

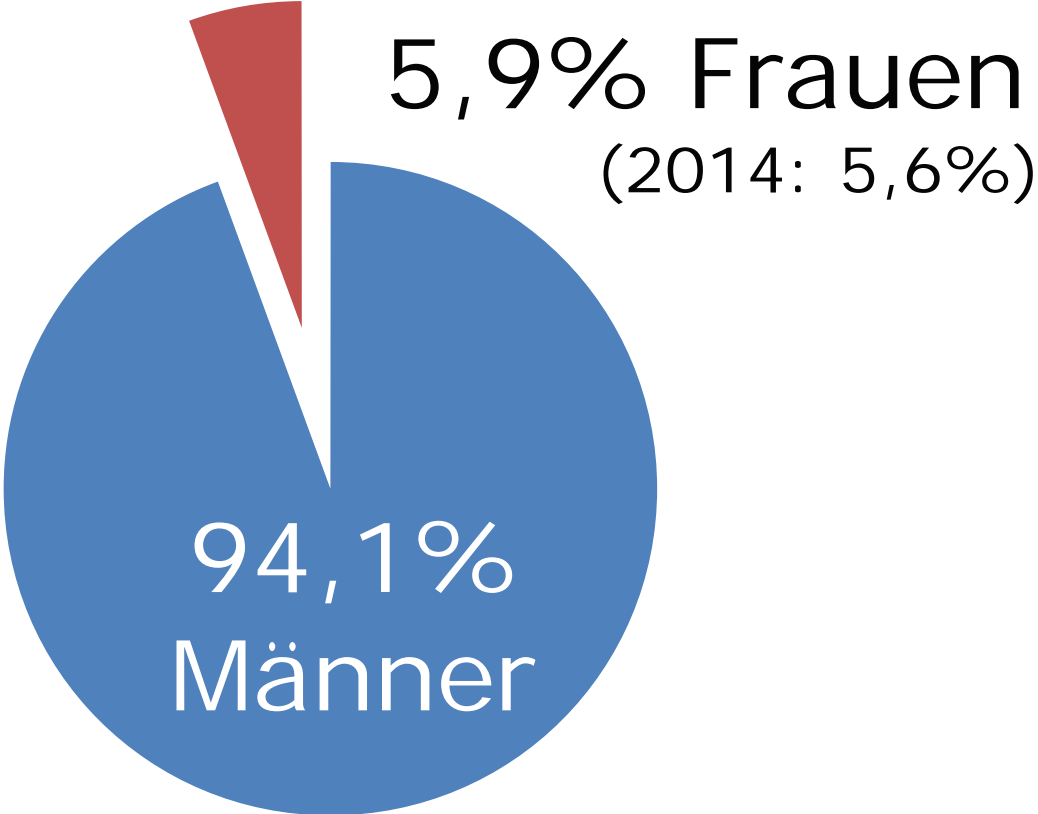


# Frauen in Geschäftsführung & Aufsichtsrat der Top 200 und börsennotierten Unternehmen in Österreich

**Frauen.Management.Report.2015**  
Arbeiterkammer Wien



# Top 200 Unternehmen<sup>1</sup>: Geschäftsführungen weiterhin stark männlerdominiert



Quelle: Arbeiterkammer Wien, Frauen.Management.Report.2015.  
1) umsatzstärkste Top 200 Unternehmen mit Aufsichtsrat lt. Trend/NEWS 2014 aus den Sektoren Dienstleistung, Handel, Industrie, Banken und Versicherungen

