

Gender Diversity im Silicon Valley

Ein Vergleich der größten US Konzerne im Silicon Valley und außerhalb

Quelle: Bell, David A.; White, Shulamite S.(2014): Gender Diversity in Silicon Valley: A Comparison of Silicon Valley Public Companies and Large Public Companies. Fenwick & West LLP.

Foliensatz erstellt durch die ÖGUT für FEMtech

Über die Studie

Gleichberechtigung ist in der amerikanischen Unternehmenskultur hoch angesehen – im Silicon Valley sind Frauen aber unterrepräsentiert.

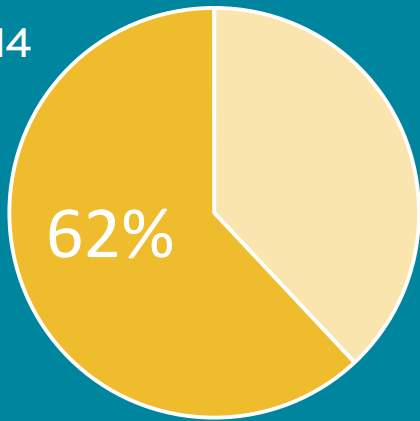
- ➔ **Ziel der Studie:** validierte Daten über Geschlechterverteilung in Führungspositionen von den größten US-Konzernen
- ➔ **Datenbasis:** Vergleich der Führungsspitzen der 150 größten Silicon-Valley-Konzerne mit dem Management der 100 größten US-Unternehmen im Aktienindex Standard & Poor's im Bereich Forschung und Technologie

Quelle: Bell, David A.; White, Shulamite S.(2014): Gender Diversity in Silicon Valley: A Comparison of Silicon Valley Public Companies and Large Public Companies. Fenwick & West LLP.

Foliensatz erstellt durch die ÖGUT für FEMtech

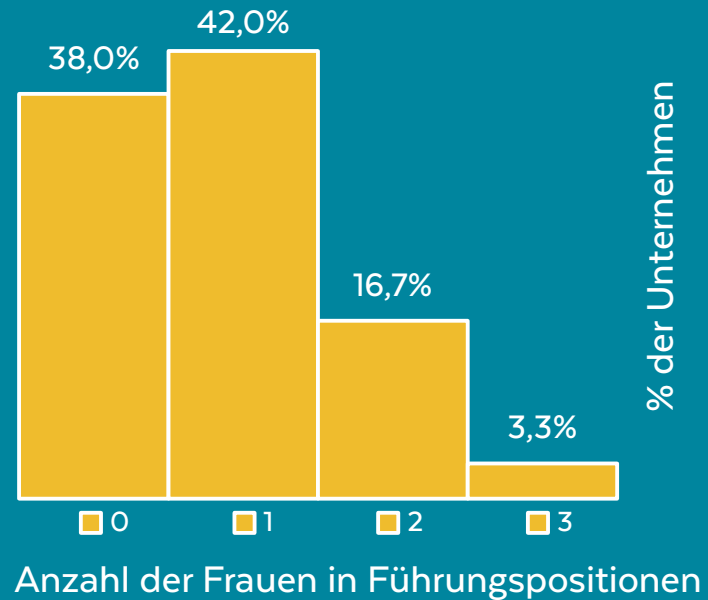
Führungspositionen der 150 größten Konzerne im Silicon Valley (SV 150): zu 38% rein männlich

SV 150
2014



Anteil der Unternehmen mit mindestens einer Frau in einer Führungsposition

SV 150
2014



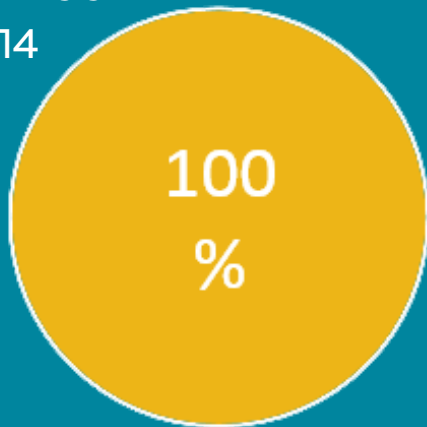
Anzahl der Frauen in Führungspositionen

Quelle: Bell, David A.; White, Shulamite S.(2014): Gender Diversity in Silicon Valley: A Comparison of Silicon Valley Public Companies and Large Public Companies. Fenwick & West LLP.

