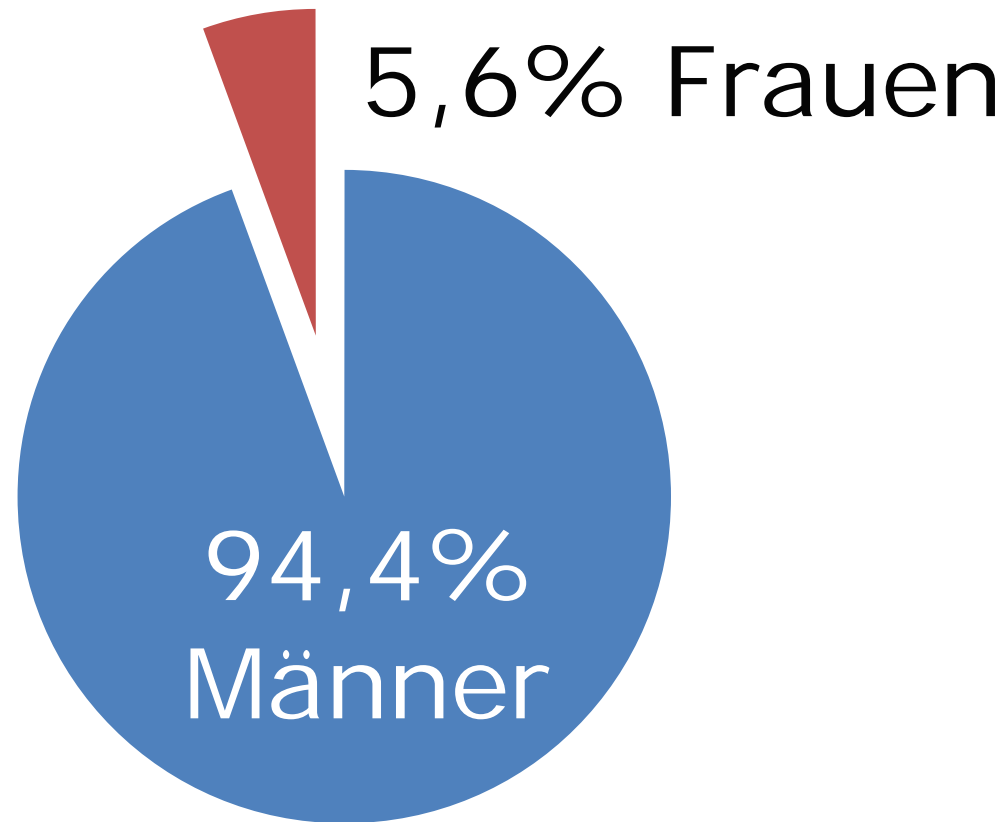




Frauen in Geschäftsführung & Aufsichtsrat der Top 200 und börsennotierten Unternehmen in Österreich

Frauen.Management.Report.2014
Arbeiterkammer Wien

Top 200 Unternehmen¹: Geschäftsführungen stark männerdominiert



Quelle: Arbeiterkammer Wien, Frauen.Management.Report.2014.