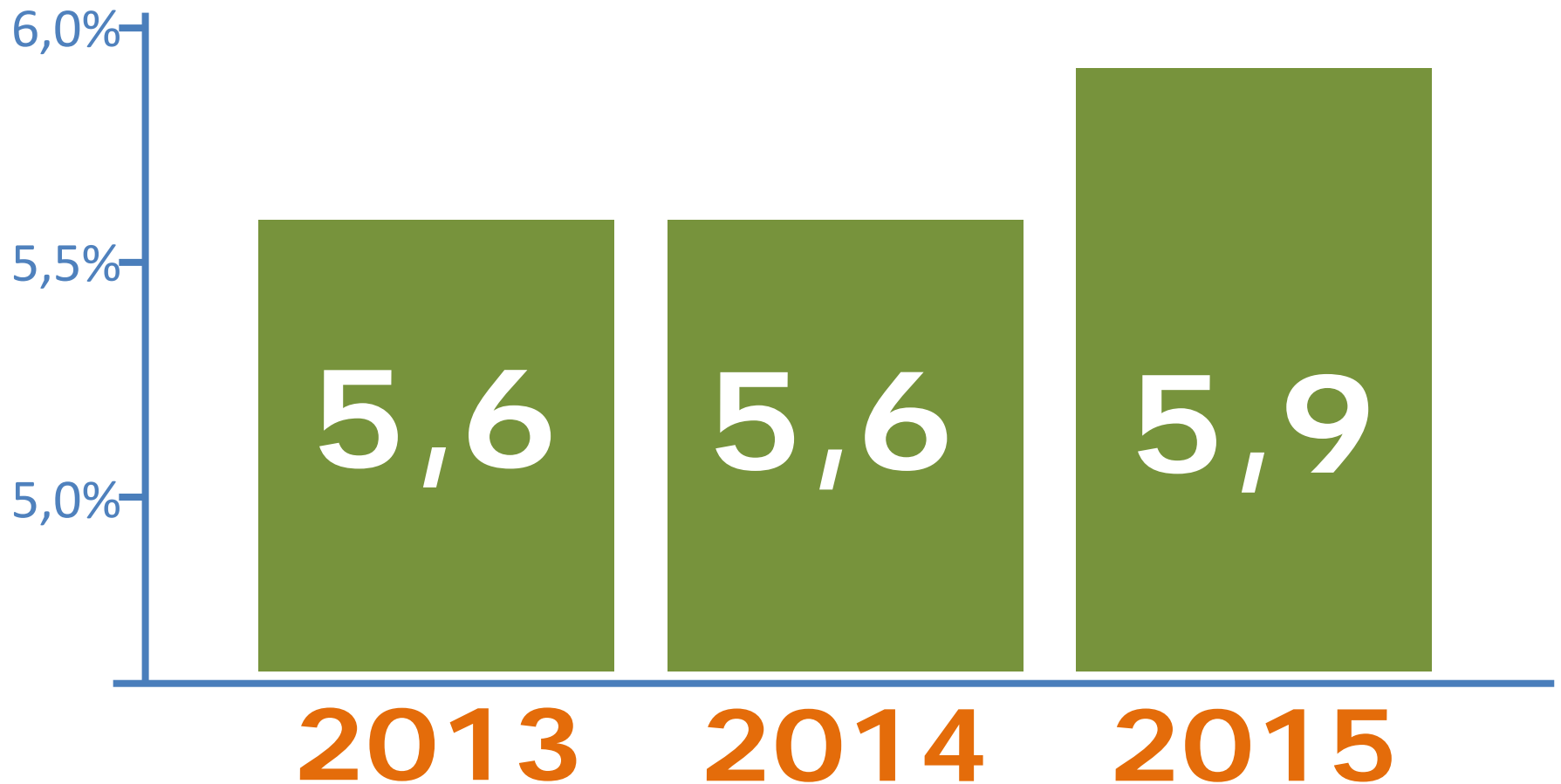


5,9% =

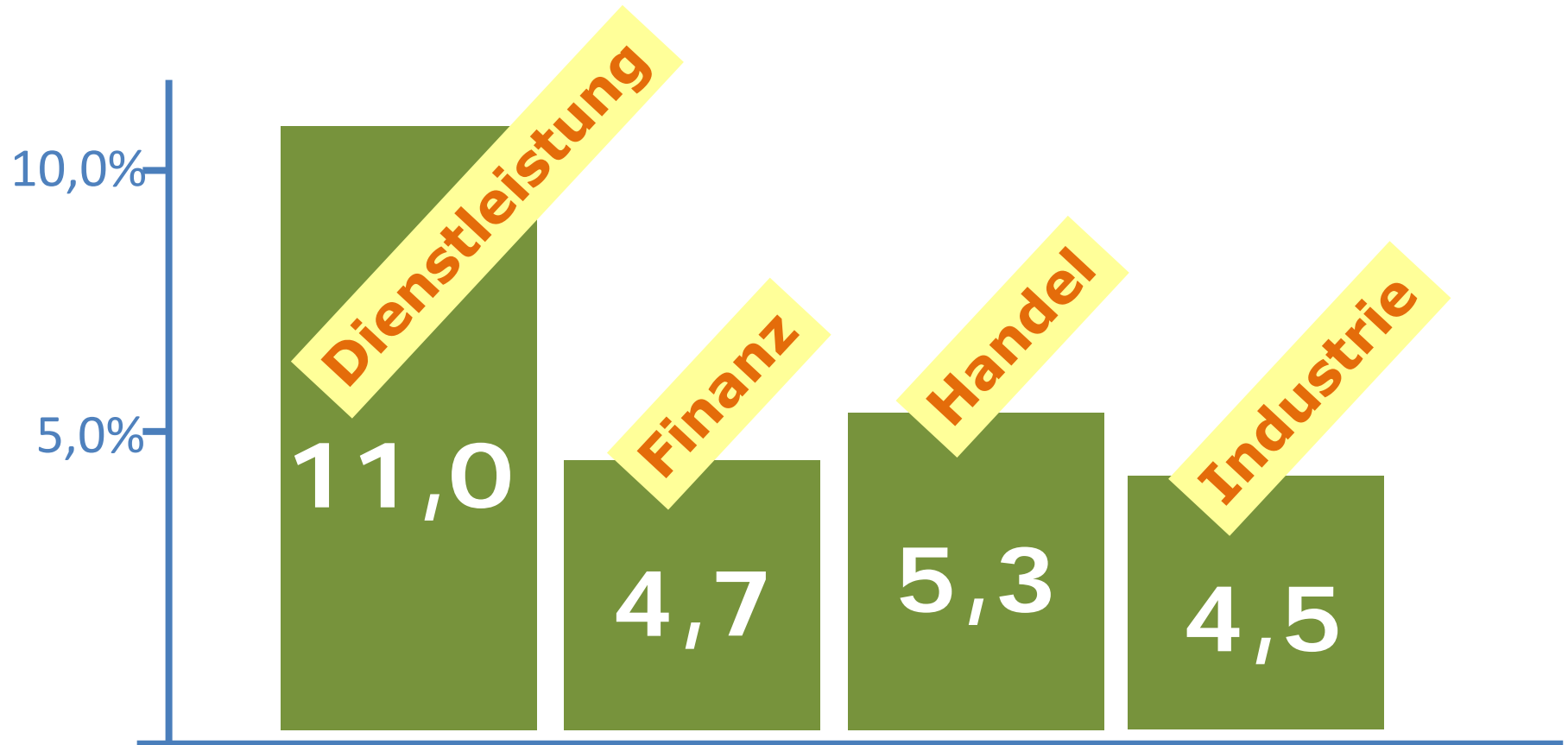
36 Frauen

Von 606 Geschäftsführungen der  
200 umsatzstärksten Unternehmen  