Foliensatz erstellt durch die ÖGUT für FEMtech

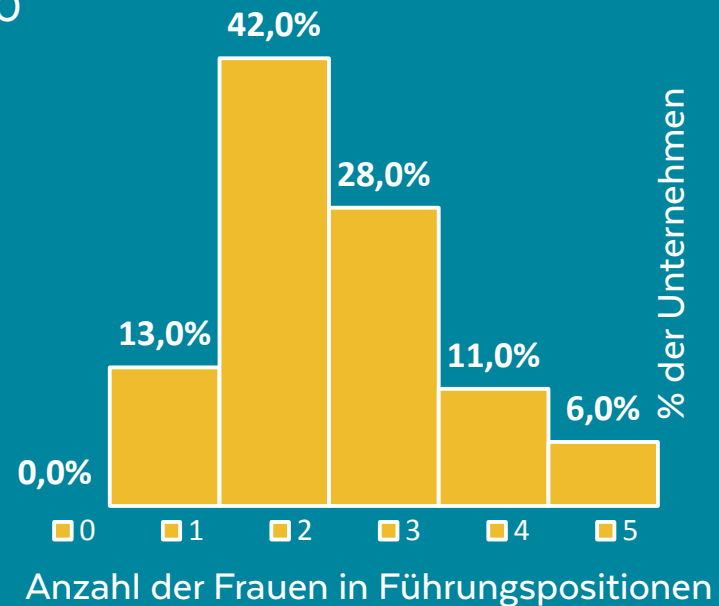
Bei den größten 100 US Konzernen (S&P 100) gibt es zumindest eine weibliche Führungsspitze pro Unternehmen

S&P 100
2014



Anteil der Unternehmen mit mindestens einer Frau in einer Führungsposition

S&P 100
2014

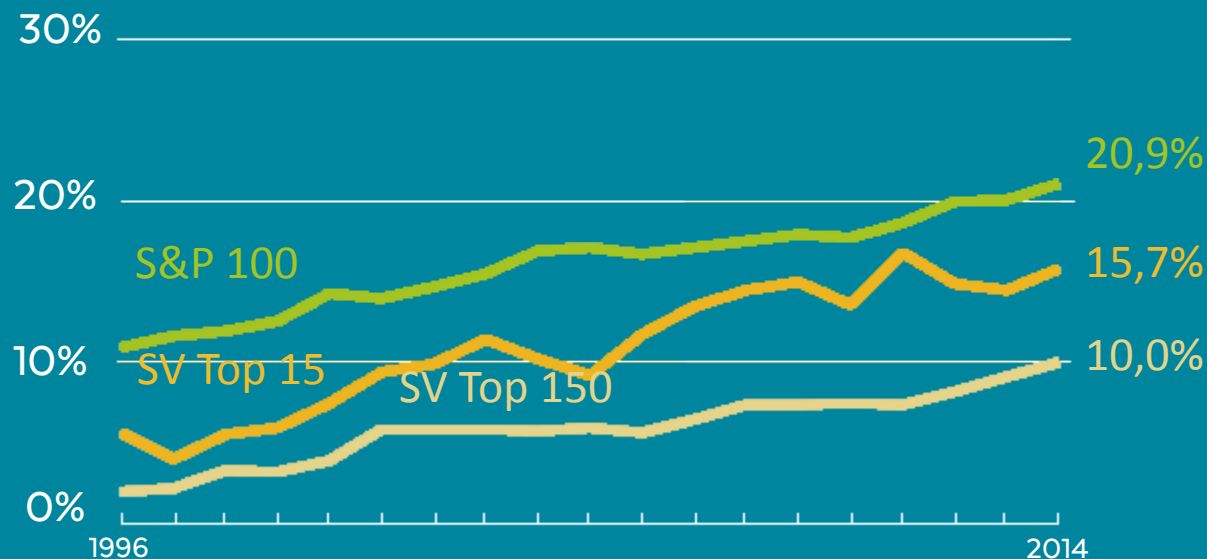


Quelle: Bell, David A.; White, Shulamite S.(2014): Gender Diversity in Silicon Valley: A Comparison of Silicon Valley Public Companies and Large Public Companies. Fenwick & West LLP.