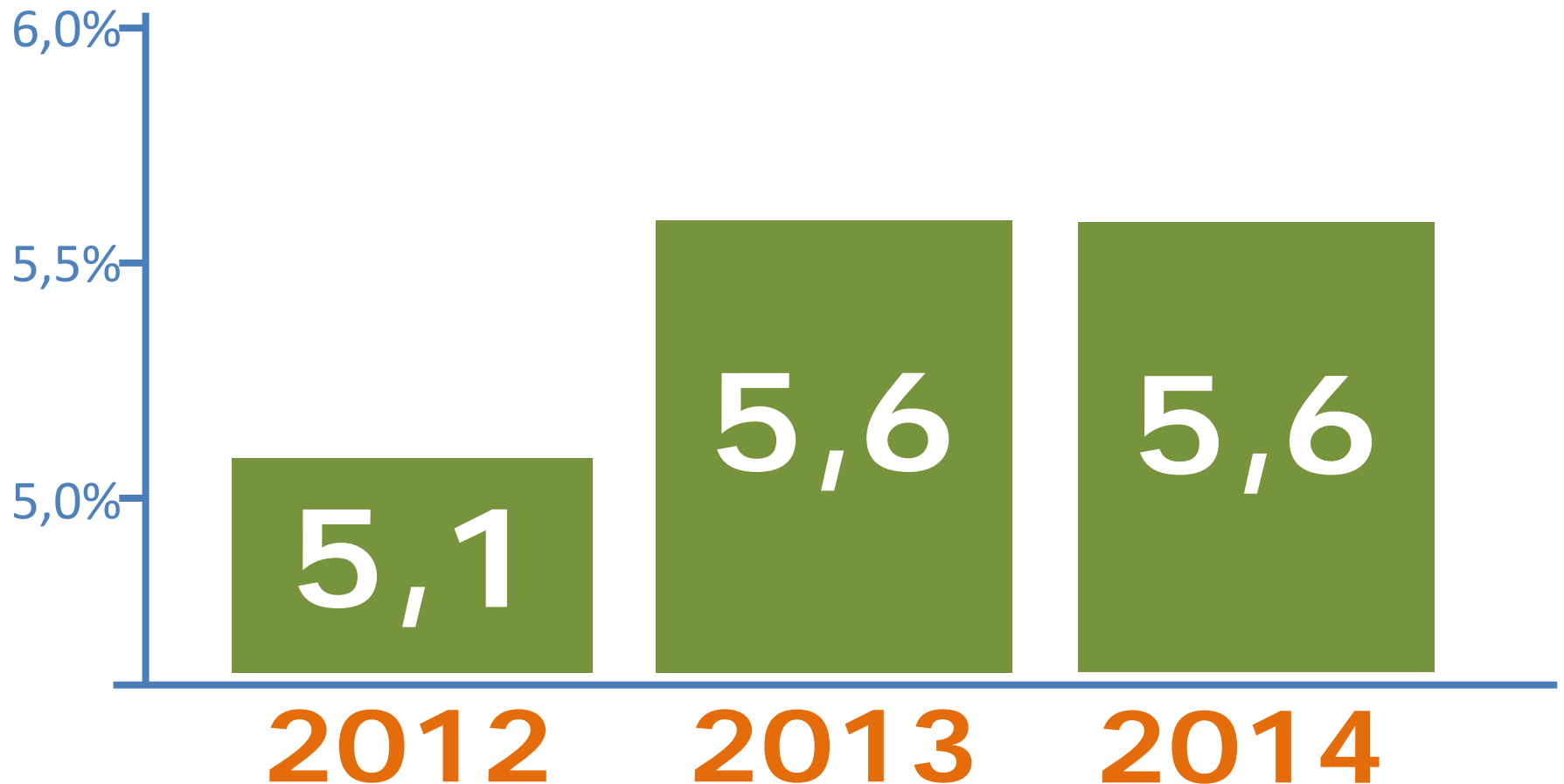
1) umsatzstärkste Top 200 Unternehmen mit Aufsichtsrat lt. Trend Top 500. 2013