sind nur 36 weiblich besetzt.

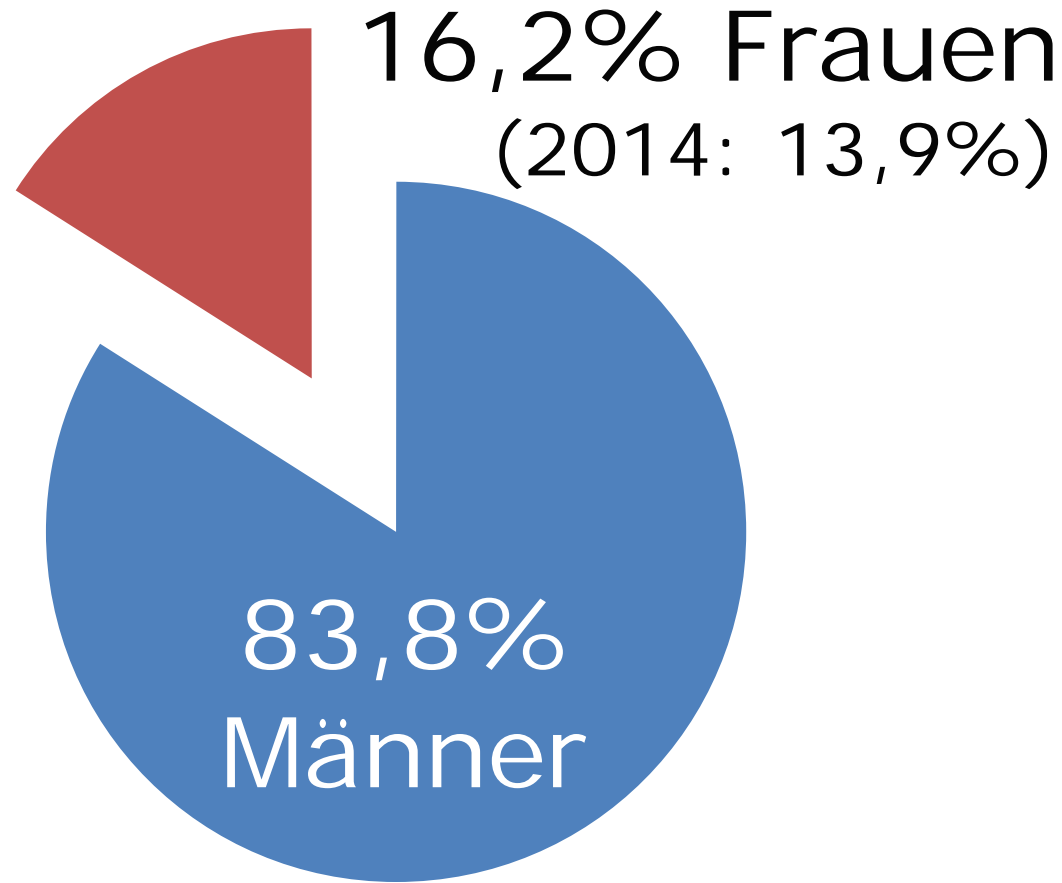
# Top 200 Unternehmen: Höchster bisheriger Frauenanteil bei insgesamt kleiner Repräsentanz



