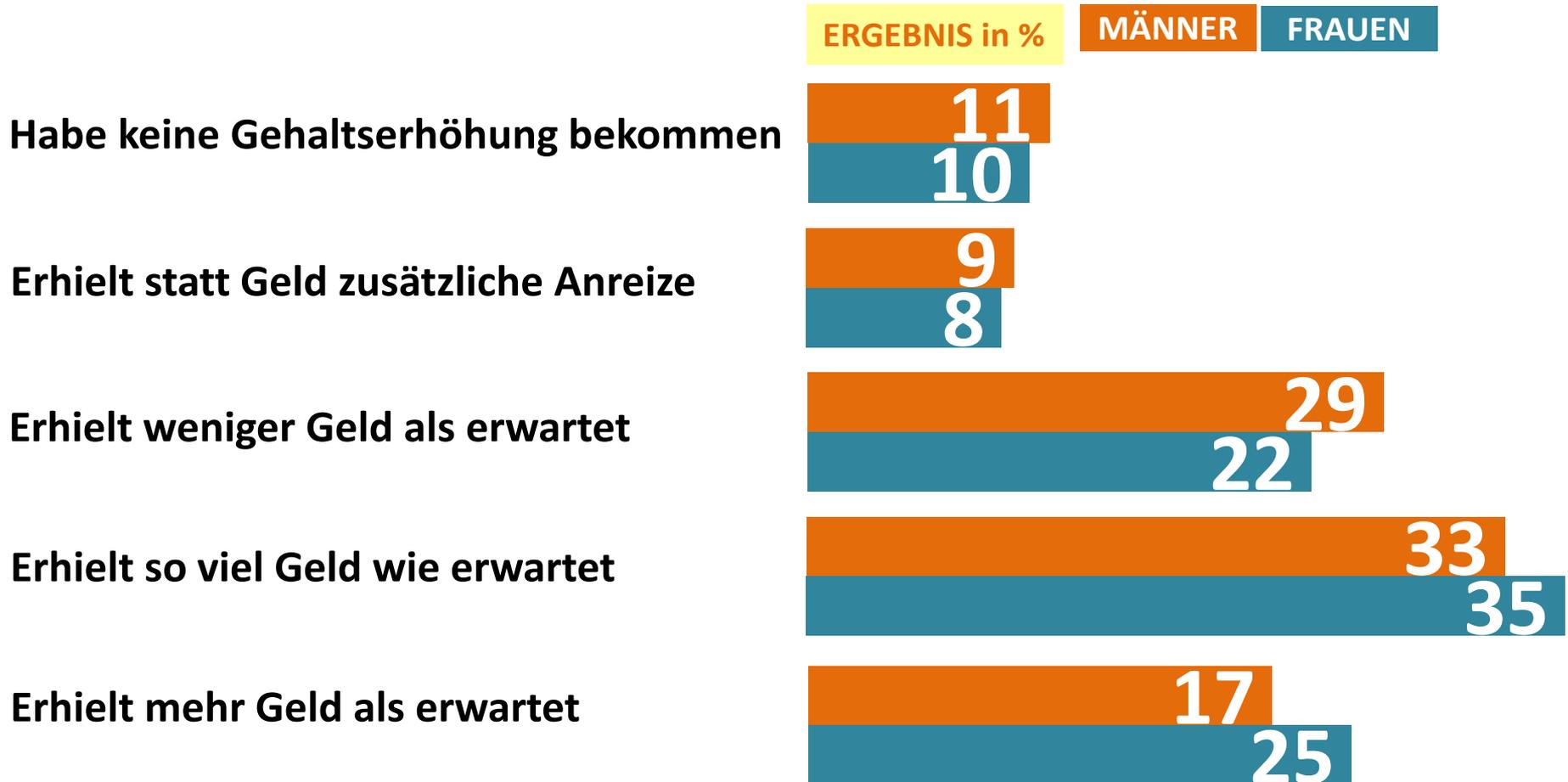




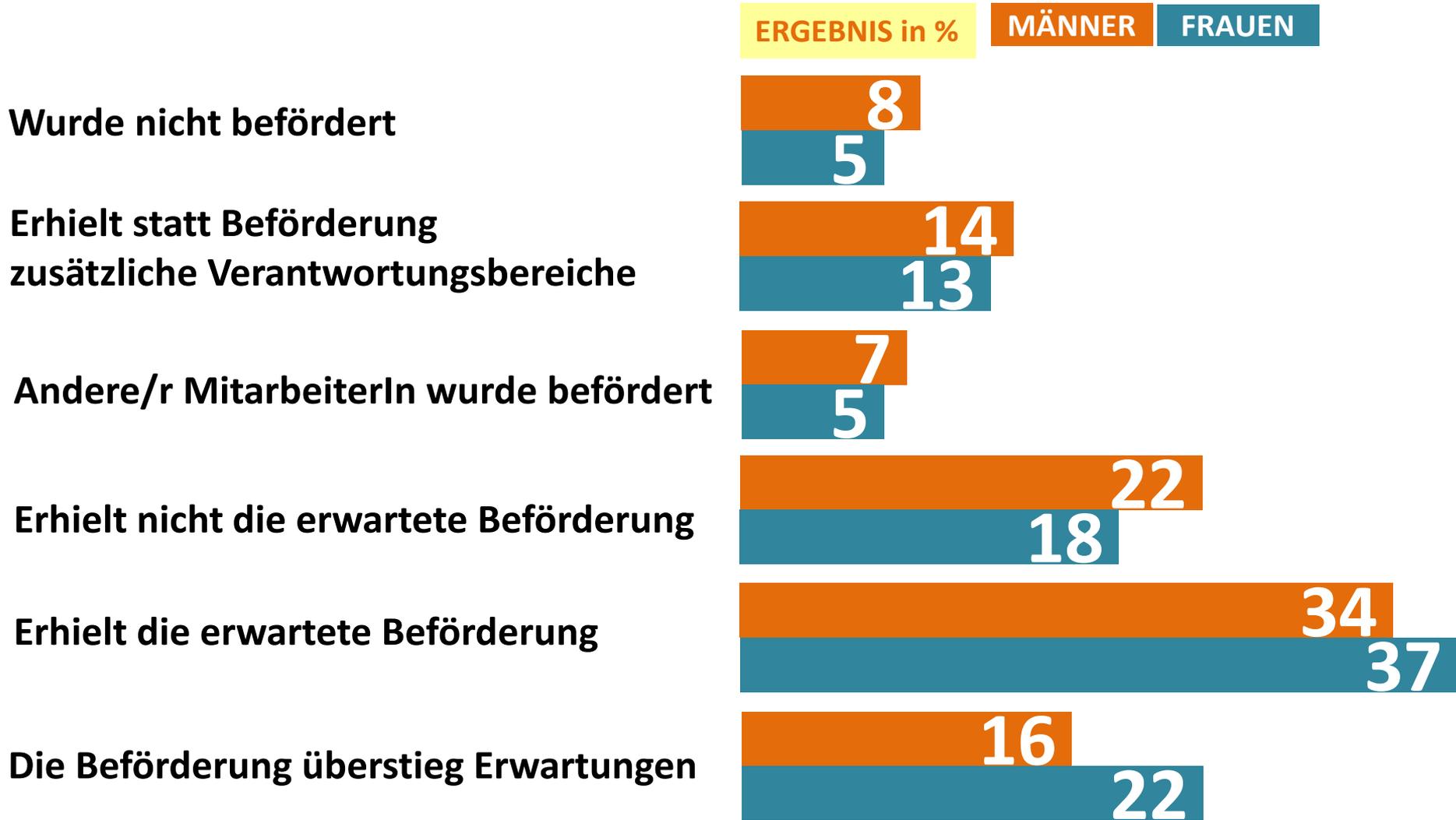
Arbeiten im digitalen Zeitalter: Frauen fragen öfter nach Gehalts- erhöhung und Beförderung als früher



Beantragen einer Gehaltserhöhung: Ein Viertel der Frauen bekam mehr Geld als erwartet



Beantragen einer Beförderung: Mehr als ein Drittel der Frauen stieg wie erwartet auf



Mehr Details finden Sie hier:

➔ Accenture, #ListenLearnLead
Global Research 2015

www.accenture.com/us-en/landing-pages/Pages/2015-international-womens-day-research.html