5,6% =
35 Frauen

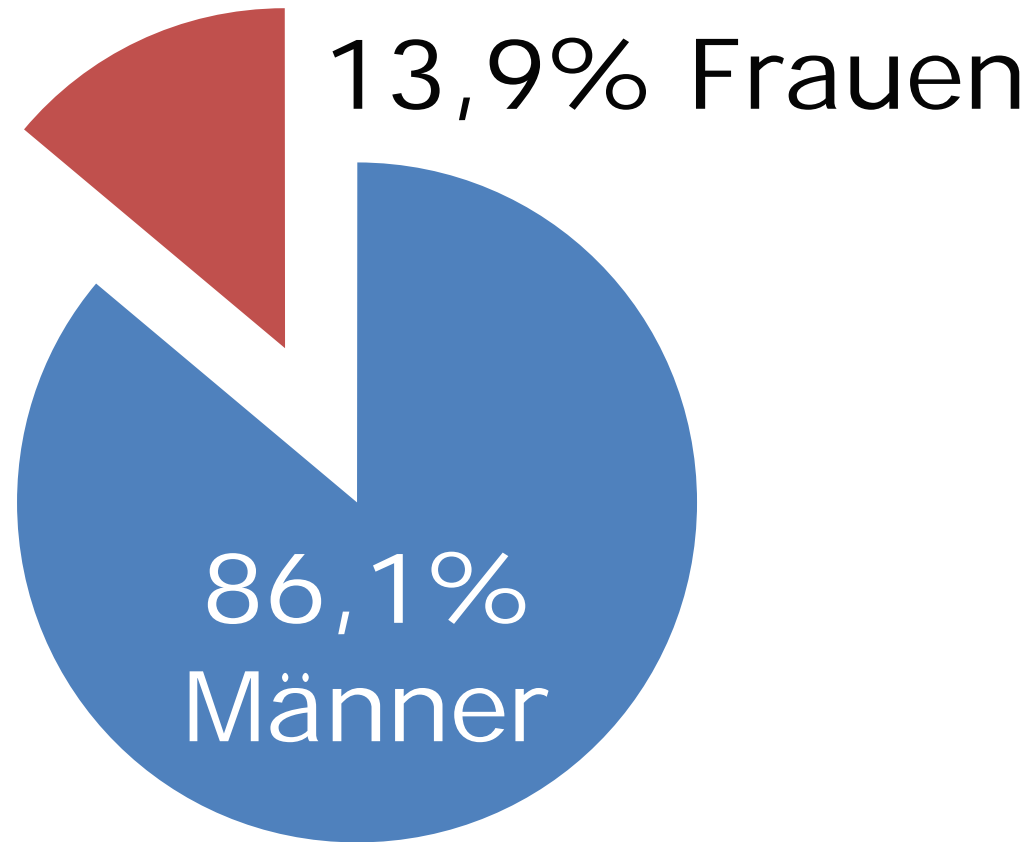
Diesen 35 Frauen stehen 606 Männer als Geschäftsführer in den 200 Top umsatzstärksten Unternehmen gegenüber.