# Top 200 Unternehmen: Frauenanteil bei Geschäftsführungen im Sektor Industrie am kleinsten



# Top 200 Unternehmen: 2,3 Prozent mehr Frauen in Aufsichtsräten als im Vorjahr

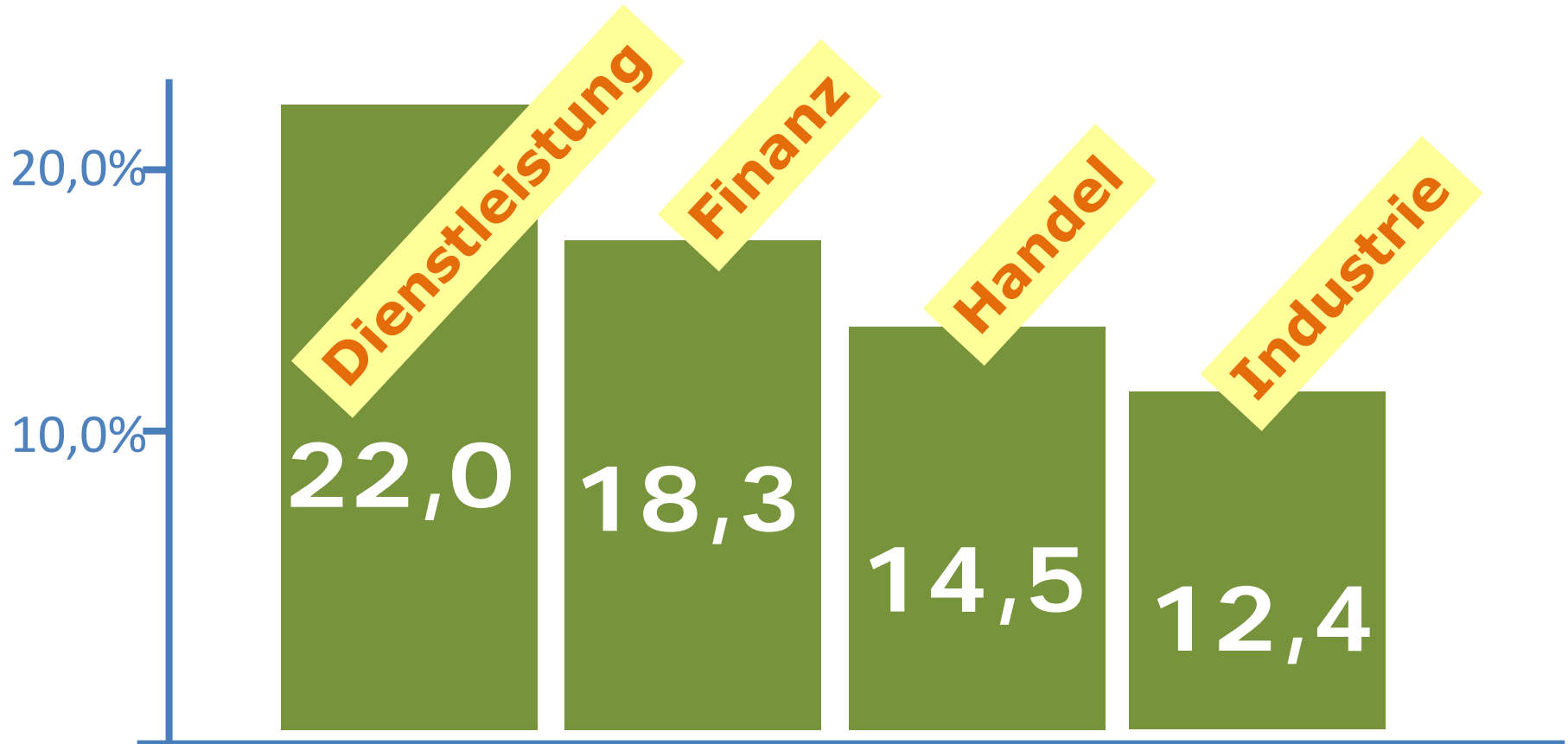




16,2% =  
283 Frauen

Diesen 283 Frauen stehen 1.468 Männer in den Aufsichtsräten der Top 200 Unternehmen gegenüber.

# Top 200 Unternehmen: Industrie auch beim Frauenanteil in Aufsichtsräten Schlusslicht





# Top 200 Unternehmen: Einfluss von Frauen insgesamt weiterhin gering

- ➔ nur eine Frau ist