Foliensatz erstellt durch die ÖGUT für FEMtech

Silicon Valley: Nur 10% Frauen in Führungspositionen bei den größten US Konzernen sind es doppelt so viele

S&P 100 vs. SV Top 15 vs. SV 150

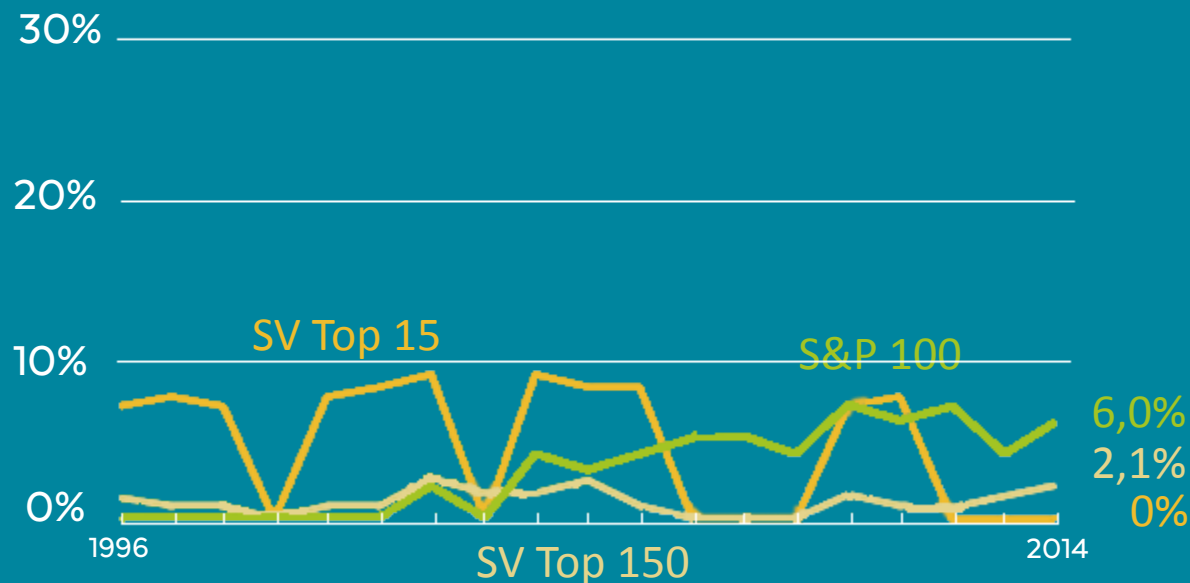


Quelle: Bell, David A.; White, Shulamite S.(2014): Gender Diversity in Silicon Valley: A Comparison of Silicon Valley Public Companies and Large Public Companies: Fenwick & West LLP.

Foliensatz erstellt durch die ÖGUT für FEMtech

Frauen in Vorstandspositionen: generell wenig in den USA. Im Silicon Valley: 2,1%

S&P 100 vs. SV Top 15 vs. SV 150



Quelle: Bell, David A.; White, Shulamite S.(2014): Gender Diversity in Silicon Valley: A Comparison of Silicon Valley Public Companies and Large Public Companies. Fenwick & West LLP.

Foliensatz erstellt durch die ÖGUT für FEMtech

Schlussfolgerungen I: Gender Diversity im Silicon Valley

- ➔ **Wachstumsraten bleiben niedrig:** Der Anteil von Frauen in Vorstandspositionen in den USA erhöht sich kontinuierlich, bleibt jedoch weiterhin hinter den Anteilen in anderen Ländern (z.B. Norwegen, Frankreich, Schweden, etc.) zurück. Im Silicon Valley steigt die Wachstumsrate von einem niedrigeren Niveau aus langsam an.
- ➔ Der **Anteil von Frauen in höheren Management-Teams** bleibt weiter **niedrig**, wobei die meisten Prognosen sogar eine Stagnation oder gar einen geringen Rückgang anzeigen.

Quelle: Bell, David A.; White, Shulamite S.(2014): Gender Diversity in Silicon Valley: A Comparison of Silicon Valley Public Companies and Large Public Companies. Fenwick & West LLP.

Foliensatz erstellt durch die ÖGUT für FEMtech

Schlussfolgerungen II: Gender Diversity im Silicon Valley

- ➔ **Die Unternehmensgröße ist weiterhin relevant:** Größere Unternehmen (gemessen am Umsatz und Marktanteil) haben tendenziell größere Gremien und leitende Management-Teams, die tendenziell diverser zusammengesetzt sind.
- ➔ Die **größten Diversitätsraten** innerhalb der Top-Positionen in den Unternehmen haben **die Führungsetagen in den Rechts- und Marketingabteilungen.**

Quelle: Bell, David A.; White, Shulamite S.(2014): Gender Diversity in Silicon Valley: A Comparison of Silicon Valley Public Companies and Large Public Companies. Fenwick & West LLP.

Foliensatz erstellt durch die ÖGUT für FEMtech

Mehr Informationen finden Sie unter:

- ➔ Quelle: Bell, David A.; White, Shulamite S.(2014): Gender Diversity in Silicon Valley: A Comparison of Silicon Valley Public Companies and Large Public Companies. Fenwick & West LLP.

Link:

http://www.fenwick.com/FenwickDocuments/Gender_Diversity_2014.pdf