Geschäftsführungen der Top 200 Unternehmen: Frauenanteil stagniert





Top 200 Unternehmen: Aufsichtsräte umfassen nur wenige Frauen

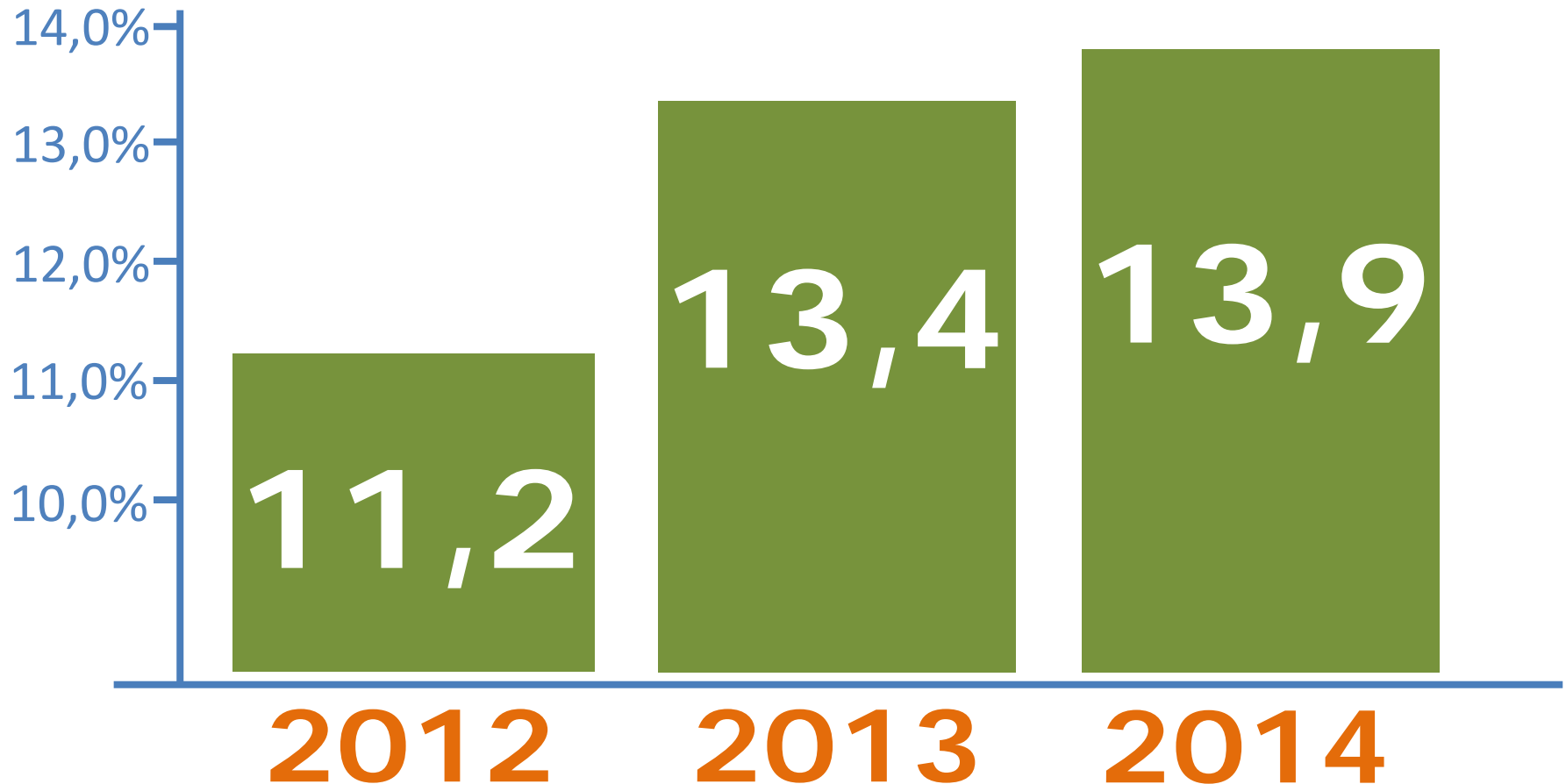




13,9% =
250 Frauen

Diesen 250 Frauen stehen 1.546 Männer in den Aufsichtsräten der Top 200 Unternehmen gegenüber.