Vorstandsvorsitzende (Sabine Herlitschka, Infineon AG), nur eine alleinige Geschäftsführerin (Tatjana Oppitz, IBM GmbH)
- ➔ In nur 15 Unternehmen haben Frauen den Vorsitz im Aufsichtsrat
- ➔ Nur in 24 Unternehmen sind Frauen sowohl in der Geschäftsführung, als auch im Aufsichtsrat vertreten.
- ➔ Prozentuell mehr weibliche Aufsichtsräte kommen von der ArbeitnehmerInnenseite (aus dem Betriebsrat).



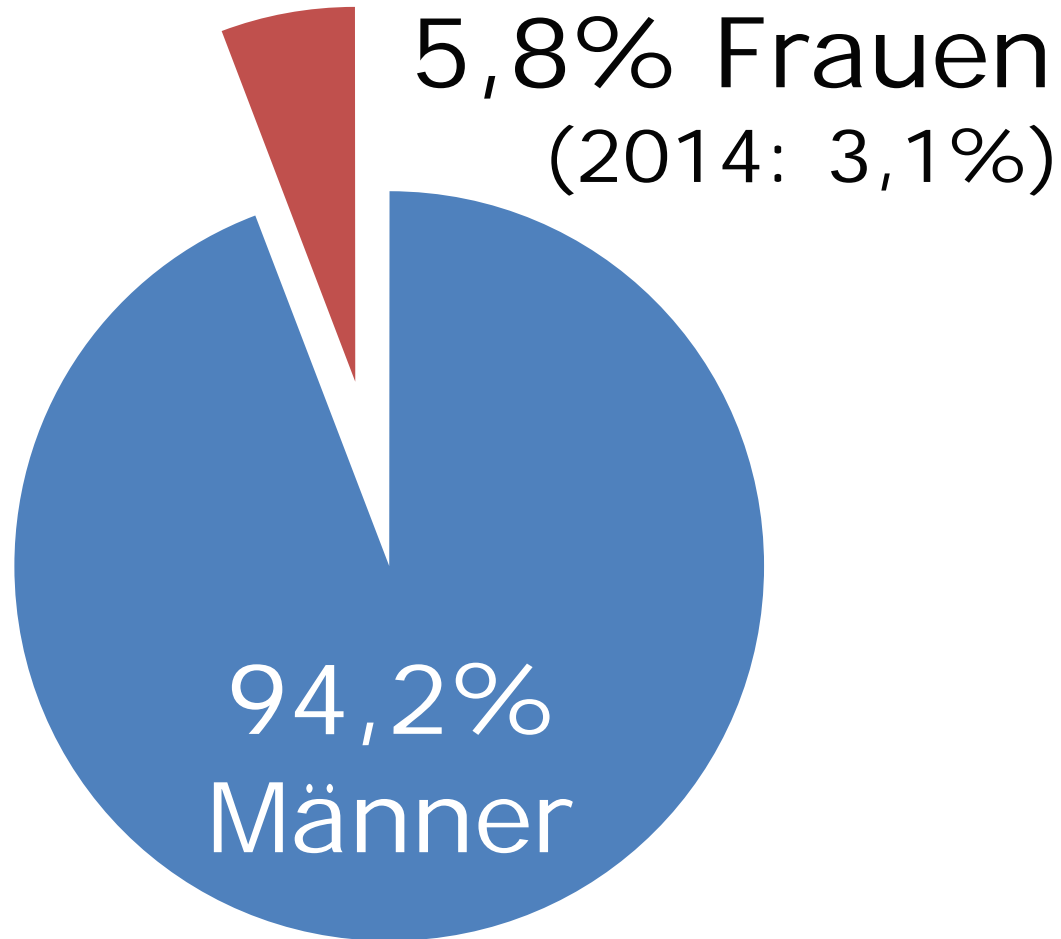
# Top 200 Unternehmen: Hier sind Frauen an der Spitze von Technologieunternehmen<sup>2</sup>