Aufsichtsräte der Top 200 Unternehmen: Frauenanteil steigt

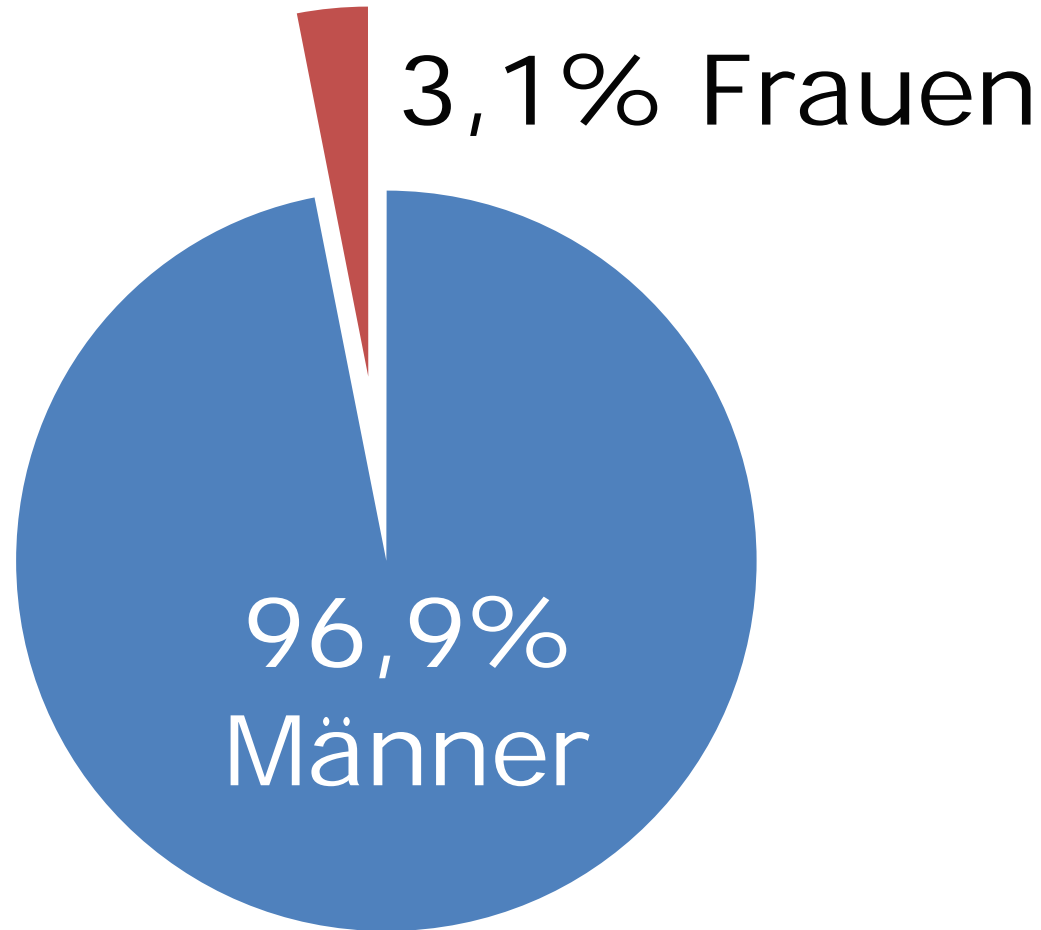




Aufsichtsräte der Top 200 Unternehmen 2014:

- ➔ In nur 11 Unternehmen haben Frauen den Aufsichtsrats-Vorsitz
- ➔ Nur zehn Unternehmen erreichen bisher den angestrebten Zielwert der EU-Kommission von 40,0 Prozent und mehr Frauen.

Börsennotierte Unternehmen: Frauenanteil im Vorstand minimal

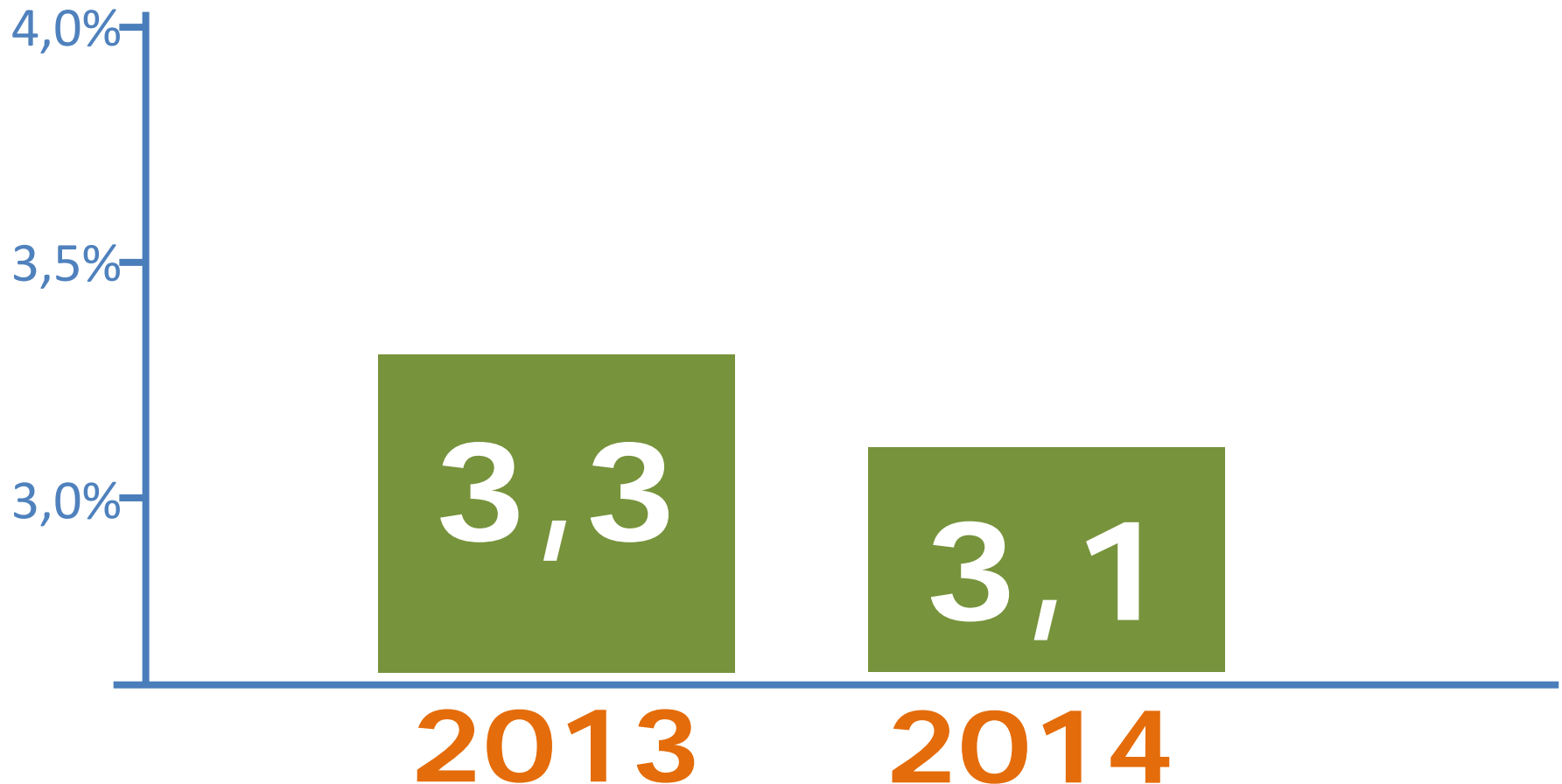




3,1% =
6 Frauen

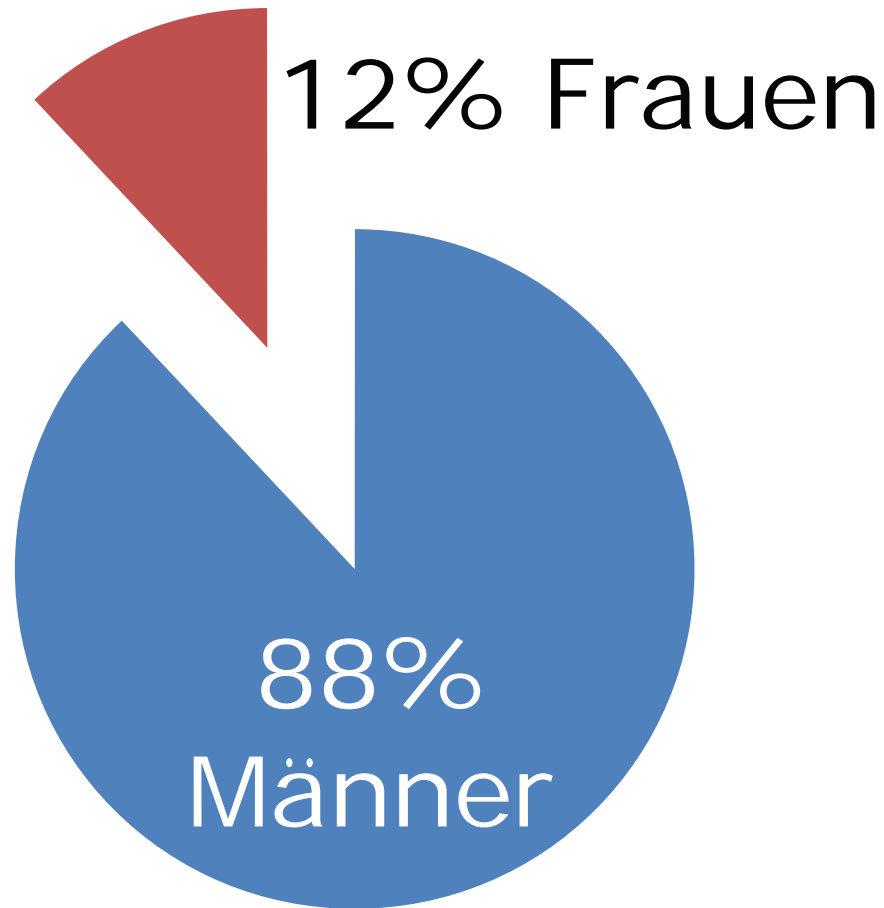
Diesen 6 Frauen stehen 189
Männer in den Vorständen börsen-
notierter Unternehmen gegenüber.