Baxter AG	Susanne Schober-Bendixen
BMW Motoren GmbH	Ilka Horstmeier
FACC AG	Minfen Gu
IBM Österreich GmbH	Tatjana Oppitz
Infineon Technologies Austria AG	Sabine Herlitschka
Montanwerke Brixlegg AG	Gabriele Punz-Praxmarer
Philips Austria GmbH	Nicole Thiery
POLYTEC Holding AG	Alice Godderidge
RHI AG	Barbara Potisk-Eibensteiner
ZUMTOBEL AG	Karin Sonnenmoser

2) Zum Stichtag 7.1.2015

Quelle: Arbeiterkammer Wien, Frauen.Management.Report.2015.

# Börsennotierte Unternehmen: Frauenanteil im Vorstand trotz Anstiegs minimal



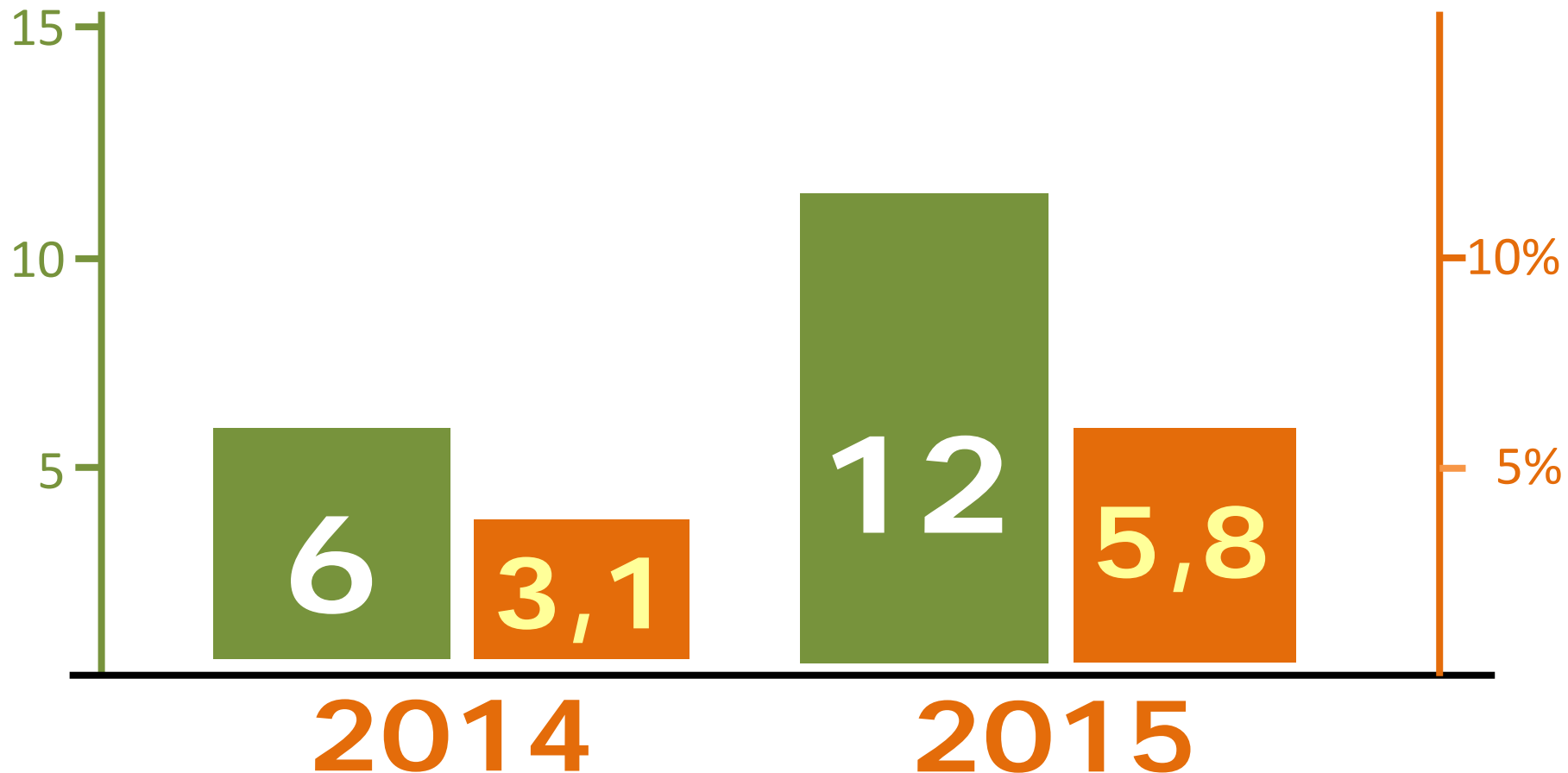


5,8% =

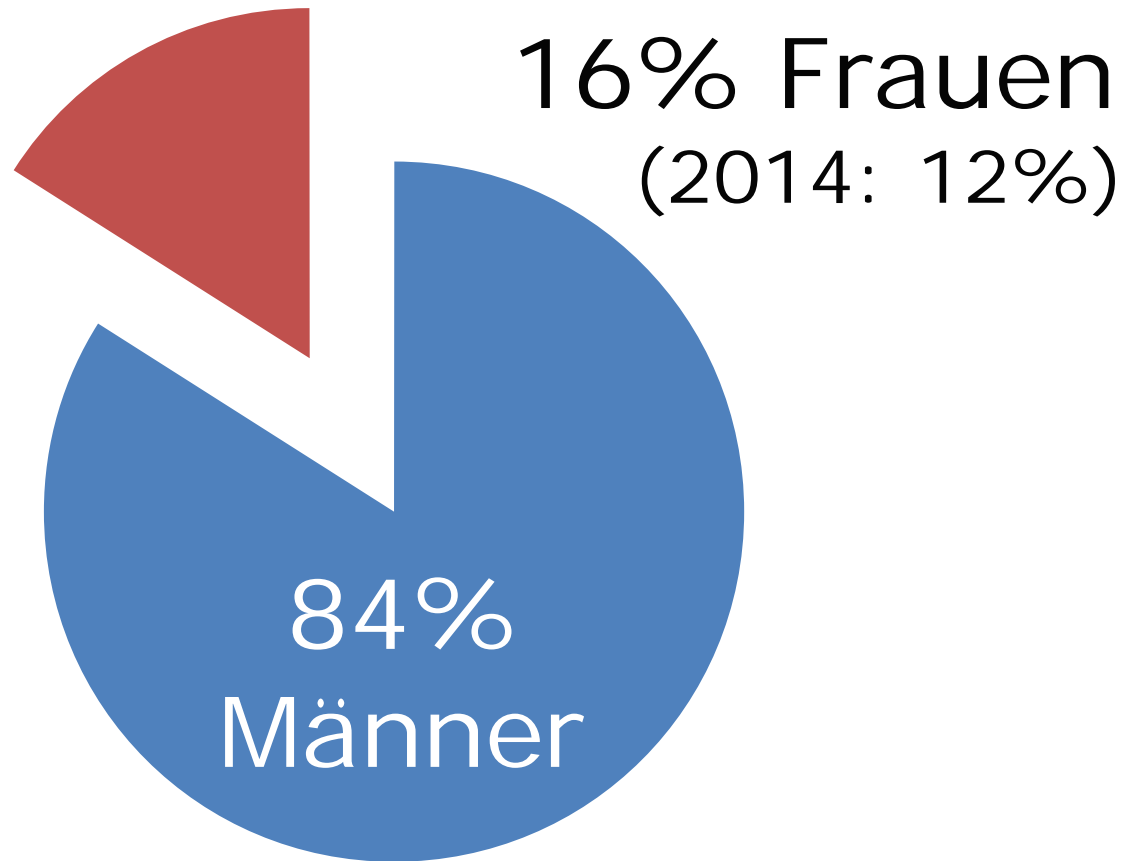
12 Frauen

Diesen 12 Frauen stehen 196 Männer in den Vorständen börsennotierter Unternehmen gegenüber.