Vorstände börsennotierter Unternehmen: Frauenanteil rückläufig





Börsennotierte Unternehmen: Wenig Frauen im Aufsichtsrat

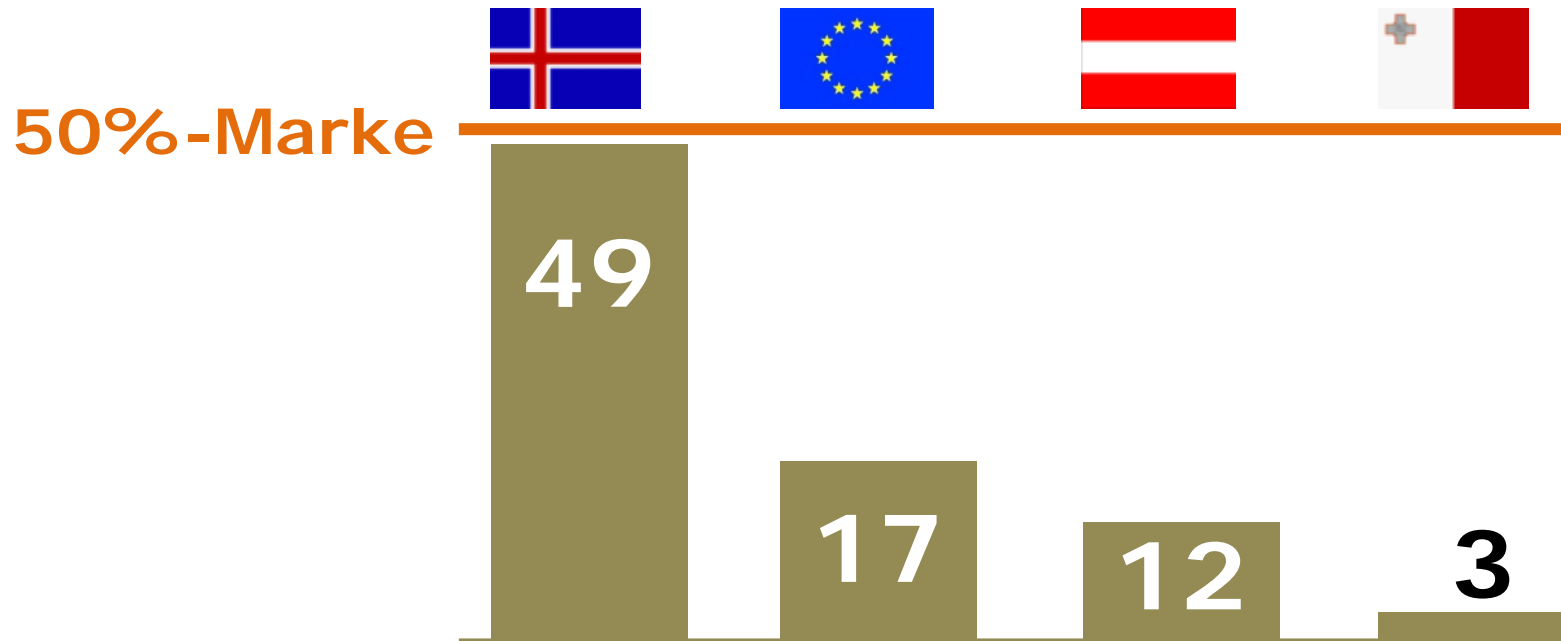




12% =
69 Frauen

Diesen 69 Frauen stehen 508 Männer in den Aufsichtsräten börsennotierter Unternehmen gegenüber. Nur zwei Frauen agieren als Vorsitzende.

Frauenanteile in höchsten Entscheidungsgremien börsennotierter Unternehmen:



Island auf Platz 1, Malta ist Schlusslicht

Mehr Details finden Sie hier:

➔ **Frauen.Management.Report.
2014
Arbeiterkammer Wien**

*[www.femtech.at/wissen/publikationen/
chancengleichheit-in-der-
unternehmenspolitik.html](http://www.femtech.at/wissen/publikationen/chancengleichheit-in-der-unternehmenspolitik.html)*