# Börsennotierte Unternehmen: Frauenanzahl unter Vorständen verdoppelt – Anteil weiterhin gering



# Börsennotierte Unternehmen: Frauenanteil in Aufsichtsräten spürbar angestiegen

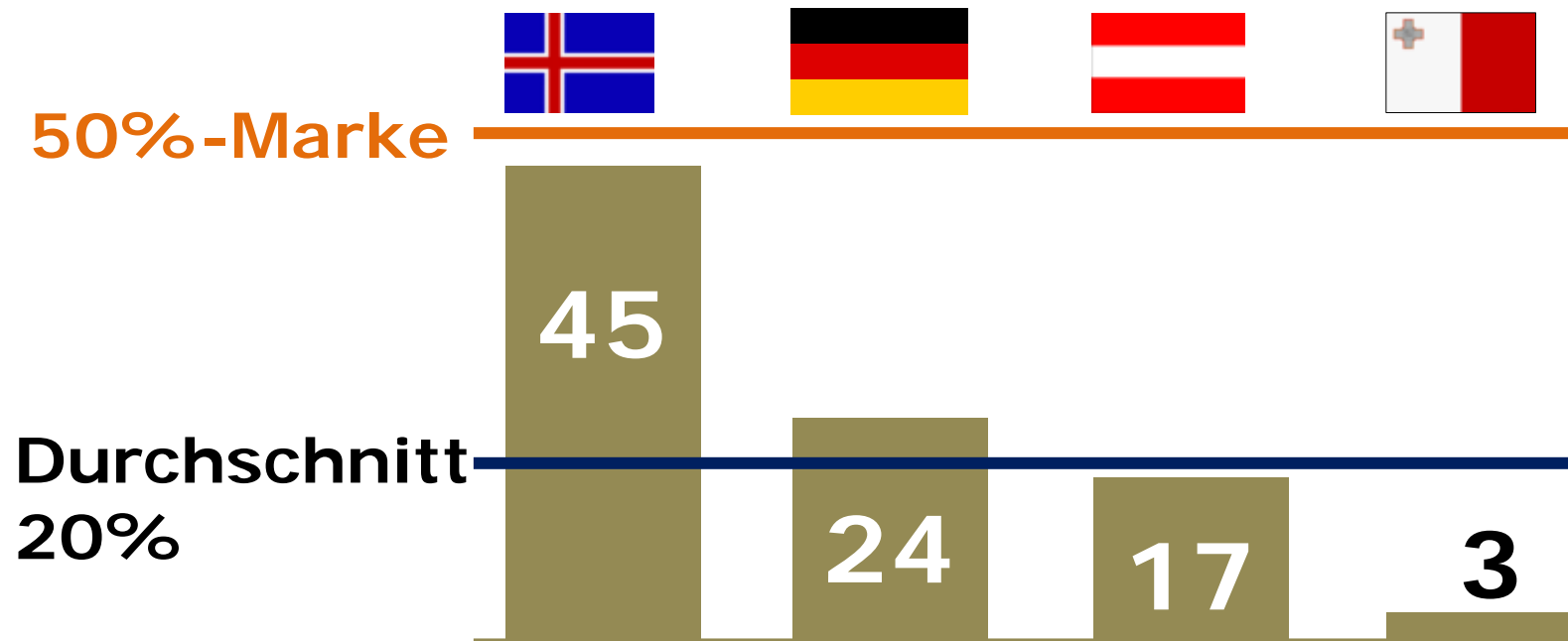




# 16% = 95 Frauen

Diesen 95 Frauen stehen 500 Männer in den Aufsichtsräten börsennotierter Unternehmen gegenüber. Vier Frauen sind Vorsitzende, zwei mehr als 2014.

# Europavergleich<sup>3</sup> börsennotierter Unternehmen: Frauenanteile in Verwaltungs- /Aufsichtsräten schwanken stark



**Island auf Platz 1, Malta ist Schlusslicht**

3): 33 Länder

Quelle: EU-Kommission 2014, in: Arbeiterkammer Wien,  
Frauen.Management.Report.2015.



Schlussfolgerungen:



# Weiterhin starkes Ungleichgewicht, Vorschriften bringen Impulse

- ➔ „Die wichtigsten Impulse (zur Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen) kommen europaweit aus jenen Ländern (wie Frankreich, Island, Italien), die rechtlich verpflichtende Vorschriften verankert haben. (...) Beispielsweise ist der Frauenanteil in Frankreich nach Einführung einer Quotenregelung im Jahr 2011 von 12 Prozent auf 32 Prozent im Jahr 2014 gestiegen.“  
(Frauen.Management.Report.2015, S. 19)

# Mehr Details finden Sie hier:

➔ **Frauen.Management.Report.  
2015**  
**Arbeiterkammer Wien**

[http://wien.arbeiterkammer.at/service/presse/  
Management\\_sag\\_mir\\_wo\\_die\\_Frauen\\_sind.html](http://wien.arbeiterkammer.at/service/presse/Management_sag_mir_wo_die_Frauen_sind.html)